

## श्रीधकार से श्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

₹. 32

नई बिल्ली, शनिवार, अगस्त 9, 1986/श्रावण 18, 1908

No. 32

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 9, 1986/SRAVANA 18, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अक्षण संकल्प के रूप में रक्षा जा सके

Separate Pagling is given to this Part in order that it may be filed as separate compilation

भाग II—खण्ड 8—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3— Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रानय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संब राज्य और प्रशासनों को छोड़कर) केल्ब्रीय मिथकारियों द्वारा विभिन्न के मस्तर्गत बनाए और जारी किए गए सम्बारण कियम जिनमें माधारण प्रकार के अलेका, छातिस्य व्यक्ति विभालित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृष्ट् मेळालय 🕽

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1986

- सा. का. ति. 583:~~संबिधान के मनुष्छेद 309 के परन्सुल द्वारा प्रदत्त एक्सियों का प्रयोग करते हुए, भीर गृह मंझालय दरिष्ठ दिश्लेषक कार्य भ्राम्यन) (सेणी-1 राजपित्रत) भर्ती नियम, 1973 तथा गृह मंझालय कनिष्ठ दिश्लेषक भर्ती नियम, 1973 के मित्रकमण में उन बातों को छोड़कर जो की का चुकी है या एस मातिकमण से पूर्व की जाने के लिए छोड़ दी गयी हैं, राष्ट्रपति गृह मंझालय में (दिष्ठ दिश्लेषक कार्य भ्रष्ट्यमन) भीर, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य भन्दी की पदाति को विनिधित्त करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भ्रष्टीत:—
- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भः—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय वरिष्ठ विग्लेषक (कार्य प्रध्ययन) শূলীर कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती नियम, 1986 कहा आएगा।
  - (2) ये नियम, इसके सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण भौर वेतनयान .-- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनका वेतनयान इन नियमों के साथ संतरन धनुमूची के कालम 2 से 4 में विनिधिष्ट किए भनुसार होंगे।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु सीमा भीर योग्यनायें, भादि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धिम, भायु-सीमा, योग्यतायें और उनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिद्धित किए मनसार होंगें।
  - 4. प्रयोग्यता .- कोई भी व्यक्ति, जिसने
  - (क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/परनी सीवित हो, या

(1895)

(ख) जिसने पित/परनी के जीवित रहते हुए किसी भ्रम्य व्यक्ति से विदाह किया हो,

उक्त पदों पर भर्ती के लिए पान नहीं होगा।

किन्तु यदि कैन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के शकीन अनुभेय हैं और ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति की इस नियम से छूट दे सकती है।

- 5. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा किया जाना भावण्यक भीर भनिवार्य है तो वह लिखित रूप में वर्ज किए गर्मे कारणों से भीर संग लोक सेवा भायोग के परामर्थ से भादेश द्वारा किसी भी श्रीणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपवश्ध से छूट देसकती है।
- 6. व्यावृत्ति :---इन नियमों में निहित किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये झादेशों के झनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और सन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए सपेक्षित भारकण, साथु सीमा में छूट और अन्य रियह्मतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

	मनुसू <del>ची</del>											
पद का माम	पदौं की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है स्थापना गैर चयन पद	सीबी भर्ती बाले उम्मीय- बार के लिए बायु-सीमा	क्या में सि . से (पेंशम) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोडे गए सेया वर्ष का साम प्राष्ट्रय है ।	वाले उम्मी- वजारीं से अपेक्षित शैक्षिक सथा	क्या सीधी पर्ती के उम्मीदकारों के लिए निर्धारित एं धायु-सीमा तथा योग्यताएं प्रोन्निति वाले उम्मी- दक्षारों पर भी सागू होंगी	परिवोक्षाकी भविष्य यवि कोई हो ।			
1	2	3	4	5	6	6軒	7	8	9			
<ol> <li>बरिष्ठ विश्वलेयक (कार्य-मध्ययम)</li> </ol>	1 *(1986) *कार्यभार के धनुसार पर्थों की संख्यां में परि- वर्तन किया जा सकतां हैं	सामान्य केन्द्रीय सेवा युप "ए" राजपिकत प्रक्रिपिक वर्गीय	1100-50- 1600 ፕ.	क्षागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू महीं हीता			

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या यदि पद्रोन्नित /मितिनियुक्ति/स्यानीतरण द्वारा भर्ती होनी यदि कोई विभागीय पदी- परिस्थितियों में भर्ती के खिए संघ पदोम्नति द्वारा या प्रतिनिय्भित पर हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनिय्भित/स्थानांतरण न्मति समिति हो सो उन-लोक सेवा भायीग का परामर्श किया जाना है। की संरचना क्या है लिया जाना है स्थानतिरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत 12 10 11 13 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (श्रल्पाविध संविदा सहित) प्रत्येक भवसर पर चयन संब लोक प्रतिनियुष्ति पर स्थानांतरण द्वारा लागू नहीं होता (प्रत्यावधि संविदा सहित) केखीय सरकार के पश्चिकारी ऐसा न होने पर राज्य सेवा भायोग के परामर्श से किया सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के या प्रपेक्षा-जाएगा । इत नियमों के किसी न्सार स्वायत्त या स्थानतीय निकायों के वे प्रधि-भी अपनन्ध में संशोधन करते/ कारी, जिनके पास :---छुट देवे समय भी परामगी (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या जरूरी है। समकक्ष योग्यता हो ;

11

- (ii) जिल्होंने 700-1300 र. वैतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा या 650-1200 र. वैतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, प्रौर
- (iii) सिववालय प्रशिक्षण ग्रीर प्रबन्ध संस्थान, विफेन्स इम्स्टीच्यूट माफ वर्क स्टबी से प्रोढ प्रबन्ध सेवायं पाद्यक्रम या किसी भ्रन्य मान्यताप्राप्त संस्था से तुसनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो या ऐसे प्रशिक्षण के लिए पात हों।

स्पन्टीकरण: — यवि किसी ऐसे मधिकारी का चयन किया जाता है, जिसमें उनत पाठ्यकम न किया हो तो उसे जल्द से जल्द उन्त पाठ्यकम पूरा करना होगा और उसका उन्त पद पर लगातार बने रहना इस मतंपर होगा कि वह मपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्षे के भीतर उन्त पाठ्यकम सफलतापूर्वक पूरा करे

केन्द्रीय अरकार के कार्यालयों /मंत्रालयों में कतिष्ठ विश्वनेषक के रूप में कम से कम तीन वर्ष का धनुभय प्राप्त किया हो ।

(प्रतिनियुक्ति/संविद्धा की भ्रवधि, इस नियुक्ति से तुरस्त पहले उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में किसी भ्रन्य संबर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविद्धा की भ्रवधि सहित 5 वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी ।)

1	2	3	4	5	6	6啊	7	89	
2. किनेष्ठं विश्लेषण (कार्य श्रष्टययन)	1 *(1986) *कार्यभार के भनुसार पदों की शंख्या में परि- वर्तन किया जा सकता हु।	सामान्य कैन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी'' राजपिक्षत ग्रसिपिकवर्यीय	650 30-740- 35-810-वरो. 35-880-40- 1000-वरो40- 1200 व.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होसा	लागू नहीं होता	लागू नहीं द्वोता	लागू नहीं होता	स्रागू नहीं होता
10			11			12	<del> </del>	13	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानीतरण (प्रतिनियुक्ति पर स्थानितरण द्वारी (ग्रस्थावित-संविद्या लागू नहीं (ग्रस्थावित सहित)  केन्द्रीय सरकार के मिश्रकारी, ऐसा न होने पर राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के या घरेक्षा- नुसार स्वायक्त या स्थानीय निकायों के मिश्रकारी जिन्हें पास :——  (i) किसी मान्यतीप्रांदित विश्वविद्यालय की दिग्री या समकक्ष योग्यता हो,  (ii) कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर की हो ग्रीर 650——1200 व. बेतनमान वाले या इसके समकक्ष पदों पर नियमित ग्राधार पर हो,  या ह				तम् नहीं होता	के स कि स ध उ से	उपक्रम भाषि विदा पर भि सी भक्षिकारी पंग भीर ६न १ ते उपबंध में स ससे छूट देने के	सार्वजनिक क्षेत्र से प्रतिनियुक्तिः युक्ति के लिए तिका भाष्यन करते नियमों की किसी प्रमोधन करते/य लिए संघ सोव साथ परामव		
		संगकता	300/425700 च पद्यों परकासे कम गपूरीकर जीहो,	। 8 वर्षीकी					

13

.

12

(iii) सांचवालय प्रशिक्षण और प्रवेग्ध संस्थान, जिफेन्स इन्स्टीच्यूट प्राफ वर्ष स्टडी से प्रौढ़ प्रवेग्ध सेवाये पाठ्यकम या किसी धन्य संस्था से सुलनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो या ऐसे प्रशिक्षण के लिए पात हों।

स्पष्टीकरण :—यदि किसी ऐसे प्रधिकारी का चयन किया जाता है। जिसने उक्त पाठ्यकम पूरा न किया हो जसे जल्दी से जल्दी उक्त पाठ्यकम पूरा करना होगा धौर उसका उक्त पब पर लगातार बने रहना इस मार्स पर होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारी से एक वर्ष के अन्दर उक्त पाठ्यकम सफलसापूर्वक पूरा करें।

(प्रसिनियुनित/संविदा की भविध, इस नियुक्ति से सुरस्त पहले उसी या किसी धन्य संगठन/विभाग में किसी धन्य संवर्ग बाह्य पव पर प्रतिनियुक्ति/संदिवा की भविध<sup>े</sup> सित 5 वर्ष से भविक नहीं होगी 1)

> [सं, ए.-12018/9/85-प्रशा. I (क) पी. यू.] श्री. एम. घरोड़ा, घवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd July, 1986

G.S.R. 583.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs Senior Analyst (Works Study) (Class I Gazetted) Recruitment Rules, 1973 and the Ministry of Home Affairs Junior Analyst Recruitment Rules, 1973, excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) in the Ministry of Home Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relaing thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these sules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes & Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categores, of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification S	i	Vhether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Sonior Analyst (Works Study)	1* (1986) *Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-	160 Not applicable	Not applicable.

Whither boarft of all'st. Blueational and other quality Whether age and Educa-Period of proba- Method of recruitment whother by direct recruityears of service admifications required for direct tional qualifications prestion if any ment or by promotion or by ssib le under rule 30 of recruits cribed for direct recruits transfer on deputation or the Central Civil Serwill apply in the case of vices (Pension) Rules, promotees transfer and percentage of the vacancies to be filled 1972 methods various 10 6 3 By transfer on deputation Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable (including short term contract). In case of regruitment by promotion/deputation/transfer If a Departmental Promotion Circumstances in which Union Public grades from which promotion/deput trion/transfer to Committee exists what is its com- Service Commission is to be consulted making recruitment be made 11 12 13 Selection on each occasion shall be made Transfor on deputation (including short term contract). Not applicable in consultation with the Commission. Officers of the Central Government failing which Consultation is also necessary while officers from the State Governments or Public Secamending relaxive of any of the provitor undertakings or autonomous or local bodies according to requirement, who shall have:sions of these rules. (i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Advaced Management Service Course of the Institute of Speratariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution. **EXPLANATION:** If an officer who has not already undergone the said course is salected, he shall be required to under the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment; OR Has acquired at least 3 years' experience as Junior Analyst (Works Study) in the Central Government Offices/ Ministries. (23riod of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

- 1 -	<u> </u>	3	4	5	. 6	6(a)	7		9
2. Junior Analyst (Works Study)		General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	35-810-EB-35- 880-40-1000-EB-	Not appli- cable	Not appli- cable	Not appli- cable	Not appli- cabl	Not appli- cable	Not appli- cable

12 10 11

Transfer on deputa- By transfer on legutation (including short term on- Not applicable tiva (including shorttract) : term contract).

Officers of the Contral Government failing which

- officers of the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies according to requirement, who shall have:
- (i) a degree of a recognised University or equiva-
- (ii) rendered at least 5 years regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis rendered at least 8 years regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/425-700 or
- (iii) completed successfully or be eligible to undergo. the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Managamant, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other institution.

#### **EXPLANATION:**

equivalent;

If an officer who has not alread y undergone the said course is selected he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Government or a Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[No. A-12018/9/85-Ad. I (A) PUI B.M. ARORA, Under Secy.

# कार्मिक, लोक शिकायत तथा पैंशन मंद्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 584---केन्द्रीय सरकार, रुखिल भारतीय सेवा (छट्टी) निधम, 1955 के उपनियम 17 के भमूसरण में, संबंध राज्य सरकारों के परामर्श से प्राचिल भारतीय सेवा (ग्रध्ययनार्थ छुट्टी) विनियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, भ्रयात:--

- 1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम ग्राधिक भारतीय सेवा (श्राध्ययनार्थे स्ट्री) दिलीय संशोधन विनियम, 1986 है।
  - (2) में राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. ग्रंखिल भारतीय सेवा (धध्ययनार्य छुट्टी) विनियम, 1960 में जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा गया है---
  - (1) विनियम 9 में,---
  - (क) शीर्षक के स्थान पर, मिन्निलिखिल शीर्षक रखा जाएगा झर्यात्: "ग्रध्ययनार्थ छुट्टी के पश्चात् पद-त्याग या सेवानिवृत्ति या पाठ्यत्रस का पूरा न किया जाना";
  - (ख) उप विनियम (2) मे,---
  - (i) "सेवानिवृत्त हो जाता है" शब्दों के पश्चात् "या पाठ्यकम को पूरा नहीं कर पाता है और इस प्रकार इन विनियमों के परि-

- शिष्ठ "ब" में निविष्ट प्रभाजवन वेने में ग्रसमर्थ है" शब्द अंतः स्थापितं किए' जाएंगे ,
- (ii) परंतुक में, "परंतु यह कि" शब्दों के स्थान पर "परंतु सेवा के ऐसे सदस्यों के जो पाठ्यकम पूरा नहीं कर पाते हैं, मामले को छोड़कर," शब्द रखे जाएंगे।
- उन्ह विनियमी के परिणिष्ट "क" में. "सेवा निवृत्त हो जाता है, " शब्दों के पश्चात् "दा पाठ्यकंत्रः पूरा नहीं कर पाता है" शब्द अंतःस्थापित किए जाएं गे।
- 4. उपल विभियमी के परिशिष्ट "क-1" में.

"सेवानिवृत्त हो जाता है" शब्दों के परवात् "या पाठ्यकम पूरा नहीं कर पाता है' शब्द अंत:स्थापित किए जाएंगे।

- विष्यण :-- मूल नियम, भारत के राजपंत्र, मारा 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 12 जून, 1960 के पृष्ठ 899-904 पर प्रक्षिसूचना सं. 8/1/56-ए. मार्च. एस. (iii) तारीख 10-6-1960 द्वारा प्रकासित किए गए थे, बाद में उनके। निम्नलिखित द्वारा संगोधन किया गया--
  - (i) 16/2/61-ए.धाई.एस. (iii) तारीब 16-7-62 965 21-7-62
  - (ii) 13/2/84-ए. याई. एस. (ili) तारीच 7-12-84 12-12-64

MILL TIP			
	14/8/64-ए.धाई.एस. (iii) तारीक 4-10-67	1595	28-10-67
. ,	14/8/69- <b>ए.भार्ड.एस</b> . (iii) तारीख 16-7-39	1746	26-7-89
(v)	14/13/68-ए. चाई.एस. (iii) तारीख 9-11-71	1857	11-12-71
(vi)	13/4/71-ए.श्राई.एस. (iii) तारीख 11-1-72	840	25-1-72
	1/3/72-ए.मार्ष.एस. (iii) नागेख 16-5-72	666	10-6-72
(viii)	3/1/72-ए.चाई.एस. (iii) तारीक्ष 14-12-73	1617	30-12-72
(ix)	11020/3/75-ए.बाई.एस. (iii) तत्रीख 15-11-75	2779	13-12-75
( <b>x</b> )	3/3/74-ए.माई.एस. (iii) नारीख 28-10-75	2691	22-11-75
(x1)	11020/2/77-ए. भाई. एस. (iii)   तारीख 1-10-77	1393	22-10-77
(xii)	11020/24/79-ए.माई.एस. (iii) सारीख 4-10-1980	1073	18-10-80
(xiii)	11020/4/81-ए.धाई.एस. (iii) तारीच 21-12-81	6	2-!-82
	11020/18/83-ए, बाई.एस. (iii) नागेब 25-11-83	930	10-12-83
(xv)	11020/27/83-ए. धाई. एस. (iii) तारीख 25-10-85	1040	9-11-95
(xvi)	11020/21/84-ए.धाई.एस. (iii) तारीज 23-6-86	496	9-7-86
	[ <del>सं</del> 11020/10/8	4-म्र.भा.	₹. (III)ì
			(/) ान, उप-सम्बद
	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES

& PENSIONS
(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 13th July, 1986

G.S.R. 584.—In pursuance of sub-rule (1) of Rule 17 of the All India Services (Leave) Rules, 1955, the Central Government in consultation with the State Governments concerned hereby makes the following regulations further to amend the All India Services (Study Leave) Regulations 1950, namely:—

- 1. (1) These regulations may be called the All India Services (Study Leave) Second Amendment Regulations, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, hereinafter referred to as the said regulations,—
  - (1) In regulation 9,-
    - (a) for the heading, the following heading shall be substituted. namely:—
      - "Resignation or retirement after study leave or noncompletion of the course of study";
    - (b) in sub-regulation (2),---
      - (i) after the words "after such return to duty", the words "or fails to complete the course of study and is thus unable to furnish the certificates referred to in Appendix 'B' to these regulations" shall be inserted;
      - (ii) in the proviso, for the words "provided that", the words "Provided that sale in the case of members of the Service who fail to complete the course of study" shall be substituted.
- 3. In Appendix 'A' to the said regulations, after the words "or at any time within a period of three years after his return to duty", the words "or failing to complete the course of study" shall be inserted.
- 4. In Appendix 'A.I' to the said regulations, after the words "or at any tme within a period of three years after by return to duty", the words "or failing to complete the course of study" shall be inserted.

## NOTE:

Principal Rules published vide Notification No. 8/1/56-AIS-III, dated 10-6-1960; G.S.R. No. 666 Gazette of India dated 18th June, 1960, Part II Section 3, Sub-Section (i) at page 899-904, subsequently amended by:—

S. Notification Number No.	Date	G.S.R. No	Date
(i) 16/2/61-AIS(III)	16-7-62	965	21-7-62
(ii) 13/2/64-AIS(III)	7-12-64	1747	12-12-64
(iii) 14/8/66-AIS(III)	4-10-67	1595	28-10-67
(iv) 14/6/69-AIS(III)	16-7-69	1746	26-7-69
(v) 14/13/68-AIS(III)	9-11 <b>-</b> 71	1857	11-12-71
(vi) 13/4/71-AIS(III)	11-1-72	840	25-1-72
(vii) 1/3/72-AIS(III)	16-5-72	666	10-6-72
(viii) 3/1/72-AIS(III)	14-12-72	1617	30-12-72
(ix) 11020/3/75-AIS(III)	15-11-75	2779	13-12-75
(x) 3/3/74-AIS(III)	28-10-75	2691	22-11-75
(xi) 11020/2/77-AIS(III)	1-10-77	1393	22-10-77
(xii) 11020/24/79-AIS(III)	4-10-80	1673	18-10-80
(xiii) 11020/4/81-AIS(III)	21-12-81	6	2-1-82
(xiv) 11020/18/83-AIS(III)	25-11-83	930	10-12-83
(xv) 11020/27/83-AIS(III)	25-10 <b>-</b> 85	1040	9-11-85
(xvi) 11020/21/84-AIS(III)	23-6-86	496	5-7-86

[No.11020/10/84-AIS (III)]
V. R. SRINIVASAN, Dy. Secy.

#### वित्त मंत्रालय

## (घाषिक कार्य विभाग)

## नई विस्ली, 14 मई, 1985

- सा. का. ति. 585:---राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदक्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, सुरक्षा सुद्रणालय, हैदराबाद में कतिपय समूह "ग" पर्दो पर भर्ती की पद्धति का वितियमन करने के लिए निम्नलिखिक नियम धनाते हैं, प्रयत्ति:---
  - 1. संक्षिप्त माम और प्रारम्भ:---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सुरक्षा मुद्रणालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1985 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना :-- मे नियम इससे उपावद मनुसूची के स्तम्भ में विनिदिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वतनमान :----उक्त पदों की संख्यां/ उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ने होंगे को इन नियमों से उपावदा धनुसूची के इसम्भ 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा और महैताएं भावि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भामु-सीमा, महैताएं और उनसे संबंधित मन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिविष्ट हैं।
  - निरर्हता :---बहु व्यक्ति,----
  - (का) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविश है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसमे अपने पति या अपनी पत्नी के जीविस होते हुए किसी व्यक्ति से विकाह किया है, स्वक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं हीया:

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के सधीन भ्रमुक्केथ है और ऐसा करने के लिए भ्रम्य माधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकैंगी।

- 6. भिथिल करने की शक्ति:---अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवषयक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग यात्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, मादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ब्यावृत्ति:--इन नियमीं की कोई धात, ऐसे धारक्षणों, घायु-सीमा में छूट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केब्बीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए खादेशों के धनुसार धनुस्चित जातियों, धनुस्चित जनजातियों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उन्तरक्ष करना भपेकित है।

करना भपावत हु।			धमुसूची		_
पदकानाम	पदों को संख्या	वर्गीकरम	वैतननान	चयन पद ग्रथवा श्र <b>च</b> यन पद	सीधे भलों किए जाने वासे व्यक्तियों के लिए यापु-नीना
1	2	3	4	5	6
1. उप तकनीकी भ्रष्टिकारी	8*  *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जासकता है।	शाध्वरण केन्द्रीय सेवा समृह "ग" (प्रराज- पश्चित, धननुसणिबीय)		धचयन	मागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वा प्रत्य भर्देसाएँ	ले व्यक्तियों के लिए शैंदि	विहित ३	ीं किए जाने वाले व्य समु और मैक्षिक क की दशा में लागू।	हिताएं मोस्तत	राक्षा हा नरांत्र परिकारिया
<del></del>	7		8		9
लागु	नहीं होता		लागू नहीं होता		2 जर्षे
भर्ती की पढ़ित-भर्ती सी तथा विभिन्त पढ़ितयों द्वार			•	भित/स्थानीतरण द्वारा भर्त तांतरण किया जाएगा	िनी वशा में त्रे श्रेणियां जिनसे प्रीन्नित/
	1 u				11
भोष्यति वाटा जिसके न हो द्वारा।	सक्ते पर प्रतिनिय्क्षि	पर स्यानोभरण/स्थानोत्रर	ऐस सहायक त नियमित्र के स्थानांतरण/प्रतिनि केन्द्रीय सरम् 425-640	वा गो है। मुक्ति पर स्थानतिरणः गर के ऐसे क्रिकारीओं इ. या समतुल्य की श्रेणीः	उस श्रेणीः में कम नेपाण 5 वर्ष सदृशापद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने में कम से कम 5 वर्ष नियमिश सेवा की में कम से कम डिप्लोमा है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविध साधारणतः 3 वर्ष से मधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रो	न्नति समिति है तो उसकी संर	बमा	भर्ती करने जाएगा	में कितन प	रिस्थितियों में संघ	लोक सेवा धायोग	से परामर्ग किया
	12			~		13	
<ol> <li>(1) महाप्रबंधक</li> <li>(2) संकर्म प्रबंध</li> <li>(3) धवर सचि</li> <li>विभाग) का</li> </ol>	कः — सदस्य व या उससे ऊपर की पंक्ति ' कोई मधिकारी — सदस्य का मधिमानतः भनसृचित जा	कावित्त मैलालय(ब्राधिक	भार्य		लागून	हीं होता	
1	2	3	4	5	6	7	B
2. उप संकर्भ इजी		साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह् 'ग'( अराजपन्नित) (अननृसचिथीय)	550-20-650- 25-800 ₹0	ग्रन्यम	लागू नहीं होता	क्षा <b>न् नहीं ह</b> ोता	सागू नहीं होता
9	10		<u> </u>		<del> 1</del>	 2	13
	पर प्रतिनिशृक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वार	5 वर्ष नियमित स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति प केन्द्रीय सरकार के पव धारण किए हु 640 दैपए या र पढों पर कम से कम है और जिनके पा विश्वत इजीनियरी में दिश्री है। (प्र	अर्थणी में कम से सेवा की हैं।	हाम (1) (2) (3) सदृषा 425- दाले की (4) ताए प्रपी	ो निम्निलिखित से मिर महाप्रयम्बद्धक — सुष्ठ संकर्म प्रवंधक — सर अवर सचिव या उस पंक्षित का विक्त मंत्रा कार्य विकाग) का कोई प्रधिक समृत् "क" का ग्रहि सूचित जासि या जनजाति का कोई —सवस्य	ाक्ष दस्य से ऊपर की त्वय (भाषिक गरी—सवस्य अमानतः भन्- मनुसूचित	
1	\ <u>2</u>	14 3	4	5	6	7	8
3. निरीक्षक नियं <b>ड</b> ण	*कार्यभार क	and the same of	-20-600- স্বৰ 25-800 হ্বত্	<b>ा</b> न ।	लागू नहीं होता ह	तागू नहीं होता	लागू मही होता
9	10		11		12		13
2 बर्ष	प्रीन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण/स्थानातरणद्वारा	ऐसा उप-निरीक्षक (मिय	त्यमित सेवा की है परस्थानारतरण: तिनयंत्रफ काबर में पे व घारण फिए हुए हैं रुपए या समसुस्य 5 वर्ष नियमित सेवा	में जी (1) (1) (2) (दे (3) या (4)	"ग" विमागीय प्रोक्तां नेम्निलिखित से मिला महाप्रवन्धक — मह्यर मंकर्म प्रवन्धक — सदय प्रवर सिवच या उस पंक्ति का विक्त (प्रार्थिक कार्य विभाग प्रविकारी — सदस्य समूह "क" का प्र मनसूचित जाति या भनस्चित जाति या भनस्चित जाति या स्वस्य	कर अनेगी:—  त स्य से ऊपर की मंतालय  ा) का कोई सिक्रमानसः अनुसुचित	नहीं होता

साधारण केम्द्रीय सेवा, सहायक तकमीकी 12\* 425-15-560-व.रो.- लागू नहीं होता 25 वर्ष मधिकारी \*कार्यभार के प्राप्तार समुष्ठ "ग" (घराज-20-640 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए पर परिवर्तन किया जा गए अनुवेशों के अनुसार सरकारी पनित) (धननुसमिनीय) सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सकता है। शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : बाय-सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में एक्षने वाले झफ्यर्वियों से (उनसे भिन्न जो अंबमान और निकोबार क्षीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंसिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ब्रायु-सीमा बनधा-रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम शारीख होंगी जिस सक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 12 13 10 11 8 9 समृह "ग" विभागीय प्रोप्तति जान नहीं होता लागू नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा लागु महीं होता आवश्यकः 2 वर्ष समिति को निम्नलिखित किसी मान्यता प्राप्त संस्था से भूत्रण प्रौद्योगिको में डिप्लोमा घौर किसी से भिलकर बनेगी: (1) महाप्रवन्धक--अडयक्ष च्याति प्राप्त मुद्रणालय में कम से कम एक वर्षका अनुसव । (2) संकर्म प्रबन्धक---सबस्य टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहैता/ (3) अवर सचिव या उससे ऊपर (अहैताएं) नियुनित प्राधिकारी की पंक्तिका विक्त संज्ञाल र (आयिक कार्यं विभाग) का के विवेकानुसार अनुसचित जातियों भीर अनुसूचित कोई अधिकारी---सदस्य (4) समृष्ट् "क" का अधिमानतः जमजातियों के अध्यक्षियों अनुस्चित जाति या अन्-की पशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) सूचित जनजाति का कोई अधिकारी--सदस्य जब धयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए बारिकत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अमुभव रखने वाले उन समुवायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सर्केंगे । 2 5 1 3 4 उप निरोक्तक 12\* साधारण केन्द्रीय सेवा, 2.5 वर्ष में अधिक महीं 425-15-560-व. रो.-अच पत (नियंस्म ) **कार्यभार के आधार** समूह "ग" (अराज-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए 20-640▼. पर परिवर्तन किया पवित्र) (अननुसचिवीय) गण अनुदेशों भे अनुसार सरकारो जासकता है। सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिभिल की जा सकती है।

दिप्पणी : आयु-मोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यापियों से (उनपे भिन्त जो अंबंधान और निकोशर द्वीप तथा लक्षद्वीप में एहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे प की बाबक, जिन पर नियुक्ति **रो⊭ र कार्यालय के मा**≉यम से की ानी है, आयु-सीमा अवधा-रित करने के लिए निर्णायक वारीय वह गंतिय वारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने र क्लिए कहा गया है। 7 8 9 भावस्थकः किसी मान्यता प्राप्त विक्विविद्यालय से स्मातक और षो वर्ष महीं (1) 50 प्रतिशत प्रोत्ति द्वारा जिसके न हो जिसके पास हायर सेकेन्डरी में गणित एक अनिवार्य सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ विषय के रूप में रहा हो। स्यानांतरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीघी भर्ती द्वारा। बांछनीय: (1) क्राणिक्य स्मातक को अधिमानता दी जाएगी। (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्तीद्वारा । (2) लेखा बनाए रखने का विशेषशान मीर अनुभव। 12 11 13 (েনুমু "ন" विमागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर लागूनहीं होता प्रोन्नति : अनेगी): 25 प्रसिप्तसः ऐसा सहायक निरीक्षक नियन्त्रण (380--640 र.) जिसने उस (1) महाप्रबन्धक---अध्यक श्रेणी में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है। (2) संकर्मे प्रबन्धक --- सवस्थ (3) अचर सचिव या उससे उत्पर की पंक्ति का किस मंत्राज्य 25 प्रविद्य**त**ः ऐसे प्रधान विकार (425-600 र.) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से (आधिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी--सवस्य (4) समृह "क" का अधिमानतः अनुसूचितं जाति या अनुसृदित क्रम 🖫 वर्ष मियमित हेवा की है। जनजाति का कीई अधिकारी--सदस्य स्यानातरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण: केल्द्रीय सरकार के ऐसे सेवक जो सपृश पदधारण किए हुए हैं या जिल्होंने 425-600 र. की श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की या कि महोंने 3:0-560 रू० या समतुक्य की क्रोणी में 5 वर्ष भियमित सेवा की है। (प्रतिनिमुक्ति की अवधि साधारणसया 3 वर्ष से अधिक महीं होगी) 5 1 सागू नहीं होता 25 वर्ष से अधिक नहीं साधारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-व.री. 6 सहायक संकर्भ (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए इंजीनियर \*(विद्युत घीर योक्रिक समूह "ग" (अराज- 20-640 रु. गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी मैं से प्रत्येक के लिए पक्षित)(अननुसचिवीय) सैवकों के लिए 35 वर्ष तक एक-एक) <sup>≄</sup>कार्यंभार के आधार शिथिल को जा सकती है) ।

					6	
	पर परिवर्तन किया ज सकता है।	PT			टिप्पणी: आयु-नीमा अ के निण् निष् मारत में रहने वा (जनसे भिन्न जो मिकोबार द्वीप तथ रहने हैं) आवेदम लिए नियत की तारीख होगी। एस पश्चे की वाबत, ि रोजगार कायीलय की जाती है, आयु- करने के लिए नि नह प्रतिम तारी तक रोजगार काय	र्शायक तारी का, ले अध्यिक्यों से विश्व ध्यावियों से विश्व ध्यावियों से विश्व ध्यावियों विश्व करने के विश्व ध्याविया विश्व के साध्यम से सीमा अध्यारिस निर्णायक तारी का विश्व होगी जिस्र विश्व से नाम
7	8	g	10 11	12		13
जाकश्यकः किसी मान्यता प्राप्त विश् व द्यारूथ से विष्णुतद्देजें निय धारिका हंजी नियर्गः (पद लिए जाकश्यकतामुसार) किसी सा समगुरुस।		2 <b>वर्ष</b> सीकी	प्रति द्वारा ृंशागृनहीं होता	जो निम्न किर्नि (1) महाप्रवेच्य (2) संकर्म प्रवे (3) अवर सां की पंक्ति (आर्थिक का को (4) समूह ' अनुसूचि		लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
7. सहायक निरीक्षक नियम्ब्रण	4* *कार्यभार के भा पर परिवर्तन कि जासकताहै)	***	ज- 15-560 <b>द</b> . रो20-	अचयन ल	गू नहीं होता	लागू महीं होता
8	9	10	11		12	13
लन्गूनहीं होता न	" पर	न्नति जिसके न हो सकने प्रतिनियुम्ति पर स्थाना- ण/स्थानतिरण द्वारा ।	प्रोम्नति: 50 प्रतिमात ऐसे वर्ग 1 अयेष्ठ जिन्होंने 330-560-ध्यये श्रेणी में 3 वर्ष नियमित रे है। 50 प्रतिमात ऐसे उक्स श्रेणी जिन्होंने 330-560 र. व में 3 वर्ष नियमित सेवा क	चैकर समिति की मिलकर के बाकी (1) मर (2) संक लिपिक (3) झव ठी खेणी की री हैं। सम	"विभागीय प्रोन्तित जो निम्मलिखित से नेगी:  एप्रबन्धक—- प्रध्यक्ष में प्रबन्धक—- सदस्य  एर सचिव या उससे ऊपर  पंकित की विश्व मेक्षा-  (प्राचिक कार्ये  गान) का कोई मधि-	लाभू महीं होता

स्यानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण नियंत्रण कांडर के सहबद संगठमों में कारी--सदस्य ऐसे व्यक्ति जो सद्भापव धारण (4) समूह "क" का प्रधिकानतः किए हुए हैं या जिल्होंने 330-धमुसूचित जाति या धमु-560 रु. या समनुत्य की श्रेणी सूचित जनजाति का कौई। में 3 वर्षे नियमित सेवाकी है। प्रधिकारी--सदस्य (प्रतिनियुक्ति की धवधि साधारणतः 3 वर्ष से मधिक नहीं होगी) लागुनहीं होता सापू नहीं होता साधारण केन्द्रीय सेवा, 425-25-560-व.री.-चयन रोकड़िया समूह ''ग'' (भराज- 20-640 ह. \*कार्यभार के आधार पवित ) (मननुमनिबीय ) पर परिवर्तन किया जासकता है। थ्रोन्नति : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित लागू नहीं होता लागू नहीं होता 2 वर्ष मोन्नति द्वारा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस समिति जो निम्निसिधित से. श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की मिलकर बनेगी: है और जिनके पास रोकड़ भीर (1) महाप्रबन्धक--- ग्रध्यक लेखा कार्यकरने का कम से कम (3) संकर्म प्रबन्धक---सदस्य 2 वर्ष का धनुभव है। (3) ग्रावर सर्चिव या उससे ऊपर की पंक्ति कावित्त मंस्रालय (क्रापिक कार्म विभाग) का कोई श्रक्षि-कारी---सदस्य (4) समूह "क" का प्रधि-मानतः धनसू वित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई झिखकारी---6 8 3\* 9. प्रधान लिपिक साधारण केन्द्रीय लागुनहीं सागू नहीं लागुनहीं 2 वर्षे 425-15-500-\*कार्यभार के सेवा समूह "ग" होता होता ष.रो.-15-560-होता अधार पर (अराजपन्नित 20-600 ₹. परिवर्तम अनमुसचिवीय ) किया जा सकता है। 10 12 प्रोप्नति : ममूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित .प्रोज्ञति जिसके न हो सकने पर लागू महीं होता प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस से निलकर बनेगी :---श्रेणी में 4 वर्ष व नियमित सेवा की है। स्थानान्तरण द्वारा (1) प्रसम्बद्ध - अध्यक्ष; स्थानान्तरण/प्रतिनियृक्ति पर स्था-(2) संकर्म प्रबन्धक - सदस्य नाम्तरण: (3) अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का कैन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे उच्च विस मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कीई श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी अधिकारी -- सदस्य में 4 वर्ष नियमित सेवा की है (4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित भौर जिन्हें स्थापन, रोकड़ लेखा जाति या अनुसूषित जनजाति का कोई अधि-भीर बजंट कार्य का पर्याप्त कारी---सवस्य। अनुमय है।

1		2	3	4		5	6	7	8
10. उच्च भेष		21* *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया भासकता है।	साधारण केन्द्रीय सेव समूह "ग" (अराजपन्नित) (अननुसचिवीय)	ा 330-10-380 15-500-द.रो. 15-560 रुपये		चयन	लागू नहीं होता	लागू महीं होता	लागू नहीं होता
9	<del></del>	10	<del></del>	11		·	12		13
2 বর্ষ	सकने पर प्र स्थानास्तरण के प्रारम्भ हो 2 वर्ष की	ा जिसके न हो तिनियुक्ति पर द्वारा (इन नियम ने की तारीख से अविध के लिए, के झाधार पर	ं उस श्रेणी में 8 सेवा की हैं। ैं स्थानान्तरण : भेन्द्रीय सरकार संयों में ऐसे उच् ऐसे कार्यालयों स्थिक जिन्हों 8 वर्ष नियमित मौर जिनके प् भीर बजट क जमुमब है (प्रति	लिपिक जिन्होंने रे वर्ष नियमित  तिनियुक्ति पर  त्रि अध्य कार्या- च्य क्षेणी- लिपिक या  में ऐसे निम्म श्रेणी ने उस श्रेणी में त सेवा की है  गास रोकड़, लेखा  गर्य का पर्याप्त  तिनयुक्ति की  गतः 3 वर्ष से	ामिलकर व (1) महाप्र (2) संकम (3) अवर श्रिका अधिका (4) समूह या अ	नेगी :— बन्धक—आ <sup>*</sup> प्रबन्धक- सचिव या मंत्रालय ( 'री-सवस्य ''क'' का ध	सदस्य उससे ऊपर की आर्थिक कार्य विभ	पंक्तिका ।ग)काकोई विकासित	लागू नहीं होता
1	<del></del> ,	2	3	4	·	5		6	<del></del>
11. सियम श्रेण	*कार्य आध पर् कि	भारके सम् गरपर (अ	गरण केन्द्रीय, सेवा हु ''ग'' राजपन्नित) न्तुसचिवीय)	260-6-290-द.रो. 8-326-8-366- य.रो8-390-10 .400 चपये ।		ू महीं होत	(के ह	न्द्रीय सरकार हा अनुदेशों के अनुस ने लिए 35 वर्षे ह सकती है। पणी: आयु-सीम लिए निर्णायक रहने बाले अभ्य जो संबमान सी तथा लक्षक्षीप	रा जारी किए गए ार सरकारी सेवकों क शिथिल की जा ा अवधारित करने के तारीख, भारत में थियों से (उनसे विश्व र निकोबार द्वीप समूह में रहते हैं) आवेदन लिए नियत की गई
								रोजगार कार्याक जाती है, अ करने के लि वह घंतिम ला	त, जिन पर नियुत्ति त्यांके माध्यम से क त्यांकीमा अवधारिर ए निर्णायक तारी रीख होगी जिस तब य से नाम मेजने के

7			8		9	
नियुक्त किया जा वृद्धि के लिए श्रेणी में पुष्टि के जब तक कि. मिनट की गति प्र (ख) यह कि कीई विक पद को धारण किन्सु जिसके पा इस शर्त के अध् सकता है कि वि रोजगार कार्यालय जहां सेवा बोर्ड	को जिसके पास टंकण है इस गर्त के अधी सकता है कि वह वं या स्थायीयला के वं लिए तब सक पाल यह टंकण में उठ लांग व्यक्ति जो किस् करने के लिए अन्यथ स टंकण में उक्त अहं तिन रहते हुए नियुक् कलांग व्यक्तियों के वि म से सहबद्ध चिकित्स न मो यहां मिविल के उक्त विकलांग क	ह की मित में उप- न रहते हुए नेतनमान में लिए या उस नहीं होगा भाक्य प्रति है। शि लिपिकीय म शहित हैं कि निया जा लिए विशेष स मोर्ड या - सर्जन यह	नहीं ह}ता		2 वर्ष	
10		11		12	<del></del>	13
90 प्रतिशत सीक्षी भर्ती; द्वारा 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	मीचोगिक भीर में धारित, सुरक्षा मुख्य कर्म बारियों के अधीन रहतें (क) वयन ऐसे सम्मिति विभाग भिया जाएगा भहेंताएं प्रधांत पूरा करते हैं (ख) इस परीक्षा जिए 50 वर्ष लिए 50 वर्ष सेवा मार्थ (ध) इस पदित हैं वर्ष सेवा मार्थ (ध) इस पदित हैं वर्ष में होने प्रतिशत तक	हूर् "ध" कर्मचारियों तक ोय परीक्षा के माध्यम से जो अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिय मेट्रिकुलेशान या समतुह्य । में बैठने के लिए अधिक- वर्ष होगी (अनुपूचित जाति जनजाति के अभ्यर्थियों के	निम्नलिखित से वि (1) महाप्रवन्धः (2) संकर्म प्रवन्धः त (3) अवर सिंच क का विक्त विमाग) (4) समृह "क" जाति या कोई घर्षि		त्पर की क कार्य ो—सबस्थ; जिस	मागू नहीं होता
1 (2. म्राणुलिपिक श्रेणी 2 महाप्रबन्धक का निजी सहायक)	2  1*  *कार्यभार के  भाधार पर  परिवर्तन किया जा सकसा है।	3 साधारण भैन्त्रीय सेवा, समृह ''ग'' (झराजपत्रित) (झमुसचिवीय)	4 425-15-500-द.रो - 15-560-20-700 रुपये।	5 प्रचयन	25 वर्ष से ग्राधिक (कैन्द्रीय सरकार शनुदेशों के श	6 महीं। द्वारा जारी किए गए मसार सरकारी सेवको पंतक शिथिक की जा

टिप्पणः ग्रायु-सीमा अवद्यारित करने के लिए निर्णीयक तारीश्व, मास्त में रहने वाले मध्यवियों से (उनसे पिक जो संदमान सीर मिकीसार द्वीप तथा लक्कद्वीप में रहते हैं ) झाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई

8 मन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भाय-सीमा भवशारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह धरिसम तारीख होगी जिस तक रोजगार कायीलय से माम भेजने के लिए कहा गया है। श्चाचित्रकः : चयन 2 वर्ष प्रोक्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर किसी मान्यतःप्राप्त बोर्ड से मैदिक् लेशन या उसके सम-सीधी पती द्वारा। बुल्प जिसमें मंत्रेजी या हिस्बी एक विषय के रूप में रहा (2) अंग्रेजी आणुलिपिक और टंकण गति: अ(गुलिपि . . . . . 80 शब्द प्रति मिनट टंकण . . . . . . . . 40 शब्द प्रसि मिनट 13 प्रोचित " समृह "न" विभागीय प्रोन्नति समिति जो सागुनहीं होता निम्निखित से मिलकर बनेगी :--ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिस्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है। भागुलिपि भौर (1). महाप्रबन्धक-भ्रध्यकः; (2) संकर्भ प्रथम्ब 7 सवस्य; टंकण में किसी विभागीय परीका के -आधार पर। (3) घवर सचिव, या उससे ऊपर की पंक्ति का वित्त मंद्रालय (प्रार्थिक कार्य विभाग का कोई प्रविकारी-सदस्य ; (4) समृह "क" का प्रक्षिमानतः ग्रम्सचित जाति या धनुमुचित जनजाति का कोई श्रधिकारी---सदस्य;

[सं. एक. 12 (21)/82-करंसी)] सी. जी. पणरोज, अवर सचिव।

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 14th May, 1985 Notification

G.S.R. 585 —In exercise of the powers conferred by the provis to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating, the mothod of recruitment to certain Group'C' posts in the Security Printing Press, Hyderabad, namely

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may becalled the Security Printing Press (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986; and (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recultment, age limit, qualifications and other matter relating to the said postshall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualification.-No p rson;
  - (a) who has entired into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouseliving has intered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and theother party to the marriage and there are other grounds for so doing exemption person from the operation of this rule.

575 G1/86--3

6. Power to r lex.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall off of reservations, relaxation of agalimit and other concessions required to be provided for the Sah study Cost is, the Sah duled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Cantral Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Numbofp	<b>t</b> ec	Nunb rof posts	Classification	1 Scale of ply	Whether Sel ction post or Non- Selection post	Age limit for dir et recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and Edu cational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo- tees
1	<del>Talika.</del> Kacamata	2	3	- 4	5	6	7	8
1. D puty T.chilov Officer	<b>:1</b>	8* *Subject to variation dependent upon workload	General Cent Service Group 'C' Non-Gazette Non-Minister		Non- Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
· <del></del>								
Prind of probation, if any	by di mofion an Ip	r ct r cruitme or by deput	ent or by pro- tion/transf r the vacancies	In case of r crumption/d putati grades from what deputation/trans	on/transfer tich promotion	position /	cists what sits com-	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9		1	10		11		12	13
2 years			•	Assistant T chrathast Sy ars in the grade.  Transf r/Transf ion  Officers of the C ment holding	rigularservice ron Diputa- entral Govern- nalogous posts est 5 years of in the grade or equivalent eat least a Dip- ing T chnology, outation shall	h motion 1. General 2. Works I 3. An offic Financ Affairs) 6 of Unde 4. A Grou ferably Schedul	C Departmental Pro Committee comprisi Manager—Chairma Manager—Member for of the Ministry of (Deptt. of Economic of or above the rank rScretary—Member p 'A' Officer pre- belonging to the ed Castes or the ed Tribes—Member	ng f c
						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
1		2	3	4	5	6	7	
2. D puty Works Engineer	f t N * v d	On each S or El c- ( rical and )	General Centra Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministeri	650-25-800.		ot p pplicable	Vot applicable ]	Not applicable

9		10	<del></del>	11	12	<del></del>	13
? y3728	Promotion failingfor on deputy	ng which by tra- tion/transfor.	resp ctive B least 5 years in the grade. Transfer/Trans Officers of the C ment holding or having at rigular servic of Rs. 425-64 and possessi Electrical J Michanical C	franch, with a regular service for on ID putate Catral Geoverng analoge us post least 5 years to in the grad to or equival at any a Degree in Engineering to Engineering a rat of the post tation shall no	Affirs) of or all of UnderSecret ts 4. A Group bly blonging and Castes or Tribes—  T	ee compri ing ger—Che irmen ger—Member the Ministry of the of Economic bove the rank ary—Memb r A Officer protothe Sch dul-	:
1	2	3	4		6	7	8
3. Inspector Control	7 *Subject to variation dependent on work load,	o Service Group 'C'			Not Not applicable	pplicable	Not applied ple
9		10		11	12		13
;	nsfer on diputeti		with at least the service in the service in the Transf r/Transf Deputation officers in the Country sister sections holding a or having at least the section of the section	grade.  'r on  ntrol cadres of arity organiga- analogous posts ast 5 years re- n the grade of equivalent. ation shall not,	s 4. A Grup 'A Off bly balonging to dulad Castesor Tribes—Mamb	r—Chairman er—Mamb r to Ministry of to of Economic ove the rank extary—Mamb i door prefere- to the Sche- the Schedul d	·
1 . Assistant Tichnical Officer	variation dependent	General Central Srevice Group 'C Non-Gazetted Non-Ministerial		pplicable 35 Grains ins the mar Not forc limi ing of f	yearstr-lexabl upto years in the case of everament's reents accordance with the structions issued by Central Governate.) to Theoretical date determining the ago it shall be the closedate for the informations from didners in India or than those in Andaman and Ni-	Diploma in Professional Profess	cinting T chnology gais: d institution st on: yours ex- a printing press of unlification regard-

8 9 10 11 12 13 (ii) 50 per cent by direct 25 per cent : Affairs) of or above the rank of Head Checkers (Rs. 425-600) Under Secretary-Member recruitment. having a regular service of 4. A Group 'A' Officer preferably not less than 2 years in the belonging to the Scheduled grade. Castes or Scheduled Tribes Transfer/Transfer on -Member Deputation: Central Government servants holding analogous posts or having2y:ars'regular\_service in the gradeofRs-425-600or having5years'regular service inthegrade of Rs.330-560 or equivalent. (Period of dcputation shall not ordinarily exceed 3 years).

6 7 1 5 6. Assistant 2\* (Onc General Central Rs. 425-15- Not Not exceeding 25 years Essential: (relaxable upto 35 years in Degree in Electrical, Fra-Works each for Sérvice 560-EBapplicable Electrical Group 'C' 20-640. the case of Government Bagineer gineering/Mechanical and Me-Non-Gazetted servants in accordance Engineering (as required chanical) Non-Ministerial with the instructions issued for the post (of a recogs-ni by the Central Government) ed University or equivani \*Subject to variation Note: The crucial date for dependent determining the age limit on wrokshall be the closing date for load receiptoapplications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Laksha dweep). In the case of recruitment through Employment Exchanges the crucia Idate for determining the age limit shall be the lastdate upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee, Group 'C comprising :  1. General Manager—Chairman  2. Works Manager—Member  3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) or above the rank of Under Secretary—Member  4. A Group 'A Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Assistan Inspecto Control		Services Group 'C' Non-Gazette Non-Ministe		Non- selection	Not applicable	Not applicable	Not applics bl
9	10		11			12	13
Not applicable	b/ promotion fail transfor on dap: fer.	itation/trans-	Promotion: 50 per cent Senior Checkers Clai years regular ser of Rs. 330-560. 50 per cent Upper Division Cler ears regular service it of Rs. 330-560. Fransfer/Transfer on Persons in the Contro security organisati analogous posts of least 3 years regul the grade of Rs. 33 valent. (Period of deputation	ks having an the grade Deputation leadres of ons holding a har service is the control of the con	Group 'C' co 3 1. General Magrade 2. Work: 3. An Officer (Deptt. of It 3 above the ra 4. A Group 'A belonging to n or the Sci sister  ag t in qui-	anager—Chairman s Manager—Memb r of the Ministryo Economic Affairs) ank of Under Secre	applicable er f Finance or etary. —Member bly- castes
		3	4	5	6	7	8
8. Cashler	1 * Subject to variation dependent		ral R <sub>5</sub> . 425-15-560- EB-20-640.	Selection	Not applicable		
9	10		11	<del></del>	12	<del></del>	13
2 years	By promo		Promotion: Upper Division Clerky regular service in the having at least 2 ye perience of doing a accounts work.	grade and ears' of ex-	Committee com  1. General Man  2. Works Mana  3. An Officer of (Deptt. of Ecabove the raretary—Men  4. A Group 1. belonging to	nager—Chairman tger—Member the Ministry of Fin onomic Affairs or ank of an Under t	applicable  sec- ably astes
					6	7	
1	2	3	4	5	0	/	8

[804 \$1 #04 3(1)]			मारत का र	मारत का रोजपन्न : मगस्त 9, 1986/भावण 18, 1908				
9	· <del></del>	10	<del></del>	11	12	13		
	years By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.		r. Upper Division regular service of grade. Transfer/Transfe Upper Division Central Govern	r on Deputation: Clerks under the ment having 4 service in the g adequate ex- ablishment, Cash,	Group 'C' Departmental Promotion Committee, comprising:—  1. General Manager — Chairman 2. Works Manager — Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of an Under Secretary — Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member			
1		3	4	5	6	7 8		
10. Upper Divisio Clork	n *Subje variati depen on wo load	ect to Service ion Group dent Non-G	azetted		Not applicable Not	applicable Not applicab		
9	10		11		12	13		
2 years	by transf (For a period the commo	tion failing wher on deputation of 2 years from the concentration of the	ion. Lower Division regular service grade.  Transfer/Transf  Upper Division offices of the ment or Lower in such Offices service of 8 years and having ade of cash, accommond. (Period	on Clerks with a of 5 year's in the of 5 year's in the central Govern-Division Clerks having a regular ars' in the grade quate experience unts and Budget of deputation narily exceed 3	1. General Manager 2. Works Manager 3. An Officer of the nance (Deptt. of or above the rail Secretary 4. A Group 'A' Officer of the Scheduled Trill	ng:— applicate —Chairman —Member Ministry of Fi- Economic Affairs) nk of Under — Member deer preferably neduled Castes		
1	2	3	4	5	6	7		
ation	Division 2*  ject to varidepident on orkload.				(Relaxable upto 35 yea, in the case of Governments in accorda with the instruction issued by by the Conf Government.)  Note: The crucial defor determining the a limitshall be the closi	ent (2) Minimum speed once 30 words per minument in type-writing provided;  (a) that a person not possessing the above qualifications in type writing may be appointed subject the condition that it will not be eligible for drawing incoment in the pay see or for quasi-perment nency or for configuration in the gravitation in the gravitat		

		<del>3</del>			6	7
					l to submit the	b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.
8	9	10		11	12	13
Not applicably.	2 years	90 per cent direct recruit-ment; 10 per cen by promotion.	rial establishmen of the Security I Hyderabad subjiconditions:—  (a) Selection sha Department I fined to si employees wh ments of min qualifications culation or of (b) The maximum ing at this Ex be 45 years ( didates below duled Castes Tribes.)  (c) At least 5 y Group 'D' w (d) The maximum recruits by the be limited to	arity Printing and borne on the aland non-industrated all the Wings Printing Press, and to the following all be made through Examination control of fulfil the required in the required in the required in the second of the Schrol of the Schro	roup 'C' Departmental motion Committee, con prising:—  (1) General Manager—Chairm  (2) Works Manager—Mem  (3) An Officer of the Mi of Finance (Deptt. Geonomic Affairs of or aboverank of Under Secrement (4) A Group 'A Officer of the Scheduled Triter of Scheduled Triter of the Scheduled Triter o	nan  ther  nistry  of  te the  etary  ther  Jeor-  stes or
1	2	3 4	5	6	7	8
12. Stenographer Grade II (PA to General Manager)	1*	Goneral Rs. 42 Central 500-E Service 560-20 Group 'C' (Non-Gaze-	B-15- tion	Not exceeding: (ralaxable upto 35 in the case of Gov servants in accord with the instruct	years (1) Matriculation ernment equivalent. lance (2) Speed of a	t least

2	3	4	5	6	7	8
*Subject to variation dependent on workload.	ted)(Minis- trial).			issued by the Central Government).  Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Ex- changes, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.	minute in shorthand and 40 words per minute in typewriting.  Desirable:  2 years experience as a stenographer in a Government Department or an organisation of repute.	

9	10	11	12 <b>H</b>	13
2 y ars	Promotion, failin which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	• #=	tion Committee, comprising;— (1) General Manager — Chairman (2) Works Manager — Member (3) An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary — Member	F

1	2	3	4	5	6	7
yı de	2* Subject to rigition opendent a workload	General Central Servic: Group 'C' (Non- Gazetted) (Ministerial)	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Not applicable.	25 years. Rolaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government.) Note:—The crucial date for determining the age limitshall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	equivalentwith English or Hindi as one of the subjects offered from recognised Board.  (ii) English Shorthand and Type-writing speed:  Shorthand —80 Words per minute.

8	9	10	11	12	13
C.1.etion	2 years	By Promotion failing which by direct r, cruit- ment.		Group 'C' D. partmental Promo- tion Committee comprising:— (1) General Manager — Chairms (2) Works Manager — Member (3) An Officer of the Ministry of Finance(Deptt. of Economic Affaira) of or above the rank of Under Secretary— Member (4) A Group 'A Officer preferably belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes — Member	r T

[No·F·12(21)/83-Cy]

## नई विल्ली, 13 जून, 1986

- ा का कि 586---राष्ट्रपति, संविधान के प्रतृष्केय 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त गन्तियों का प्रयोग करते हुए, विक्त मंत्रासय के पार्थिक कार्य विभाग में, प्रतिभूति कागज मिल, होसंगाबाद में सवर्गीकृत औद्योगिक काडर के पर्यो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम सनाते हैं, धर्वात् :---
- संकिप्त नाम और प्रारम्म:─(1) इन नियमों का संकिप्त नाम बिक्त मंत्रालय, व्यक्तिक कार्य कियान, (प्रतिभूति कार्यज मिल, होत्तंगाबाद, धवर्गीहृत जीदोगिक कारूर प्व) भर्ती नियम, 1985 है।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना:--- मे नियम इससे उपाबद प्रमुखी के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पर्दों की लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्षीकरण और वेतनमान:—जन्त पदों की संख्या जनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो उक्त मनुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विमिर्दिष्ट हैं।
  - 4. भर्ती की पद्धित, आमू-सीमा अहंताएं आवि :
- उन्त पर्वो पर मर्ती की पद्धति, बायु सीका, प्रहेताएं और उनसे संबंधित धन्य वार्ते ने होंगी को पूर्वोक्त धनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विकट हैं।
  - नियर्नुता:--वह स्थक्त--
  - (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने घपने पति या घपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पर पर नियुक्ति का पाझ महीं होगा :

परन्तु थांध केन्द्रांग सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के सन्म पक्षकार को सागू स्वीम विधि के सर्वान सनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए सन्य साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 6. शिर्षिल करने की शक्ति:—जहां केस्तीय सरकार की यह राय है कि एसा करना झावश्यक या सभीचीन है, वहां वह, उसके किए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपवन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेती।
- 7. व्यावृत्ति:—इन मिथमों की कोई बात, ऐसे प्राप्तकों, शायु सीमा में छूट और प्रत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नंबंध में मक्तय-क्ष्म्य पर निकाल गये वादेशों के भनुसार धनुसूचित आसियों, भनुसूचित अनजातियों और भ्रम्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना भपेकित है।

4			<b>प्रमु</b> सूची					
पद भागाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनसान	चयन पद धयना अचयन पद	सेवा में जौड़ गए वर्षों का कायवा केन्द्रीय सिविष सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीम प्रनुशेय है या नहीं	सीक्षे भर्ती के	किए जाने वार लिए जायु-सीक	ने म्यक्तियाँ हा
	2	3	4	5	6		7	
कः. उत्पादन विभागः 1. मधीन परिषर शेणी-1	16* (1985)	ग्रवर्गीकृत औद्योगिक भतिकुशल-1	380-12-500- व. रो. हा 5-560 च.	प्रचयन	लागू नहीं होता	30 क्ष्पं (केन्द्रीय	सरकार द्वारा	जारी किए

1	2 2	4	5 6	7
	*कार्यभार के			गए धनुषेशों या घादेशों के धनुसार
	भाषार पर			सरकारी सैवकी की बचा में 35
	परिवर्तन			वर्ष तक शिथिल की जो सकती
	फिया जा			<b>(</b> )
	सकता 🕻 ।			टिप्पण: भागु सीमा सबधारित करने
				के जिए निर्णायक सारीख, भारत में
				भ्रभ्यर्षियों से (उनसे <b>भिन्न जो</b>
				अंडमान और निकीबार द्वीप समूह
				तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त
				करने के लिए नियत की ग <b>ई</b>
				भंतिम तारीख होगी।
				रोजगार कार्यालय के माध्यम से
				नियुक्तिकी दशार्मे भायुसीमा
				मवधारित करने के लिए निर्णायक
				तारीय, वह अंतिम तारी <b>य हो</b> गी
				जिस तक रोजगार कार्यांक्य से
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीझे संसी फिए जाने व	वासे व्यक्तियों के लिए वैक्षिक और ग्रन्य ग्रहेताएं		वांने वाले व्यक्तियों के लिए परिजी विश्वक सहैताएं प्रोन्तत व्यक्तियों होंगी या नहीं	का की भविष, यदि कोई हो
	8		9	10
भावप्रयक्तः		प्रायु : महीं		2 वर्ष
1, मैट्रीकुलेशन था उस	भ <sup>को</sup> समत्र्हम ।	•		
	नि पर पांच वर्ष का अनुसंध ।	शैकिक भईताएं : स्स	म्भ 12 के अनुसार	
बाछनीय:	-		-	
किसी भी व्यवसाय में	नौधोगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-			
पक्ष ।				
क्षिप्पण : ग्रनुभव संबंधी	धहेता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार			
धनु <b>सुचित जा</b> वि	यों और प्रमुसूचित जनजातियों के प्रम्थ-			
थियों की दशा	में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन			
के किसी प्रकार	गपर/सक्षम प्राधिकारी की <mark>यह राय है</mark> कि			
कि उमके लिए	भारक्षित पिक्तियों की भरने के लिए			
धपेकित धनुभव	र रक्तने वाले उन समुदायों के धभ्ययी			
पर्याप्त संख्या म	में उपसन्ध महीं हो सकेंगे।			
भर्ती की पद्धति/भर्ती सं	ोधे होनी या प्रोम्निति द्वारा या प्रतिनिर्यु	मरा/स्था-	प्रीन्म ति/प्रतिनियुन्ति/स्थानान्तरः	गद्वारा मर्ती की बगा में वे श्रेणिया
मान्तरण द्वारा तथा वि	भिम्म पञ्चतियों द्वारा भरी जाने भारी रिकिं प्रतिशासना	तमों भी	जिनसे प्रीति/प्रतिनियुनित/स्वानां	तरण किया जायगा।
	11	<del></del>	<del></del>	12
rhofe ever frank u si	सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।		प्रोत्मति :	
अक्षातकारा (जसम्म महा	समान पर सावा भता छाटा।			रेचर भोगी 2 (330-480 ह.) जिसके
				महिता है और जिसने उस भेणी में 3
				जिसके न हो सकने पर उक्त महैता
				न परिचर श्रेणी 2, जिसने उस श्रेणी
			में 5 वर्ष नियमित सेवा	
यदि वि	बभागीय प्रोत्मति समिति है तो उसकी खंरवना			तियों में संच जोक सेवा भागीय से ज्या जाएंगा।
	13			14
वप-अर्मशासा प्रवस्थान -			सागू नहीं	होता
बहायक कर्मकाला प्रवस्था			• •	-
प्रशासनिक ग्राधिकारी/लेख				
सम कल्याण प्रक्रिकारी -				

1	2	3	4	5	6	7
2. मशीन परिचर भेगी 2	131* (1985) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	घवर्गीकृत घोषोगिक घतिकुशल 2	330-8-370-10- 400-व. रो10- 480 वपये	श्रंचयन	लागू नहीं होता	28 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों मा आवेशों के अनुसा सरकारी सेवकों की दशा में 3 वर्ष सक शिथिल की जा सकत है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करें के लिए निर्णायक शारीज, भारत में अध्यवियों से (उनसे भिष्ठ जो संक्ष्मान और निकोबार द्वीर तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई संतिय तारीज होगी।
						रोजगार कार्याक्षय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में, धायु सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीका, वह संसिम तारीका होयी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है
					,	
	8	<u> </u>		9		10
करने, उसे पकाने, कागज बनाने घाली प्राष्ट्रनीय:	भतः धपरिष्कृत सु विरंजित करने, 1 मिशीमीं पर 5 व	गदी का, स्टाक तैयार विस्पंदन करने का या वर्ष का भनुभव। म संस्थान का प्रमाण-	भायु : नहीं शैक्षिक महेंताएं : स्तम्भ	12 के मनुसार		2 সর্ব
धनुस्चित जातियों की वक्षा में तक किसी प्रक्रम पर सक किसी प्रक्रम पर सक लिए धारसित रिवि	भ्रोर मनुसूचित ज शियिल की जा स तम प्राधिकारी की लियों की भरने के	प्रकारी के विवेकानुसार नजातियों के सभ्यायियों कती है जब चयन के यह राय है कि उनके सिए धपेक्षित स्रमुभव यांप्त संक्या में उपलब्ध				
			<del></del>			/
<del>,</del>	11				<u></u>	12
60 प्रतिशत प्रोक्षति इ 40 प्रतिशत सीधी भ		सकने पर सीखी मर्ती इ	ारा भीर	350 घ. जिसमे ड सकने प	.) जिसके पास ह इस भेणी में 5 वर्ष र <b>उक्त ग्रहें</b> ताएं न	न परिचर-3 धीर भंडार वाला (260- सम्म 8 में विद्वित महैताएं है भीर िनयमित सेवा की है जिसके न हो रखने वाला ऐसा मशीन परिचर-3 स सेजी में 8 वर्ष नियमित सेवा की

ţ١

	13					14
उप कर्मशाला प्रबन्धक-प्रश् सहायक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा अस कल्याण प्रधिकारी-स	-सदस्य । <mark>प्रधिकारी-सद</mark> स्	स्य 				गगू म <b>हीं होता</b> - · ——— ·-
1	2	3	4	5	6	7
3. पढ़तालकर्ता (चैकर)	2* *(1985) कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ध्ययाँ कृत भीकोगिक भतिकुमल-2	330-8-370-10- 400-व . रो . व4व 480 च .	ग्रय <b>ण</b> न	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार क्षारा जारी किए गर भनुदेशों या भादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 तक शिथिल की जा सकती है  टिप्पण : भायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में भभ्याययों से) उनसे भिन्न को संद्रमान भीर निकोबार द्वीप तथ लक्षद्वीप में हैं) भ्रावेदन प्राप्त करा के लिए नियत की गई भित्रम तिकि होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में भायु सीम भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह भौतिम तारीख होगे जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भैजने के लिए कहा गया है
- <del></del>	8			9		10
भीर भंडार संभालने क टिप्पण: धनुभव संबन्धी धनुसूचित जातियों क की दशा में तब कि किसी प्रकम पर सक्षय भारकित रिक्तियों के	खोगिक समुत्याः  ग 5 वर्षं का अनुः  गर्वुता/सक्षम प्र  गौर अनुसूचित  गियल भी जा  म प्राधिकारी कं  ो भरने के लि	न में भंबार संबंधी लेखा भंद। फिकारी के विवेकानुसार जनजातियों के प्रभ्ययियों सकती है जब चथन के ो यह राय है कि उनके ए ध्रपेक्षित धनुभव रखने त संख्या में उपकृष्य पहीं	धायु : न नैक्षिकः	हीं महेताएं : हां		2 वर्ष
	11	<u></u>		—	· ———-	12
मोक्रिति डाय जिसके न	हो सकते पर	सीधी वर्ती द्वारा।			(राइटर) (260-: । सेवा की है।	350 ६.) जिसमे उस भौणी में 5 वंग
13			<u></u>		]	14
उप कर्मकाला बन्धक – अह सहायक कर्मकाला प्रबन्धक प्रशासनिक संविकारी/लेख संडार संविकारी–सवस्य श्रम कल्याच संविकारी–	त–सदस्य ।। श्रष्टिकारी–सद	.स्य			लायू नह	हीं होता

1 '	2	3	4	5	6	7
4. मशीन परिचर श्रेणी-3 शंडार बाला-8	165* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तेन किया जा सकता है।	प्रवर्गीकृत औद्योगिक 'कुजलर3	260-6-326-व. रो 8-350 ह.	प्रचयम	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किं गए सन्देशीं या मावेशों के भनुसार सरकारी सेवकीं की दश् में 35 वर्ष तक शिषिल की ज सकती है।) टिप्पण: प्रायु सीमा प्रवधारित करं के लिए निर्णायक तारीका, पारत में अभ्यापयों से (उनसे पिठ जो अंडमान और निकोशार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत के गई अंदिम सारीका होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम हे नियुक्ति की दशा में प्रायु सीम मक्षारित करने के लिए निर्णायक तारीका व अंदिम तारीक होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है
	8			9		10
रसायन तैयार करने क बाह्यनीय : 1. किसी भी व्यवसाय पत्न । टेप्पण : अनुभव संबंधी अनुसूचित जातियों : की दशा में तब कि किसी प्रक्रम पर सक्ष किस बारिशत रिक्टि	जिलेटिन, सेलामा ता 3 वर्षं का मनुभ में श्रीधीनिक प्रवि धर्मुंता/सक्तम प्रावि श्रीर प्रमुस्तित प्रविक्त की जा क तम प्राधिकारी की क्षयों की भरने थे	व।  प्रकारी के विवेकानुसार  प्रकारी के विवेकानुसार  प्रकालियों के ध्रभ्यांच्यों  प्रकारी है जब चयन के  प्रह राय है कि उनके  जिए ध्रयेकिस धनुस्व				
	11	प्रवर्गीहरू औधोगिक 260-6-326-द. री प्रचयन लागू नहीं होता कुनलर 3 8-350 र. के र र अवस्था कि स्वर्गी कि स्व			12	
• • • •	-			उत्पादन ( 290 <b>६</b> .) स्यानीत्तर प्रतिमृति 350 स	) जिसने उस श्रेर्ण प्यः कागज मिल के <i>भ्रम्य</i> (नवें को कुरा जेग (रण कर रहे हैं औ	रोन परिचर-4 अरे स्टैकमैन (210 ो में 3 वर्ष नियमित सेवा की है अनुभागों के ऐसे कर्मकार, जो (260 ो ना 219-290 में, जा नर्नेक्षात र जिस्होंने उस श्रेणों में 3 वर्ष सेव
				<del></del> , .,		
		3				14
उप कर्मशाला प्रबन्धक सहायक कर्मशाला प्रबन्धः मण्डार प्रक्रिकारीसक प्रशासनिक प्रक्रिकारी/लेव बस कल्याण प्रक्रिकारी	क—सदस्य स्य ∎ भ्रष्टिकारी—स	बस्य				क्षागू न <b>ही हो</b> त्ता

1	2	3	4	5	6	7
5. मशीन परिचर श्रेणी-4 69 स्टैकमैन 16	85* (1985) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रवर्गीकृत श्रीचोगिक ग्र <b>े</b> कुशल-2	210-4-226- व . रो4-250- व . रो5-290- ६०	<b>प्र</b> ंच <b>ा</b> स	नागु न <b>हीं हो</b> ता	25 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुधार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित कर के लिए निर्णायक तारीख भारत में भव्यांचयों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदल प्राप्त करने के लिए नियत की गई भंतिम तारीख होगी । रोजभार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह भंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9			10
सकती है त	व्यवसाय में भीषोगि पत्र हैं ी घईता सक्षम प्राप्ति व चयन के किसी प्रण्	<b>ग्रिशिकाण</b> बकारी के विवेकान् जनपर सक्षम प्रा		है कि अनके		प्रस्यवियों की देशा में तब शिथिल की ज तयों को भरने के लिए 'घपेक्षित घनुभव
	11	- (	<u></u>		12	t territor (Samulanguri puniguri puniguri akeri perder (Santas (A), gati gan gan peripergunya (b. 1864 Sampun
50 प्रतिमत प्रोन्नति द्वार हो सकने पर सीधी भ 50 प्रतिमत सीधी भर	ार्ती द्वारा,	पर स्थानास्तरण द्वा	वर्षे ( स्थान प्रतिमृति मी पार्ष	न विभाग थे नेयमित सेवा क्तरण : कागज मिर कुशल श्रे <b>र्ण</b>	की है। त के अभ्य धनभागे	8-232 र.) जिन्होंने उस श्रेणी में बो ों से ऐसे व्यक्ति, जो 210-290 र. , जिसके न हो सकने पर ऐसे मजदूर, ावा की है।
<u> </u>	13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<del></del>	<del> </del>	ī <b>4</b>	tin der state der der state der der state der state der der der der der der der der state der der der der der
त्रव क्रमेशाला प्रवस्थक- सहायक कर्मणाला प्रवस् प्रणासनिक मिसकारी/ने भण्डार मिसकारीर श्रम कल्याण अधिकार	धकसदस्य <b>का भधिकारीसदस्</b> सदस्य	य			लाम् नहीं होता	

			4	5	6	7
8 मजदूर	32* (1985) *कार्यभार के भाभार पर परिवर्तक किया जा सकता है।	प्रवर्गीकृत पौचोशिक प्रकुशल	196-3-220- च. रो3-232 ह	स्रच्यम	सागू म <b>हीं हो</b> ता	25 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए धनुवेशों या प्रादेशों प्रमुखार सरकारी सेक्कों के वसा में 35 वर्षे तक शिक्षि की जा सकती है। टिप्पण: डायु-सीमा धवधारित कर्षे में सम्यवियों से (जनसे भि जो भवमान भीर निकोबार दी तथा सकदीप में हैं (भावेव प्राप्त करने के लिए नियत क गई धाँतिम तारीख होगी रोजगर कार्यालय के माध्यम नियुक्ति की दशा में, ग्रायु-सीम प्रवधारित करने के लिए निर्णाय तारीख वह धाँतिम तारीख होने जिस तक रोजगर कार्यालय न
8	<del></del>			9	<del></del>	10
व्यवसाय में घी	चोगिक प्रक्षिक्षण सं	स्थान का प्रमाण	_			
ब्यवसाय में ग्री पत	चोगिक प्रक्षिक्षण सं	स्थान का प्रमाण			12	
ча	1-1				12	
पत्र	1·1 न के क्षम्य मनुमाग		ब्रारा जिसके न हो सक	प्रतिभूति ।	ः हागज मिल के ऐसे बहु	निस कर्मकार (196-232 र.) ग्रीर भर्ती के लिए विहिस ग्रहेताएं हैं।
पत्न गतिभूति कागज मिर	1·1 न के क्षम्य मनुमाग			प्रतिभूति ।	ः हागज मिल के ऐसे बहु	नल कर्मकार (196-232 र.) ग्रीर भर्ती के लिए विहिल ग्रहेंताएं हैं।
प <b>त्र</b> मसिभूसि कागज मिर	1-1 न के अध्य अनुभाग द्वारा			प्रतिभूति ।	ः गण्ज मिल के ऐसे बक् मृंचारी, जिलके पास सीक्षी	भर्ती के लिए विहिल धर्हताएं हैं।
पत्न	1-1 न के क्षस्य अनुभाग द्वारा			प्रतिभूति ।	: गणिक मिल के ऐसे बाबु मंचारी, जिसके पास सीक्षी	भर्ती के लिए विहिल धर्हताएं हैं।

7-3-3-7				1 <del>2-</del> 1 <del> 1</del>		7
						भिन्न जो संदमान भौर तिकोबार होप तथा लक्षद्वीप में हैं) बा- वेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई जीतम तारीखा होगी। रोजगार कार्याख्य के माध्यम से नियुक्ति की दक्षा में भायु-मीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखा वह भंतिम तारीखा होगी जिस तक रोजगार कार्याख्य से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
			,	. – –		
	8		•	A		10
			· -		-	
षांछनीय : किसी भी व्यव टिप्पण : अनुभव	ाल के परिरूपण गृ। के क्रथ में 5 व साय में सीद्योगिक संबंधी सहैता सक	र्षेका सनुभव क प्रविक्षण संस्था स्म प्राधिकारी के	विवेकानमार धानुसूचित	जातियों <b>भौ</b> र	धनुसूचित जनजातियों के	2 वर्षे भ्रम्मवियों की दक्षा में तब विविल की जा
			प्ति संख्या में उपलब्ध			थों को भरने के लिए प्रपेक्षित धनुभव रखने 
	11				12	
प्रोफ़ित द्वारा जिसके	न ही सकते पर स	विद्या ।		घाईसा न हो १	विभाग का ऐसा चार्जहैप है भौर जिसने उस श्रेण	ह क्षेणी 2 जिसके पास स्तम्भ 6 में विहित ी में 3 वर्ष नियमित सेया की है जिसके ारखने वाला ऐसा चार्जहैंण्ड क्षेणी 2, जिसने वाकी है।
		•	-			
	13		·—, · ·—- · ·		, 14	
उप मध्य नियंत्रण प्रणासनिक घधिका नियंत्रण निरोक्षक श्रम कल्याण प्रधि	री/नेखा मधिकारी —सदस्य	मदस्य -			नागु महीं होता	
						40.
1	3	J	4	5	6	. 7
2: বাৰ্গষ্টুম্ব প্ৰথ:-2	6* (1985) *कार्यभार के श्राद्यार पर परिवेधन किया जा एकता है	अवर्गी हुए अंद्रोगिफ अतिकुषाल	330-8-370- 10-400-व. सो 10-150- म	<b>অ</b> বয় <b>শ</b>	लागृनहीं होता	28 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दणा में 35 वर्ष तक जिब्लि को जा सकती है।

टिपण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यवियों से (उनते भिन्न जो प्रदेगान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आ दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिन तारीख होती । रोजनार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दता में आयु-गीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीय यह घंतिय तारीख होती जिस तक रोजपार कामाजय से नाम भेजने के लिए कहा गयाहै। आवश्यकः ा. मैद्रिकृतिशन या समत्त्य । आयु नहीं 🦈 : 37 2. किसी कार्यज मिल के परिरूपण गृह में कुणल श्रेणी शैक्षिक स्तम्भ 12 के अनुसार कर्मकार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय : किसी भी व्यवसाय में अ द्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पहा टिप्पण : अनुभव संबंधी अहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों ओर अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की विशा में तब णियिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तिओं की भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखते बाने उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सर्वोंने । प्रोप्तति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भनी द्वारा। नियंत्रण विभाग का ऐसा चार्जहैं । धेणी 3 (320-400 ह.) जिसके पास स्तम्म 8 में विद्वित अर्हना है जिसने उन श्रेगी में 1 वर्ष नियमित तिया की है जिसके न हो सकते पर उकत अहैता न रखते वाला ऐसा चार्जहेण्ड श्रेणी 3 जिसने उस थेगों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है । 13 उप मुख्य नियंत्रण अधिकारी --अध्यक्ष नाग नहीं होता प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी नियंत्रण निरोक्षक --सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी 24\* अवर्गीकृत 320-6-326-8-अचयन लाग नहीं होता नाग नहीं होता 3 चार्जहैण्ड औद्योगिक श्रेणी-3 (1985)390-10-400 \*कार्यभार के रुपये कुशल-1 आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

र्माम 1{क्राण्ड3(i)	j		भारत का	राजप <b>त्र</b> ः भगस्तः —	9, 1986/M(44 16, 150	<u></u>
<del>-</del>	·· ъ			9	<del></del>	10
.^	-d	-			· · · · - ासा	एक वर्ष
लाूनई(। -	द् <del>धा</del> ता -					
			<u>.</u> ,			
	11				1 2	
	-			 प्रोन्नति	:	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
गेश्विद्वारा				निश्रंत्रण	विमागका ऐसा पेपर स् तक्षेत्राको <b>है</b> ।	हमेकार श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष
					- ·	
– ·	-:				14	<del></del>
	13					
उप भुद्य नियंत्रण अधि	 क्रासिअ				लाय नहीं होत	TT
प्रशासिक अधिकार्वः विक	खा _ीय ∂ रा —-स	गर्दम्भ विभय				
नियंत्रण निरोद्यक श्रम कल्याण अधिकार		मवस्य				
	-	-				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	3	3	4	<u>จ</u> ์	6	, 7 
 4 पेपर कर्मकार - श्रेण 1	ता* (1985) *कार्यभार के आक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अयर्भिक्रन कौद्योगिक कु गल-उ	260-6-32 के इ.से४- 330 क	अ <b>च</b> यन	लाग् नहीं होता 	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार हारा जारो किए गए अनुदेशों या अदेगों के अनुतार मरकारी सेंबकों की बसा में 35 वर्ष तक णिषिल की जा मकती हैं।) दिप्पण : आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णाक सारोख भारत में अध्याययों से (जनसे भिष्म नी ग्रंदमान और निकोबार होए न्या समझीप में हैं) अधिकत्त प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी। रोजनार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वणा में आयु-सोम अध्यारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रंतिन तारीख होगे जिस तक रोजगार कार्यालय है
				<del></del>		
	8			θ		10
ा भैट्रिकुलेशन य				- <u></u> नर्ह्या		2 वर्ष

टिप्पण आरुम्ध संबंदा अर्धना सक्षम पाधिकारों के विकेशनुभार अनुभूचित जातियों आए अनुभूषित जनजानियों के अर्ध्यापयों की दशा में राव मिधित को जा सकता है अब चयन क किया प्रक्रम पर तक्षम प्राधिकाश की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिकिश्यों को मरने के लिए अवेशित अनुभव रखने याले उन समुदायों के अभ्यानी पर्याप्त संस्था में उपलब्ध नहीं हो सकेंने।

हो सकते पर संत्या भर ध्यक्ष 	नियंश्व		./10-290 ह.) के हैं मी में 3 वर्ज नियासत	िननान में ऐता पेपर कर्मकार सेश को है।
सदस्य		14	er e-+	
सदस्य	# ~ # ~ # # # # # # # # # # # # # # # #	, ,		4 Th The Party of the Control o
सदस्य				يسر وساديه ووا ساز ساز ساز يود سه ساز سيرسا دو ساز در دو دو دو دود يود
नपस्य -स <b>व</b> स्य		ला <i>गू न<b>हीं</b></i>	होता	
	,	_		
3	4	5	6	7
अवसीकृत भौत्योगिक अर्थ कृषाल-2	210-4-226- 年 克4-250- 日. 中5-290 页。	अवसम	लाग् नही होता	25 वर्ष (केश्मीय सरकार द्वारा जारी किए गए बनुदेशों या जादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करते के लिए निर्णायक तारीक भारत में अभ्यापिकों से (उनसे भिक्त जो झंद- मान भीर निकोशार दीप तथा सकदीप में हैं) आसे- दन प्राप्त करने के लिए नियल की वर्ष झंतिम नारीक होगी।  रोजगार कार्यालय के साध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु- सीधा अवधारित करने के लिए गिर्णायक तारीक बहे चंनिम सारीक होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के सिए कहा गया है।
<u></u>	9			10
प्राधिकारी के विषेका- चित जनजातियों के ाकी जासकती है जब धिकारी की यह राथ है	म <b>शी</b>			2 वर्ष
	3  अवगीं कृत भौदोगिक अर्थ कृष्यस-2  प्राधिकारी के विषेका- जित जनजातियों के की जा सकती है जब धिकारी की यह राथ है	3 4  अवर्गोक्स भौशोगिक 310-4-226- अर्थ कृषस-2 द रो4-250- द रो5-290 ह.  पृथ्वित जनजातियों के प्रिकारी के विकेत- वित जनजातियों के प्रिकारी की यह राय है हो भरने के लिए अपेक्षित	3 4 5 अवसींहात भौगोगिक 210-4-226- अवसम वर्ष कृषाय-2 द रो4-250- व. गे5-290 क.  पृष्ठिक के सिंह के	3 4 5 स अवर्थोक्टल घोलोगिक 210-4-226- अवसन सामृ नहीं होता अर्थ कुसल-2 द रो4-250- द . रो5-290 क.

11	<u>a.4∞a.4</u>	<del></del>	ining the second se	<u>ਤਕ ਦਾ ਲਮ ਜਾਈ</u> ਸਤ 12	r <del>ii daraa ku la pata</del> esta daba				
60 प्रतिशत प्र सीधी भर्ती द्वा	ग्रेप्रिति द्वारा, जिसके न हुं रा।	ो सकने पर सीधी भर्ती	द्वारत. ४० प्रतिशत	प्रोप्ततिः नियंत्रण विभाग का. 196-232 इ. के वेतनमान में ऐसा पेपर ब्लाय, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।					
13				14					
		वस्य वस्य	भागू नहीं होता						
1	2	3	4	5	6	7			
6. पेपर घ्वाय	23*(1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तक किया जा सकता है।	अवर्गीकृत भौद्यांगिक अकुझल	196-3-220- द. रो3-232 द.	. अंचेयन	साग् नहीं होता	25 वर्षं (केन्धीय सन्दार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की यहा में 35 वर्ष तक शिधल की जा सकती है।) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में अक्यायियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान प्रौर निकोसार द्वीप लया सभदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करमें के लिए नियत्त की गई प्रीतिम सारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम मे नियुक्ति की क्या में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह मंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।			
8			d.	·		10			
	भाठनी कला उत्तीर्ण कुमेशन या समयुल्य		सागू नहीं होता		,	6 मास			
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·						
1	I				12				
न हो सब	शत प्रतिमृति कागज भिल कने पर सीधी भर्ती द्वारा शत सीधी भर्ती द्वारा		भोनास्तरण द्वारा जिसके	शीर समृह	ाज मिल के ऐसे अधु	ज़ाल कर्मकार (196232 ह. मकेपास स्लम्भ 8 में मीधी भती			

13.	MERCHANT CONTRACTOR AND	14	CONTRACTOR DESIGNATION CONTRACTOR DE L'ARTICLE DE L'ARTIC	100 - November (100 - 10	
उप मुख्य नियंत्रण अधिकारी अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारो सदस्य नियंत्रण निरीलँक सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी सपस्य  1 2 3	4	'लागू नहीं <b>हो</b> ता	6	7	
ग. प्रसंस्करण *14 (1985) अवर्गीकृत जीद्योजिक (विभाग) *कार्यभार के आधार अतिकृषल-1 1. चार्जहैण्ड पर परिवर्तन किया श्रेणी-1 जा सकता है।	380-12-500- द. से -15-560 फ	क्षचम	लाग् नहीं होता	वर्ष तक शिं सकतो है।) टिप्पणः शायु-सीम करने के वि तारीख, भार विस्रों से (उ अंदसान और तथा लक्षद्वीप दन प्राप्त व	अनुदेशों या स्मार सरकारी स्था में 35 थिल की जा  ा अवधारित कुए निर्णायक त में अध्य- नसे भिन्न जो निकोबार द्वीप में हैं) आवे- देने के लिए गई श्रंतिम । य के माध्यम दशा में आयु त करने के तारीख वह । गि जिस तक
8	9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· may an an an more or space a second	10	<u> </u>
<ol> <li>मैट्किलेशन या समतुल्य।</li> <li>किसी कागज मिल के प्रसंस्करम विभाग में अतिहुनल कर्मवार के रूप में 5 वर्ष का अनुसन।</li> <li>टिप्पणः अनुभव संबंधी शहैता सक्षम प्राधिकारी के वियेकानुसा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यवियं की दशा में तब शिक्षित को जा सकती है जब प्रयन के किसी प्रकृष पर सक्षम प्राधिकारी की यह सन है कि उनके लिए आरक्षित रिकियों की भरते के लिए अपेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यवी प्रयोश्य संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।</li> </ol>	<b>T</b>	¥ 12 ·		2 वर्ष	
and the second s	нуйний филосопий мерень форм от подностического мерень (филосопий посторований решей посторований посторований	12		and The Marie on an article of the Control of the Control of Spine ( ) and ( )	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर साथी भहीं द्वारा		में विद्वित सेवा की है	वेजान का ऐसा चार्ज अहंताएं हैं और जिस जिएके न ही संबने चार्ज्ञेंग्ड नेणी-2 कि	ले उस श्रेणी में 3 पर उनत गीक्षिक अ	वर्ष नियमित ईताएं न रखने

बेवा भी है।

13		the first of the state of the second state of	14		erro susses ou de susses prime
⊓सनिक अधिकारी/तेखा ।रमैन (संस्करण)	. अध्यक्ष अधिकारी . सदस्य . सदस्य . सदस्य	लागू	, नहीं होता		
	2 3	4	5	6	7
चार्जहैण्ड श्रेणी-2	15 *(1985) श्रवगिकृत श्रौद्योतिक श्रीद्योतिक श्रीद्योतिक श्रीद्यार श्रितकुणले पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	330-8-370-10- 400-द. रो10-480		लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिधल की जा सकती है। टिप्पण:—आय- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यवियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निको- बार द्वीप तथा लशहीप में हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) जगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्तिकी दणा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	28 <b>वर्ष</b>
	8.	Anguage of the state of the sta	9	10	
के रूप में 5 वर्ष का टेप्पण: अनुभव संबंधी अनुसूचित जातियों है की दशा में तब शि प्रक्रम पर सक्षम प्रा आर्पित रिक्तियों है वाले उन समुदायों वे	के प्रसंस्करण विभाग में कुशल कर्मकार औक्षिक	ग्रायुमहीं ह ग्रहेताएंस्तम्भ 12 के	श्रनुसार	2 বর্ষ	
	and a single second	ي يستوني من المناور ال	Congression of the Congression o		**************************************
The state of the s	11	ganis da mana a man		12	day and the second second second second
50 प्रतिगत प्रोन्नति द्व 50 सीबी भर्ती द्वार	ारा, जिसके न हो सकने पर सीबी भर्ते <i>डारा</i> त	जि में	सके पास स्तम्भ 2 वर्ष नियमि	विभाग का ऐसा चार्ज हैण्ड श्रेणी 3 (3 म 8 में विहित घहुँता है श्रौर जिसरे त सेवा की है जिसके न हो सकने पर वाला ऐसा चार्ज हैण्ड श्रेणी-3 जिसने	ने उस श्रेणी उन्त शैक्षिक

4 वर्ष नियमित सेवा की है।

13		14				
मुख्य नियंत्रण मधिकारीमध्यम प्रशासनिक मधिकारी/लेखा भधिकारीमधस्य कोरमैन (प्रसंस्करण) या नियंत्रण निरीक्षकभवस्य स्नम कल्याण मधिकारीसथस्य	श्राम् न <b>ही हो</b> ला					
1 2 3	4 5	6	7			
3. मुद्रक श्रेणी-1 *1 (1985) *कार्य-प्रकर्गीकृत ग्रीचोगिक भार के आधार पर श्रितिकुलस परिवर्तन किया जा सकता है।	330-8-376-10-400 प्राचित्रत <b>र</b> .री10-480 क	सागू नहीं होता (केन्द्रोय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदेशों या प्रादेशों के प्रमुसार सर- कारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक सिपिल की जा सफती है। टिप्पणी:— प्रायु-सीमा भवधारित करने के लिए मिर्णायक तारीख, भारत में प्रभ्यपियों से उनसे भिन्न जो प्रदेशमान व निको- बार द्वीप समृह तथा लकाद्वीप में हैं) पावेदन प्राप्त करने के लिए विमन्न की गर्भ प्रतिम तारीखा होगी। रीजगर कार्याक्य के सिए निर्णा- भवधारित करने के लिए निर्णा- भवधारित करने के लिए निर्णा- भवधारित वह प्रतिम तारीखा होगी जिस पर रीजगार कार्यालय हे नाम भीजने के लिए कहा गया है।	28 वर्ष			
8	9	10	·			
मृद्रण व्यवसाय में घौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र प्रनुभव: किसी क्ष्यातिप्राप्त मृद्रणालय में 5 वर्ष का प्रमुमव	नहीं टिप्पण:—  श्रमुध्य संबंधी अर्हेना सक्षम प्राप्ति नुसार धनुसूचित जातियों धौर ध के धन्यपियों की दशा में तब शि सकती है अब चयन के किसी प्रकः प्राधिकारी की यह राय है कि ग्रारक्षित रिक्तियों को धरने के थित श्रमुध्य रखने वाले उन ग्रध्यपीं पर्याप्त संख्या में उपल सक्षेते।	नुसूचित जनमातियों चित्त की जा गपर सक्षम उनके लिए सिए धपे- समुदायों के				
11		12				
्रोलित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी मती द्वारा	श्रेष्ठति: ऐसे म	्रक श्रेणी2 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नि	्यमित सेवा की			

_		13	14					
	ति का श्रक्षिकारीसवस्य नियंत्रण निरीक्षकसबस्य		नागू नहीं होता					
1	2	3	4	5		6	7	
4. चार्थ हैप्य श्रेणी-	3 8*(1985)*कार्यभा के प्राचार पर परि वर्तन किया जा सकता है।		320-6-326-8-390-	400 दं• भ्रमय	म नागूनहीं।	होता	सागू मही होता	
8		فدورر فيكافون ويوان ويواني والموارات		9		10		
नागू नहीं होता			सागू	नहीं होता		एक वर्ष		
11			يستند بو الدواللونيسية المراجعة المستواجعة المستوا		12			
मोक्सि हा	रा			स्करण विभाग	का ऐसा वेपरक तसेवाकी है।	मंकार श्रेणी- 1	, जिसने उस श्रेणी में	
	13	سنهي بن الدول المواقعة			14		کوچو ہو ہو کانٹ نہ ہے۔ ساکنے پند ہو ہے۔	
मुख नियंत्रण प्रक्षिक प्रभासनिक प्रक्षिकारी 'फीरमैन/नियंत्रण निर्दे अम कस्याण प्रक्षिकारी	/सेबा अधिकारीसवस्य क्षिकसवस्य			नागू	महीं होता			
1	2	3	4	8	6		7	
5, पेपर कर्मकार केली-1	160 <sup>†</sup> (1985) *कार्यकार के काद्यारपर परिवर्तन किया जा सकता <b>है</b> ।	सवर्गीकृत सं योगिक कृशल-3	260-6-326- <b>₹</b> .रो. 8-350 <b>६</b> .	<b>मच</b> यल	सागू गहीं होता	किए श्रादेशी सरका 35 व बा सक टिप्पण : करने .तारीव चियों जो स द्वीप अपके	रो सेवकों की बशा में रथे तक किमिल की तो है।) अध्य-संभा अवस्रारित के लिए निर्णायक में, भारत में अव्य- से (उनसे भिन्न विभान मौर निकोबार तथा संसद्धीय में हैं) रन प्रस्ति करने के	

श्रम कस्याण अधिकारी--सदस्य

दिन्यग अा र्-संश्मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तार्दख, भा रत अप्विवियों से (उनसे भिष्न भी अंदमान और निकोबार ई प लक्षद्रीय में हैं) अबियन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिन सारीख होंगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुनिस की दशा में आयु-सीमा अवद्यारित करने के निर्दिगी-यक तारीचा वह अस्तिम स.रीच होनी जिस तक रोजगर कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गका है। 9 10 महण ध्यनमाय में कं.बोगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पक नहीं 2 पर्व अमुभय किसी स्यातिप्राप्त मुझ्लातय में 3 वर्ष का ब्यायहारिक अनुभव । टिपण--अनुभव संबंधी अहैता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुतार अनस्चित जातियों और अनुसूचित जनगतियों के अध्ययियों की दशा में तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भएने के लिए अपेकित अनुभव रखने वाले उन सम्-बायों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें। प्रोन्नति: प्रसंस्करण विभाग का ऐसा पेपर कर्नकार श्रेगः : , जिसी उन श्रेगः से प्रोह्मति द्वारा, जिसके म हो सकने पर स्थानाम्तरण द्वारा और बोनों 3 वर्ष नियमित सेवा का है अपर जिसके पास मुद्रण का कुछ अनुसव के न हो सकने पर सीधा भर्ती द्वारा। सहित मैदिक या समतुख्य मैक्षिक अर्द्धता है तथा टंक्स ( अंग्रेजी अंदर हिन्दी दोनों) का और प्रारम्भिक रेखांचित्र का ज्ञान है क्या भवान पर कार्यं करने की रूचि है। स्थानाम्तरण : प्रतिभृति कागज मिल के अन्य अनुभागों में ऐसे न्यपित, जो 260-350 ह. की कुर्यल भेणी में हैं जौर जिनके पास सीती अर्दी के लिए विहित मैक्तिक अर्द्धतार्थ हैं। 14 13 मस्य नियंत्रण अधिकारी---अध्यक लागुनहीं होता प्रणासमिक अधिकारी | अधिकारी -- सदस्य कोरमैन | नियंत्रण निर्देशक --सपस्य

938	THE GAZETTE C	F INDIA: AU	GUST 9, 1986/S	RAVANA	18, 1908	[PART II—SEC. 3(i
1	2	3	4	5	6	7
7. वेपरकर्मकार भेणा—2	24 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	जवर्गाहात संदोगिक सर्वे-कुशल <sup>4</sup> 2	210-4-226-व.रो 4-250-व.रो5- 200 ह.	श्र च यन	नाम् नहीं होता	25 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारे किए गए अनुदेश या वादेशों के अनुसार सरका सेवकों की बना में 3 वर्ष रक शिषिल को ध सकती है। टिप्पणण आयु-सीमा कव्यापि करने के लिए निर्णायः राशेषः भारत में अव्य धियों से (उनसे भि जो ग्रंबनान प्रीर मिलोशा द्वीप तथा लग्नद्वीय में है।) आयेबन प्राप्त करने वे लिए नियत की गर्ध प्रांतिम तारीषा होगी। रोजगार कार्यांत्रय के माठ्य से नियुक्ति की बता भायु-सीमा सब्धारित कर के लिए निर्णाय कारीब वह प्रंतिम तारीखा होगी जिम तक रोजगार कार्यांत्र से नाम में तो के निर्णाय
	8		9	_ <del></del>	10	
- भैट्रिकुलेशन या स अनुश्व :	म <b>त्</b> लम		नहीं		2 वर्ष	an kandigaran'i danggi gipanan panggapan kanda an an law panggapan ganggapan sa sa sa panggapan sa sa sa sa sa
टप्पणः अतुमय संव अतुभूषित का की बना में किसी प्रकार उनके लिए अ अनुभव रखाने	के प्रसरकरण अनुभाग में 2 क वंधा अर्धुताएँ सक्षम प्राधिका तियों कोर अनुसूचित जनजा तब शिषिल को जा सकत् रर सक्षम प्राधिकारों की य शरिकत रिनितयों को भरने बाणे उन समुवायों के क्षा नहीं हो सकेंगें।	रों के विवेकानुसार तियों के अध्याययों हे इस चयन के ह राय है कि ा के लिए अपेक्षित				
	11	<del></del>	<del></del>		12	
2.5 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर संखी भर्ती द्वाद्वा, 7.5 प्रतिशत सीधो भर्ती द्वारा।			असंस्कर		196-232 द. की श्रेष मित सेवा की है।	ां में ऐसा पेपर वाष, जिसने उप
	13		<del></del>		14	<del></del>
	री /लेखा मक्षिकारी—सदस्य निरीक्षक—सदस्य				नागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
s. पेपर <b>वा</b> य	4*(1985) *कार्यभार के ग्राप्तार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		196-3-220-इ.से. 3-232 इ.	ध्ययन	सागू नहीं होता	25 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुवेशों या प्रावेशों के धनुसार सरकारी सेवकों की बजा में 35 वर्ष तक मिथिल की जा सकती हैं।) टिप्पण: प्रायु-शीमा घवधारित करने के लिए निर्णायक तारीक, भारत में प्रभ्य- वियों से (उनसे भिन्न जो धेवमान भीर निको- वार द्वीप तथा सफद्रीप में हैं) प्रावेवम प्राप्त करने के लिए नियत की गई धीतम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माज्यम से नियुक्ति की बजा में प्रायु-सीमा घवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु धीतम तारीख होगी। जित्त तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।
	8		9		10	
धानस्यक-आठवीं वांछनीय मैट्रिक्		্	ागू महीं होता		6 मास	
	11	<del></del>		<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	12	
जिसके न हो सब	प्रतिभूति कागज मिल के ब कने पर सीधी मर्तीद्वारा सीधी मर्तीद्वारा।	रम्य प्रमुषाणों से स्थाना	मिल के ऐसे घ	हुबल कर्मकार	(196-232 प.)। के लिए पिहित घ	ग्रेर समृह "व" कर्मचारी, जिनके हुता है।
<del></del>	1'3	······································	14			
मृद्ध्य नियंत्रण घाठि प्रकासनिक धाविका कोरमैम/निद्धयंज वि सम कह्याण संविध	रो/नेबा मधिकारीसबस्य नरीक्षकसबस्य		सानू नहीं	शैता		
1	2	3	4	5	6	7
च गांत्रिक : 1. बायलर मेन मतिकृषण1	5*(1985) *कार्यभार के साक्षार पर परिवर्षक किया जा सकता <b>है</b> ।		380-12-500- <b>व</b> .चो. 15-560- <b>च</b> .	सच्यम्	नागू नहीं होता	30 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा वारी किए गए धनुवेशों या धावेशों के धनुसार सर- कारी वेषकों की क्या में

2

35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

दिप्पण: मायु-सीमा मनभारित करने के लिए निर्णायक तारीस, भारत में प्रध्य-र्षियों से (उनसे भिन्न जो चंडमान धौर तथा लक्षद्वीप में है।) भावेदन प्राप्त करने के सिए नियत घंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में भायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीसा वह मंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

2.वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से घाठवीं कक्षा उस्तीर्थ हो।

(2) राज्य धायबायलर परिवर नियमों के ध्रधीन प्रदान किया गया सक्षमता का विधिमान्य प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्न हो । मायु---नहीं गैक्षिकभर्तृताएं---स्तभ्म 12के

**प्र**नुसार

**धन्**भव

वाष्य वायलर (प्रधिमान्यतः तेल ज्वलित वायलर)के प्रचालन/

मनुरक्षण/मरम्मत का कुल 5 वर्ष का मनुभव

टिप्पणः — प्रतुभव सबंधी प्रहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों प्रीर अनुसूचित जनजातियों के प्रश्यियों की वक्षा में तब शिथिल की जा सकती है जब चमन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अपेक्तित मनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रश्यार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगें।

12

75 प्रतिशत प्रोचित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिसत सीधी मर्ती द्वारा

11

श्रोत्रति :

330-480 र. के बेतनमान में ऐसा बायलरमैन (प्रतिकृष्णस 2) जिसके उस श्रेणी में 3 वर्षे नियमित सेवा भी है, प्रौर जिसके पास राज्य बायलर परिचर नियमों के घष्टीन प्रवान किया गया सक्षमता का विधिमान्य प्रवान श्रेणी प्रमाण पत्न है।

13

14

छपमुख्य इंजीनियर (योजिक) — अध्यक्ष इंजीनियर (योजिक) /सहायक इंजीनियर (योजिक) — सदस्य फोरमैन (योजिक) — सदस्य प्रशासनिक मधिकारी / लेखा मधिकारी — सदस्य अस कस्याण मधिकारी — सदस्य लागू नहीं होता

	2	3	4	5	6	7	
फिटर <b>म</b> त्तिकुगल- 2	12 (1985) * कार्यभार के धनुसार परिकर्तन किया जा सकता है।	धवर्शिक्त घौद्यो- गिक घतिकुंघल-1	380-12-500- ए . रो 15-560 द०	• ग्रवथन	सागू नहीं होता	30 वर्षे (केन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या धादेशों के धनुसार सर- कारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष सक मिथिल की जा सकती है।)	
						टिप्पण: मायु-सीमा मनधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत के मध्यियों से (जनसे भिष्म जो अंधमा मौर निकोबार द्वीप तथा लक्षदीय में है) मोबेदम प्राप्त करने के लिए मियत की गई मंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से मियुक्ति की वशा में मायु-सीमा मब- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह मंतिम शारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नार मेजने के लिए कहा गया है।	
	8		# 4	9		10	
		ज या शीट धातुकर्मक		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
का अनुभव हो। टिप्पण :अनुभव संबंध भीर अनुमूचि जब चयन के क्षित रिक्तियो	तिप्राप्त कर्मशाला में प्रति धी भहेता सलम प्राधिकारी त जनजातियों के अभ्योधिय किसी प्रकम पर सक्षम प्राप्ति ों को भरने के लिए प्रोपेक्षित र्याप्त संख्या में उपलक्ष्य नहीं	के विषेकानुसार प्रमध् ों की वशा में सब शिवि बकारी की यह राय है त प्रमुक्ष रखने वाले उ	दूषित जातियों यस की जा सकती है कि उनके लिए ग्रार-				
Andrew regions rate major to miles we a				<del></del>			
11 प्रोल्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।							
प्रोभ्नति द्वारा, जिसके		हिंदारी।	( 3 श्रेण वाहे	30 – 480 रु.) मेरें 3 वर्षनिर्या	,जिनमें पास स्तम्भ मेत सेवाकी है, जिस र शीट धातुकर्मकार	ौर शीट धालु कमकार-सहपाइप फिटर 8 में विश्वित ग्रहेंता है ग्रीर जिन्होंने जस के न हो सकने पर उक्त ग्रहेंलाएं न उक्तमे	
प्रोत्नति द्वारा, जिसके			( 3 श्रेण वाहे	30 – 480 र.) मैं 3 वर्षनिया ।ऐसे फिटरऔ	र (धारिकुणल-2) इ , जिनने पास स्तम्भ मेत सेवा की है, जिस रणीट धानुकर्मकार ।	ीर शीट धातु कमकार-सहपाइप फिटर 8 में विश्वित ग्रहेता है और जिन्होंने ज्या	
	न हो सकने पर सीश्री भर्त	हिंदारों । 13	( 3 श्रेण वाहे	30 – 480 र.) मैं 3 वर्षनिया ।ऐसे फिटरऔ	र (धतिकुणल-2) , जिनने पास स्तम्भ मेत सेवा की है, जिस र षीट धानु कर्मकार	ौर शीट धालु कमकार-सहपाइप फिटर 8 में विश्वित ग्रहेंता है ग्रीर जिन्होंने जस के न हो सकने पर उक्त ग्रहेंलाएं न उक्तमे	
उपमृद्धप्र इंजीनियर(य इंजीनियर(य;क्रिक) र फोरमैन(यंक्रिक) .	ंत्र हो सकने पर सीश्री भर्त ंत्रिक) ग्रध्यक सहायक इंजीनियर(यांक्रिक सदस्य सदस्य	13	( 3 श्रेण वाहे	30 – 480 र.) मैं 3 वर्षनिया ।ऐसे फिटरऔ	र (धारिकुणल-2) इ , जिनने पास स्तम्भ मेत सेवा की है, जिस रणीट धानुकर्मकार ।	ौर शीट धालु कमकार-सहपाइप फिटर 8 में विश्वित ग्रहेंता है ग्रीर जिन्होंने उस के म हो सकने पर उक्त ग्रहेंताएं म रखने पाइप फिटर, जिन्होंने उस भेणी में 5 बर्च	

<del></del>	HE GAZETTE O				<del></del>	[PART II—SEC. 3(ii
1			4	5	<del></del>	7
∎रादी सह मशीन	2*(1985)*	घवर्गीइत मीघो-	380-12-500	मचयन	30 <b>वर्ष</b>	सागू नहीं होता
मस्त्री घतिकुसन- 1	कार्यभार के बनुसार	गिक धतिकुषस	व.~रो.~ 15 <del>-</del> 560	र∙	(केन्द्रीय सरकार झा	
•	परिवर्तन किया जा				के ग्रनुसार सरकारी	
	सकता है।				सेवकों की दक्षार्मे 3	। 5 वर्षे तक मिथिल
					की जासकती है।	
					टिप्पण : मायु-सीमा ।	प्रवद्यारित करने के
						ारीज, भारत में घभ्य-
						भिन्त जो अंदमान
					•	ोप तथा लक्षद्वीप में
					है) माबेदन प्राप	
						भंतिम ता <b>रील होगी</b>
					रोजगार कार्यालय के ग	· -
					की हशा में घायू-सी	
						ाना अवधारत गियक <b>सारीच वह</b>
					भातम ताराचा हा मारकार्यालयों से	गी जिस तक रोज-
					•	
					सिए कहा गया	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	8			9		10
त्तदी या मशीन मिस नुभवः	स्त्री के व्यवसाय में <b>अोद्यो</b> गि	क प्रशिक्षण संस्थान क	प्रिमणियस अर और	ायुनष्ठीं केक सर्वताएं	स्तम्भ े 12 के मनुसार	2 वर्षे
धनसूचित जनजारि चयन के किसी	थंका प्रमुधय सी प्रहेंता तक्षम प्राधिकारे त्यों के प्रभ्यपियों की दशा प्रकम पर सक्षम प्राधिकार । के लिए प्रपेक्षित धनुभय	में तब तक शिथिल की की यह राय है कि उ	ी जासकती है जब नके लिए भारमित			
	उपलब्ध महीं हो सकेंगे।		·	····	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
	11				12	
मिति द्वारा, जिसके	न हो सकने पर सोधी भर्ती	द्वारा			घोन्नति :	
			<b>ऐ</b> सा	चरादी सह मा	तीन मिस्त्री (भतिकृशत	r-2) (330-480 <b>च.) जिस</b> चे पा
					, -	भेणीं में 3 वर्षे नियमित सेवाकी है,
						। नाला ऐसा फिटर सह म <i>नीन मिस्त्री</i>
					इसने उस श्रेणी में 5 वर्ष	
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
		·· <del>············</del> ···			<del></del>	
			······································		14	
	विकि				सागू महीं होता	
	गयक <b>इंजीनियर(यांकिक)</b>	सपह	7			
रमैन (यांत्रिक)	सदस्य					
⊓सनिक मधिकारी/लेग	बा प्रधिकारी	संदर्भ				
	सदस्य					

1	2	3	4	5	6	7
4 बेल्डर मतिकुशल	1* (1985) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स्रवर्गीकृत मोद्वो- गिक स्रतिकुशन	380- 12- 500 ₹ ₹ो15-680 ₹.	प्रचयन	नागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रोय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या धादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
						टिप्पणी: धायु-सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में धव्मर्थियों से (उनसे भिन्न को धंदमान धीर निकोशार द्वीप तथा शक्तदीप में हैं) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई धंतिम तारीख होगी।
						रोजगार कार्याक्षय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में झायुसीमा अवस्तरित करने के लिए निर्णायक तारीख वह मंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्याक्षय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।
			ग्रनुस्ची			
	8	. — — iz si ~~~~~		;	9	10
	शिक्षण संस्थान का प्रमाणपर		**************************************	**** ****		2 वर्ष
बेरिबंग भीर पी.बी.सं त्रिच्चण : प्रमुभव संबंधी भ्रमुनूबित जमजाति के जिसी प्रक्रम पर	इंग में जिसके भन्तर्गत धार्ग ति. बेल्डिंग भी है, 5 वर्ष । प्रहुंता सक्षम प्राधिकारी वे यों के अर्ध्यापयों की दला में सक्षम प्राधिकारी की यह उ पेक्षित भनुभव रखने वाले उ	का प्रभुभव । हे विवेकानुसार प्रमुख तब विविधल की आ हाय है कि उनके लि	दूचित जातियों भौर सकती है जब चयन ए भारकित रिक्तियों			
			धगुसूची			
	1:					2
प्रोल्गतिद्वारा जिसके न	हो सकने पर सीक्षी मर्ली द्वा	च (`		০-480 হ. ৰ	ते बेतनमान में ऐसा के तिका की है । '	स्वरमसिकुत्रसन-2 जिसने उस श्रेणीमें 
		13			14	
इंजीनियर (यांजिक) /स फीरमैन (यांजिक) प्रशासनिक प्रधिकारी/ह	क्षिक)धः हायक इंजीनियर(यांक्षिक)	, , , , , , , , , , सव	स्य		लागू नहीं	होसा

			4		6	7
बायलर मैन भितिकुंगल-2	3* (1985) *कार्यभार के भाषा पर परिचर्तन किया जा सकता है।		330-8-370-10- 400-₹.२ो10- 480 ₹.	मचयन	लाग् नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए प्रनुदेशों या प्रादेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जासकती है।)  टिप्पण : प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख पारत में प्रध्यियों से (उनसे मिन्न जो प्रदेशान प्रौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।  रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		8			9	10
•	•					
नुभवः रक्षेत्रमें ठवर्षः टिप्पणः सनुप जारि शिक्षि उनग्	का अनुभव। प्रव संबंधी भ्रहिता सव तेयों भीर अनुसूचित घेल की जा सकती । के लिए धारकित गेउन समुदायों के	तन प्राधिकारी के विवेका जनआतियों के प्रक्यिक है, जब सक्षम प्राधिकारी रिक्तियों को भरने प्रक्यिष प्रयप्ति संक्या मे	यों की दशा में तब को यह राथ है कि के लिए प्रपेक्षित मनु	भव रखने —— —	·	· · · · · · ·
नुभवः सक्षेत्रमें ठवर्षः टिप्पणः भनुष जारि शिर्षि उनस्	का अनुभव। प्रव संबंधी भ्रहिता सव तेयों भीर अनुसूचित घेल की जा सकती । के लिए धारकित गेउन समुदायों के	जनजातियों के मध्यश्वि है, जब सक्षम प्राधिकारी रिक्सियों को भरने	यों की दशा में तब को यह राथ है कि के लिए प्रपेक्षित मनु	भव रखने —————		;
नुभव : स क्षेत्र में 5 वर्ष : टिप्पण : अनुष जारि शि उनः बास सकें	का अनुभव। प्रव संबंधी भ्रहिता सव तेयों भीर अनुसूचित घेल की जा सकती । के लिए धारकित गेउन समुदायों के	जनजातियों के भ्रस्यधि हैं, जक्ष सक्षम प्राधिकारी रिक्तियों को भरने भ्रथ्यि पर्याप्त संख्या मे	यों की वशा में तब की यह राय है कि के लिए प्रपेक्षित प्रनु ां उपलब्ध नहीं हो प्रोक्ष	तः 0-350 रु. में उस श्रेणी में	5 वर्षे नियमित सेव	12 सहायक नॉयलर मैन (कुणल-3), जिस ा की है ग्रीर उसके पास राज्य बॉयल क्या गया सक्षमता का द्वितीय श्रेणी व
नुभवः प्रक्षेत्रमें 5 वर्षः टिप्पणः स्मनुष जारि शि उनः वास सर्के	का अनुभव।  गय संबंधी अर्हता सव तेयों और अनुसूचित धेल की जा सकती है के लिए आरकित  रेउन समुदायों के	जनजातियों के भ्रस्यधि हैं, जक्ष सक्षम प्राधिकारी रिक्तियों को भरने भ्रथ्यि पर्याप्त संख्या मे	यों की वशा में तब की यह राय है कि के लिए प्रपेक्षित प्रनु ां उपलब्ध नहीं हो प्रोक्ष	त: 0-350 क. में उस श्रेणी में परिचर नियमों	5 वर्षे नियमित सेव	सहायक नॉयलर मैन (कुशल-3), जिस ा की है फ्रीर उसके पास राज्य बॉयल

1	2	3	4	5		6		7	
पर प			330-8-370-; 400-य.ची1 480 च.		लागू नहीं होता		1 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशां या प्रादेशों के अनुसा सरकारी सेवकों की दशा में 3 वर्ष तक शिषिल की जा सकत है।) टिप्पण: धायु-सीमा भवधारित कर के लिए तिर्णायक सारीख भार में प्रध्यियों से (उनसे भि जो भंदमान और निकोबार द्वी तथा लक्षद्वीप में है) धावेद प्राप्त करने के लिए नियत भ गई भंतिम तारीख होगी।		
							रोजगार काय निमुक्ति क प्रवधारित क सारीख वह जिस तक	लिय के टिशा में रने के हि प्रांतिम रोजगार	माध्यम से गं प्रायु-सीमा
	8	<del> </del>	<del></del>	9			- <u></u>	10	<del></del>
खरादी या मशीन-मिस्त्री के व				चायु—न <b>हीं</b>			2 वर्ष `		
िशियल की ज उनके लिए क	भईता सक्षम भनुसूचित जन ा सकती है ज गरकित रिक्तिय	•	की दशा में तब । यह राथ है कि अपेक्षित अनुभव	•	एं—इा				
		11				12			
25 प्रतिणत प्रोभति द्वारा, जि सीधी भर्ती द्वारा।	सके न हो सकने	पर सीधी भर्ली द्वारा क्रौर		प्रतिः 60~350 घ. के जिसने उस श्रेणी			•	मिस्त्री	(कुशल-3)
	13			<del>,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,</del>	<del></del>		14		<del></del>
उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) इंजीनियर (यांत्रिक)∤सहायक फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य		प्रक) — सदस्य	<u> </u>			श	गू नहीं होता	· <del></del> =	<del></del>
प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा र्घा श्रम कल्याण प्रधिकारी—सवस्									

1	2	3	4	6	6	7
. फिटर घरिकुणल- 2	21* (1985) *कार्यभार के घाघार पर परिवर्तेन किया जा सकता है।	प्रवर्गीहित ग्रीधोगिक ग्रतिकुपान-2	330-8-370-10- 400-व. रो.,-10- 480 <b>प</b> .	ग्रथयन	भागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किय गए धनुवेशों या धावेशों के धनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक जिथिक की जासकती है। डिप्पण: धायु-सीमा घवधारित करने के लिए तिर्णायक तारीख, धारत में धम्यियों से (अनसे भिन्न जो धंवमान और निकोबार द्वीप तथा असदीप में है) धावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गां धंतिम तारीख होगी। रोजगार कामलिय के माध्यम है नियुक्ति करने के लिए निर्णायक वारीख वह धंतिम तारीख होगें जिस तक रोजगार कामलियों से नाम धेजने के लिए कहा गया है।
<del></del>	8	······································			9	10
जातियों शिथिल कारी <sup>३</sup> सिए <i>३</i>	ं धौर घनुसूचित ज की जासकती है अ की यह राय है कि उ	र प्राक्षिकारी के जिबे नजातियों के भ्रम्यर्थिये ही चयन के किसी प्रत्र उनके लिए भ्रारक्षित रि बाले उन समुदायों के क	ों की दशा में तब कम पर सक्षम प्राधि- क्तियों को मरने के			
					10	
		11	<del></del>		12	·····
ोमति द्वारा, असके	म हो सकने पर सिधी क	र्ती हारा ।	प्रोप्त ऐस	ा फिटर (सा. विहित महेता है जिसके न हो स	मौर जिसमें उस <sup>ह</sup> कमें पर उक्त महैंत	350 व.) जिसके पास स्तम्म 8 भेणी में 5 वर्ष तियमित सेवा की गएं न रवाने वाला ऐसा फिटर (शा वर्ष नियमित सेवा की है।
<u></u> -				·····	<del></del>	
		13				14

2* (1935) *सार्वेशार के	मवर्गीकृत मीची- जिक चति कुशन 32	330-8-370-10-400- इ.से.+10-480 इ.	ग्रचयन	लागू नहीं होता	28 ৰৰ্ঘ
बाधार पर परि-	•				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
					किए गए धनुवेशों या धावेश
सकता हु।					के मनुसार सरकारी सेवकी की बका में 35 वर्ष तक
					पायसाय उठवयाला सिथिल की जासकती है।)
					टिप्पण: मायु-सीमा मणवारित
					करने के लिए निर्णायक
					तारीख भारत में भ्रम्या
					थियों से (उनसे भिक्ष जी अन्यमान और निकोशाय
					क्षाप तथा लक्षद्वीप में है)
					मावेदन प्राप्त <b>करने के</b>
					लिए नियत की गई संतिम तारीख होगी।
					रोजगार कार्यालय के माझ्यम
					से नियुक्ति की विका में
					मायु सीमा भवधारित करने
					के लिए निर्णायक तारीख वह मंतिम तारीख होगी
					जिस तक रोजगार कार्या
					नय सेनाम भेजने वे
					निए कहा गया है।
		9		<del> </del>	10
	य में भीषोगिक	मायुः नहीं∤		_	2 वर्ष
ाण-न स		माक्षक भहताए : स्तम्ब	12 के भनस	( <b>*</b>	
गुरून विकास के क					
11 <b>5</b> 4-1406 41 4	भ भ ३ मभ का				
प्रहेता सक्तम प्रा	घकारी के विवेका-				
यों <mark>मौ</mark> र भ्रनसूचि	त जनजातियों के				
	-				
			12		
सकने पर सीधी	मतीं द्वारा	मोमति :			
		जिस <b>रे</b> प नियमित	ास स्तम्म ६ में सेवा भी है,	विहित प्रहेंताएं जसके नहीं सकने	हैं भीर जिसने उस मेणी में 5 वर्ष पर उक्त धर्तताएं न रक्षने वाल
	क्तायंभार के व्यवसाय पर परि- वर्तन किया जा सकता है। जसाज के व्यवसाय प्राप्त- व्यवसाय प्राप्त- व्यवसाय प्राप्त- व्यव किथिल की व्यवसाय प्राप्तिक की व्यवस्था महीं हों सकों व	*कार्यभार के 32 प्राधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	*कार्यभार के 32 साधार पर परि- वर्तन किया का सकता है।  कसाज के व्यवसाय में भौधोगिक स्मृ : नहीं ! गण-ाज से किया का सकता है।  किया-फिटर के रूप में 5 वर्ष का सहैता सक्तम प्राधिकारी के विवेका- यो भीर भनत्वित जनजातियों के तव विविध्य की यह राय कित रितंत्यों को सन्ती है जब पर सक्तम प्राधिकारी की यह राय कित रितंत्यों को सन्ती की किए वाले उन सम्बायों के सन्ध्यमीं स्न नहीं ही सकेंगे।  सकते पर सीधी भंतीं द्वारा प्रोभित : ऐसा सहायक जिल्लों प्राधिकारी सित्ती	पंचार पर परि- वर्तन किया वा सकता है।  जिसाज के व्यवसाय में धौधोगिक पापु: नहीं ! व्या-फिटर के क्य में 5 वर्ष का पहुँता सलम प्राधिकारों के विवेका- यों भीर अनश्रीवत जनजातियों के तब कियाल की जा सलती है जब पर सजम प्राधिकारों को सहस्यों वा नहीं हीं सलेंगे।  12 सकने पर सीवी वर्ती डारा प्रेमिक सहस्यों वा नहीं हीं सलेंगे।  12 सकने पर सीवी वर्ती डारा प्रेमिक सहस्यों वा नहीं हीं सलेंगे।	असार्य पर परि- स्तेन किया का सकता है।  कामाज के व्यवसाय में भीद्योगिक जान के व्यवसाय में भीद्योगिक स्तित स्वाम प्राधिकारों के स्ववसाय जान के व्यवसाय में के स्ववस्था जान के व्यवसाय में भी गृह स्वयस्था जान के व्यवसाय में भीद्या स्वयस्था जान के व्यवसाय स्वयस्था

			14					
	I 3			14				
जग-पुत्रम हंजोतियद यो इंजोतियर (यांत्रिक)/स फोरनैन (योन्निक) प्रणासनिक अधिकारी/ले श्रम कल्पाण अधिकारी	हायक इंजीनियर (यादि आ मधिकारी	मध्यक्ष सवस्य सवस्य सवस्य		लागू नह	तें होसा			
1	2	3	4	5	6	7		
9. বকুই মনিকু শল-2	3* (1985) * कार्यभार के भाधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है ।	हावर्गीकृत भौद्योगिक भतिकृषल-2	330-8-370-10- 400-द . रो10- 480-र .	श्चयन -	सागू नहीं होता	28 वर्ष (क्षेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ब्रमुदेशों या ब्रावेशों के ब्रनुसार सरकारी सेवकों की द्या में 35 वर्ष तक मिथिल की जा सकती है) टिप्पण: धायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में भभ्या- थियों से (उनसे भिन्न जो भेदमान भीर निकोबयर द्वीप तथा लक्षद्रीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह भिन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यान		
	8			9		10		
धनुभव : कुशल बढ़ई के रूप में टिप्पण: प्रनुभव संबंधी सार प्रनुभूवित जी प्रक्यियों की दणा है	स्थान का प्रमाण-पत्न। 5 वर्ष का भनुभव।	ों के विवेकानु- जसजातियों के सकती है जब	म्रायु; नहीं शैक्षिक धहेंताएं : व		· ·	2 वृर्ष		
कि उनके लिए मारकी	त रिक्तियों को भरने वे उन समुदायों के भ्रक्ष्यार्थ	क्रिए भ्रपेक्षित		<u></u>	<u> </u>			
	·- ·			12				
प्रोप्नित द्वारा, जिसके न	हो सकने पर सीधी भा	तीं हारा	<b>ৰি</b> টি	हेस धहेंताएं जिसने उ	सश्रेणी में 5 <b>वर्ष</b>	र.) जिसके पास स्तम्भ ८ में नियमित सेवा की है, जिसके व ऐसा बक्रुई (कुशल 2) जिसने अस		

श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

	13		14					
इंजीनियर (यांत्रिक)/महायक इंजीनियर (यांत्रिक) - फोरमैन (यांत्रिक) प्रणासनिक घष्टिकारी - लेखा द्रविकारी -			— प्रध्यक्ष लागू महीं होता सवस्य सवस्य सवस्य सवस्य					
1 ,	2	3	4		, 6	7		
10. बैस्डर %ति कुणल 2	*3 (1985) *कार्यभार के द्याधार पर परिवर्तन किया जा भकता है।	स्रवर्गीकृत औद्योगिक भ्रति कुशल-2	330-8-370-10 <b>-व</b> रो ,-10-480 <b>र</b> ,	, ग्रचयन	क्षागू नहीं होता	28 वर्षं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों अनुसार सरकारी सेयकों की दणा में 35 वर्षं तक शिथिल की जा		
						दिष्पण : श्रायु-सीमा ग्रवन्नारित करने के लिए निर्माणक तारीख, भारत में ग्रभ्य- थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा स्वक्षद्वीप में हैं) ग्रावेदन प्राप्त ग्ररने के लिए नियंत की गई अंतिम तारीख होगी ।		
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दक्षा में प्रायुक्तीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
	7		9	<u> </u>	10			
ष्ठिष्ठर के ध्यानसाय में जी पात्र मनुभव : व्यावसाय में 5 वर्ष भा : व्यावसाय में की टिप्पण : प्रनुभव संबंधी नुसार प्रनुपूचित जारि प्रभ्यवियों की दणा में व्यान के दिली प्रक है कि उनके लिए प्रमुपेक्षित प्रनुभव रख संख्या में उपलब्ध र	त्रनृभव श्रहेता सक्षम प्राधिक तेयों और प्रनुस्चित किं क्षब गिथिल की म पर सक्षम प्राधि ग्राक्षित रिक्तियों क्	ारी के विथेका- जनजातियों के जा सकती है जब कारी कें। यह राय को भरने के लिए	म्रायुः नहीं गैकिक भईताएं:	 महीं ·	2 वर्ष			
11	<u> </u>				12			
<ul><li>(1) 25 प्रतिभात गोल भर्ती हारा</li><li>(2) 75 प्रतिभात सीधी</li></ul>		<b>ो सकने परसीक्षी</b>			प्रोफ्रिनि : के बेलतमान में ऐमा बैल्डर नथमिल सेवा की है ।	(कुशल-3) जिसने उस श्रेणी		

	13	=======================================		14		
उप मुख्य इंजीनियर (या इंजीनियर (यांत्रिक)/सहा फोरमैन (यांत्रिक) प्रसासनिक मधिकारी/लेखा सम कल्यांण मधिकारी	यक इंजीनियर (मा	क्रेक)	—बङ्गका —सवस्य —बबस्य —सवस्य —सवस्य	लागू महीं हो	ता	
	2	3	4	5	6	7
11. लोहकारी भ्रतिकुषस 2	*1(1985) *कार्यभार के भाषार पर परि- वर्तन किया जा सकता है ।	धवर्गीकृत औषो गिक धतिकुशस-2			<b>भागू नहीं होता</b>	28 वर्षे (केन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयू-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यधियों से (उनसे भिन्न जो अंदभान और निकोबार ग्रीप तथा लक्षद्रीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए लिए नियत की गई अंतिम सारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वंशा में आयू-सीमा अवधारित करने के लिए नियत की लिए नियत की गई अंतिम तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।
				9	·	10
मोहकारी के व्यवसाय में भी धर्मुधव : कुषल लोहकार के रूप में 5 डिप्पण : धर्मुधव संबंधी प्रहुं सूचित जातियों और धर्म में तब शिधिल की जा स प्राधिकारी की यह राग धरमें के लिए घरेकिस ध पर्याप्त संबंधा में उपलब्ध	वर्ष का घमुभव । ता सक्षम प्राधिकारी है पुष्तित जमजातियों है कती है जब चयन के हि है कि उनके लिए ध नुभव रखने वाले उन	हे विवेकानुसार अनु हे अभ्योजियों की प्रका हसी अंक म पर सक्कम हिस्सी टिक्कियों को	† !	हे मनुसार म <b>ह</b> ताएं		· 2 वर्षे
	1:				12	
प्रोचित द्वारा जिसके न ह			ऐस	महैताएं हैं भीर जि नहीं सकते पर उक	2) (260-400 <b>स</b> . ) असे उस श्रेणी में 5	जिसके पास स्तम्म 8 में विहित वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके (वाला ऐसा लोहकर (कुशल 2) त की है।
13			<del></del>		14	——————————————————————————————————————
एप मुख्य इंजीनियर (यां इंजीनियर (यांजिक)/सहार फोरमैंन (यांजिक) प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा सम कस्याण प्रधिकारी	यक <b>प्रंजीनियर (यां</b>	वेक)		लाग्	नहीं होता	

[444 In-in-0 2(1)]			1221			
	2	3	4	5	8	7
12. घाटोमैंके निक चित्र कुणल-2	*2 (1985) *कार्यभार के भाधार पर परि- वर्त न किया जा सकता है ।	सवर्गीहरत औद्योगिक सति कुशल-2	380-8-370-10- 400 व. रो10 480 व.	भ्रथम	लागू नहीं होता	28 वर्षे (केन्द्रीत्य सरकार द्वारा जारी किए गए घनुवेशों या घादेशों के घनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्षे तक शिथिल की जा सकती
						टिप्पणी: धायु-सीमा घव- धारित करने के लिए निर्णायक सारीखा, भारत में प्रमणियों से (उनसे मिस्र जो जंदमान और निकोगर द्वीप सथा लक्षडीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीखा होगी।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वैणा में भाषु-पीमा प्रकारित करने के लिए निर्णायक सारीख धह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया ।
						en e
	8		9			10

2 वर्ष

मोडर एंकेनिक के व्यवसाय में श्रीबोशिक पशिक्षण संस्थान का अन्यु: नहीं

प्रमः,ण-पञ्चा

गंकिक प्रतृताए : स्तम्भ 12 के धनुसार

ग्रभुभव :

कुगत भाटो नैकेनिक के रूप में 5 वर्षका भनुभव । टिप्पण: प्रतुमव संबंधी प्रहेता सक्षम प्राधिकारी के विवेका-न्सार प्रनुस्चित जातियाँ घीर प्रनुस्चित जनजातियाँ के अम्य वियों को दशा में तब शिथिल की जासकती है जब चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भोक्षित अनुमन रक्षने वाले उन सनुदःयों के भ्रम्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

प्रोप्ति द्वारा, जिसके न ही सकने पर सोधी भर्ती द्वारा

प्रोचितः

ऐसा आटोमैकेनिक (कुशल-1) (320-400 र.) जिसके पःस रहरभ 8 में विष्ठित प्रहेंसाएं हैं घोर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हैं, जिसके न ही सकने पर उक्त ग्रहें ताएं न रखने वाला ऐसा ग्रही-भैकेनिकः (कुशस-1) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

	13					14	
उप पुत्रम इंजीनिवर (मंबिक) इंजीनियर (मंबिक) /मङ्गयक इंजीनियर (मंबिक) फोरमैन (मंबिक) मतासनिक स्विकारी/नेखा स्विकारी कम कल्लाण स्विकारी			धश्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य		<b>19</b> 1		
1	2		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	4	5	6	7
13. रंगसाज कुसा	स-। 1* (1985) *कार्येद्वार म्राद्वार पर् परिवर्तम कि जा सकामा	या <sub>र्व</sub>		326-8-390- ) V.	प्रचयः।	नागू नहीं होता	श्रागू महीं होता
8			9			10	
सागू नहीं होता			लागृनश्ची होता			2 वर्ष	
				<del></del>	13	,	14
11 	<b>जि</b> सने	12 	5 वर्ष —अडय सहायक दर्ज		क) ——इजीनियर ) ——स <b>रस्</b>	(यॉलिक) ला	गुनहीं होता
	<b>जि</b> सने		5 वर्ष —-अडय सहायक इंजे फोरमैन (य प्रशासनिक	जीनियर (योकिय	क) —-इजोनियर ) —-सदस्य क्रिकारीसर		ग् नहीं द्वीसा
	<b>जि</b> सने		5 वर्ष —-अडय सहायक इंजे फोरमैन (य प्रशासनिक	जोनियर (यांतिर भ गेनियर (यांतिक गेलिक)—सवस्य अधिकारी सेखा	क) —-इजोनियर ) —-सदस्य क्रिकारीसर		ग् नहीं <b>हो</b> सा

मोटर मैकेनिक के व्यवसाय में प्रीक्षोपिक प्रा		·			برارس بازد که باداری کاری کاری که در بازد بازد کاری کاری کاری کاری کاری کاری کاری کاری	
प्रभाज-पञ्च।			न <b>धी</b>		০ বৰ্ণ হ	
अनुभकः उस स्यवसाय में 5 वर्ष का अनु						
टेप्पण:अनुभव संबंधी अर्थता सदाम प्रा	धिकारों के विवेकानुसार अर्थे -	रुप्त्रचित जातियों	भौर अनुसूचित ।	। तत्रातियों के अप	व्यक्तिमों की दशा में तब शिषित की	
सकता है। जब चयन के किसा	प्रक्रम पर सक्षभ प्राधिका	री की यह दाय *** ===0:==>====	ाँ है कि उनके लिए -	् आरक्षिल रिक्ति	उपों को मरने के लिए अपेक्षित अनु	
रखने वाले उन समुदायों के अध्य	पा प्याप्त संबंधा म उपल	ध्य न <b>हाशा</b> सक - ^~ -	ग। ,-,		· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
11	12		I	<u></u>		
	·			···	14	
	ाति:	~ <del>~~~~~</del>				
	दो;-मैकेनिक का ऐसा -े- कि-के का र		य प्रेजीनियर (यार्		लागू नहीं होता	
	मेंट जिसने 225-308 र भेणी में 8 वर्ष नियमि		नियर ( <b>यांत्रिक/स</b> रिकार (सांत्रिक)			
	की है।		।नयर (याक्षक)- रमेन (याक्षिक)			
	·		सनिक अधिकारो/वे			
		•		स <b>बस्</b> य		
		q	भ कल्याण अधिका	रीसबस्य		
					se man and an analysis and a second	
1 2	3	4	5	6	7	
5. फ्रोजारफोर 3 <sup>†</sup> कार्यसार के आधार	अवर्गीकृतयीयो- 320	-6-326-8- <b>•</b>	<b>च्यत</b> शान्	नहीं द्वीता	28 वर्षे	
	_	-10-400-	•	- "	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी वि	
करने वाला सकताहै। (1985)	₹,				गए अनुदेशों या आदेशों	
कृषान-1					अनुसार सरकारी सेवकों स	
					पता में 35 वर्ष तक शिपि	
					की जा सकती है)	
					<ul> <li>डिप्पण:मायु-मोमा अवधारि</li> <li>करते के निश् निर्णायह तारो</li> </ul>	
					भारत में अध्यक्तियों है (उन	
					शिक्ष जो अंदमान ग्रीर निव	
					बार द्वीप तथा सजदीप में	
					आवेदन प्राप्त करने के लिए निय	
					को गई अंतिम तारोख होगी।	
					रोजगार कार्यालय के माध्यम	
					नियुक्ति को दशा में आयु-सी	
					अवधारित करने के किए निर्णाय	
					नारीच वह मंतिम तारीच हो।	
					जिस तक रोजवार कार्या	
					भयसे नाम भेजनेके लि कहामधाहै।	
					·	
8		- <del></del>	0	<del></del>	10	
1) विषयों के ६० में मणित भीर विज्ञान न	त्त्र <b>ाय मैद्रिकु</b> लेशन		नद्वी		2 ४वें	
्या समयुक्त्य ।्र् २००० - व्याप्त १००० - १०००	حد سـ شــــــــــــــــــــــــــــــــــ					
<ol> <li>फिटर या साधारण मैकेनिक या विश्वलं निक या खराडी के स्थवसाय में घोषो।</li> </ol>						
निक्या चाराहा के स्थवसाय संघाचा। का प्रमाण-स्थाः	शक् अश्याषाण् <b>यस्य</b> ाय					
संग्रामानामानामा					स्यांचयों को बता में तब निर्मित की	

	11	12		13		14
• /	सकते पर सं:धो	न्तिः ऐसा प्रौकारणीय जारी करने चौला (कु सिने चुन श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	शत-'ः) इंजी र्दे इंजीनियर फोरमैन प्रशासनि	क्व इंजीनिवर/(या निवर (यांत्रिक/सह (यांत्रिक)सबस्य (यांत्रिक)सबस्य क अधिकारी/लेखा गण अधिकारीस	्यक न र अधिकारीसद	लागूनहीं होता स्य
1	2	3	4	5	6	7
1 6. सर्वर्ड कुशल- :	*3 (1985) *कार्यभारके आधार पर परिवर्तन किया आ सकता है।			अचियन		ा 23 वर्ष (मेन्ट्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वसा में 35 वर्ष तक शिथिल को जा सकती है। प्पाण:—आपु सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्यधियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान घीर निकोबार द्वाप तथा सकदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगी। रीजगार कायजिय के मान्यम से नियंकित को दगा में आयु- सोमा अववारित करने के लिए निर्णायक तारीख कह घाँतिम तारीख होगी। कायों होगी जिस तक रोजगार कारोख होगी जिस तक रोजगार कारोख में लिए
	8			9		10
क्षण संस्थान अनुभव : उस क्षेत्र टिट्यण : अनुभव स	ा नमूनाकार के व्यवसाय का प्रमाण-पत्न । । में 4 वर्ष का अनुभव संबंधी अहैता सक्षम प्राह	। धेकारो के विवेकानुसार अ	नुसूचित जातियों इ	ोर अनुसूचित जन	2 वर्ष जातियों के अभ्यो	वियों की दशां में सब शिविल की
		तो प्रक्रम पर सक्षम प्राधिक प्रथी पर्याप्त संख्या में उपल			आरक्षित रिक्तियो	को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
11	ي قري إمبيدناك و سويس مسية سر قديم مستنسبة عن المبر الم	1 2		13		` 14
प्रोत्नित द्वारा जिसके सोबी भर्ती द्वारा		ोम्निति: 210-290 र. मान में बढ़ाई का ऐसा में उस श्रेणी में 3 वष सेवा की है।	टिजिसने नियमित धंजीनि धंजीनि प्रसास	मुख्य इंजीनियर यर (यांत्रिक) सह यर (यांत्रिक)/फोर निक प्रधिकारी/लेख हस्याण प्रधिकारी/	भैन (यांतिक) सदस्य ग बाधिकारीस	

1	2	3	4	5	6	7
17. रंगसःज कु गल- 2	1*(1985) *कार्यक्षार के घाखार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भवर्गोक्कत भीषो- णिक कुमाल-2	260-6-290 रो6-326-8 366-दरो8- 390-10-400	-	लागू नहीं होता	28 वर्षं (कोन्त्रोध सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवको की दक्षा में 35 वर्ष कक शिष्वल की जा सकती है। टिप्पण:—अगुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यिथों से (उनसे जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लकतीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई आसिम तारीख होगा।रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वसा में आयु- सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8			9	<u> </u>	10
से जटिन धनने में में मुक्तर प्रीक्षीपा विश्वस्त प्रक्षित रंग बाखमीयस्त्रेन्टिन प टिप्पण : प्रनुभव में जर सकती		नोप्राम) संप्रतीक प्रिजी भीर हिन्दी में सकम हो। हे लिए जपलब्ध हे उपयोजन की मलाने भीर अपे- हो। भनुभव। रांके थित्रेक नुमा	धिकारी की यह	राय है कि उन		स्प्राचियों की दशा में तथ शिथिल की को भरने के लिए घपेक्षित घनुभव
11		12			13	14
सोधी भर्ती	त्रागू,	महीं होता	<b>1</b> 1 1	(जीनियर (गोति योदिक)च होरमैन (गोतिक	)सरस्य री/सेखा ग्रधिकारीसदस्	साग् मही होता य
1	2	3	4	5	6	7
18. सोहकार 'कुपास-2	1*(1985) *कार्यंदार के झाझार पर परिवर्तन । किया जा सकता हैं।		260-6-260- ti6-326-8-	द. संबयन	लागृनद्दी होता	28 वर्षे (क्षेन्द्रीय सरकार द्वारा कारी किए

				<del></del>		
			366-व. शे8- 390-10-400	<b>T</b> .		गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, में भारत में अध्यियों से (उनसे जिस्न जो अंदमान और निकाबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आदेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंतिम तारीख होगी।  रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कक्षा गया है।
	8		سنومة الجبيريون منسب التس	9	ارس پروست 'سازنداز نخرات نظر <sub>خ</sub> ور ورد سرب	10
भनुभव : उस भ्य	गसाम म 4 माम का छ।	<b>ુ</b> મવા				
धनुभव : उस व्या टिप्पण :	वसाय में 4 वर्ष का भा तैवधी महेता सकाम प्रार्थि	ु पुभव । धकारी के विवेकानुसा । प्रकम पर सक्षम प्रा	धिकारी की यह व	प्रम है कि जन		के सक्यियों की दशा में तस शिधिस की मेतयों को भरते के लिए सपेक्षित सनुभव
धनुभव : उस व्या टिप्पण :	वसाय में 4 वर्ष का भा तंबधी महेता सक्तम प्राा हे जब चयन के किसी	ु पुभव । धकारी के विवेकानुसा । प्रकम पर सक्षम प्रा	धिकारी की यह व	प्रम है कि जन		
धनुभव : उस व्यव टिप्पण : धनुभव स् आ सकत रखने वा	वसाय में 4 वर्ष का भन तंबधी महेता सक्तम प्राा हे जब चयन के किसी	तुभव । धकारी के विशेकानुसा । प्रकम पर सक्षम प्रा धीं पर्याप्त संक्या में इ	धेकारी की यह व प्रपलक्ष महीं हो द वै-कुशल-2) ड 210-290 ई वर्ष नियमित फ	पम् है कि उन वर्षेगे। पम्हय हंजीनिय गोनियर (स (सीतिक)— रसैन (सोतिक शासनिक समिक	ते _सिए घारिकास रिर्द 13 र (योजिक) घट्यव जिक)/सहायक इंजी। सदस्य	भतयों को भरने के लिए सपेक्षित सनुभव 14 मं लागू महीं होता नेयर
धनुभव : उस व्यव टिप्पण : धनुभव स् श्रा सकते रखने वार् 11 प्रोन्नति, जिसके त ह	वसाय में 4 वर्ष का भा नेवधी महेता सक्तम प्रां ो है जब चयन के किसी ले उन सनुवायों के सक्य	पुंभव ।  धकारी के विशेकानुसा  प्रकम पर सक्षम प्रां  धीं पर्याप्त संख्या में इ  12  न्तिः — लोहकार (ग्र का ऐसा मेंट जिसने द, की अंगी में 3 ।	धेकारी की यह व प्रपलक्ष महीं हो द वै-कुशल-2) ड 210-290 ई वर्ष नियमित फ	पम् है कि उन वर्षेगे। पम्हय हंजीनिय गोनियर (स (सीतिक)— रसैन (सोतिक शासनिक समिक	ते _ सिए घारिकत रिर्व 13 र (याधिक) घड्यव विक)/सहायक घंजीत स्वस्य ) सवस्य ारी/लेखा घष्ठिकारी	भतयों को भरने के लिए सपेक्षित सनुभव 14 मं लागू महीं होता नेयर

7 भिन्न जो घंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भागेवन प्राप्त भएने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में भायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रांतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के सिए कहा गया है। 1 0 विषयों के रूप में गणित घीर विज्ञान के साथ मैदिकुलेशन या सागुनही होता 2 वर्ष समतुल्य, फिटर, साधारण मॅकेनिक, खरावी, बिजली मिस्त्री, उपकरण मैकेनिक या रेडियो भैकेनिक या टी. बी मैकेनिक व ध्यवसाय के भीग्रोगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पंत भीर किसी उद्योग में भीजार भीर सामान संभासने का 3 वर्षका अनुभव। जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन सनुदायों के बाध्यवीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। 11 12 13 14 स्थानीतरण द्वारा, जिसके म हो सकने पर स्थानीतरण:---ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने उप मुख्य इंजीनियर (योन्निक)----प्रध्यक्ष 🖁 लागुनहीं होता सीबी भर्ती द्वारा प्रतिभृति कागज मिल के योतिक इंजीनियर (यांत्रिक) सहायक इंजीनियर विश्वत/इलैक्ट्रानिक भीर इनस्टू-(संक्रिक) मैन्टेशन विभाग में 3 वर्ष निय- फोरमैन (यांक्रिक) --सदस्य मित सेव। की है भीर जिसके प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा प्रधिकारों∺सवस्य पास सीधी भर्ती के लिए विहित श्रीमक कल्याण प्रधिकारी मर्हताएं हैं। 4 5 6 20. सहायक वायल र- 4\*(1985) भवगीकृत भौदी- 260-6-326-द - भवयन लागुनहीं होता मैन क्रुशल-- 3 \*कार्यभार के माधार (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गिक कुशल⊸ 3 रो.-8-350 ह. पर परिवर्तन किया जा रे गए मनुषेशों या मादेशों के सकता है। घनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जासकती है।) टिप्पण :--- झायु-सीमा झवधारित फरने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रध्यवियों से (जनसे र्घवमान भिम्न जो निकोबीर द्वीप तथा सक्षद्वीप में हैं) पावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगी।

नियत की गई मंतिम तारीख

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में भायु-सीमा भवधारित करने के लिये निर्णायक सारीख वह मंतिम तारीख होगी जिस सक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

होगी ।

8		9	<del></del>		10	
फिटर या साधारण में के निक के संस्थान का प्रमाणपता। अनुभव : इस केन्न में 4 वर्ष का मनुभव टिप्पण : धनुभव संबंधी जा सकती है जब ध्यन के विवास जन समुदायों के मान्ययी	ा। श्रहेता सक्षम कसी प्रकम पर	प्राधिकारी के विवेका स्मक्षम प्राधिकारी <del>व</del>	नियह राय है कि उ	यों भीर बनुसूबित	. वर्ष जनजातियों के भ्रभ्यां रिक्तियों को भरने	र्षयों की दशा में तगणिषिल की के लिये भ्रपेक्षित अनुभव रखने
I 1			1 2		13	14
(1) 75 प्रतिशंस प्रोप्नित द्वारा ( सक्ते पर सीधी भर्ती द्वारा । (2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वा			र का मेट (झर्ष- नि 225-308 रुपये के पं नियमित सेवा की है है	फोरमेन (यांत्रिक प्रशासनिक प्रधिः	त)/सहायक विक) —सदस्य	
1	2	3	4	5	6	7
22. सहायक गीट छातु कर्मकार- सह-पाइय-फिटर —-क्युगल- 3	2* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मधर्गीकृत भौधोगिक कुशल-3	260-6-326-व. र 8-350 च	ो भ्रज्यम	साग् भहीं होता ।	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये मनुवेशों या भादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : मामु-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीज, भारत में, अध्यिष्यों से (उनसे भिन्न जो मंदमान और निको- थार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) श्रीवेवन श्राप्त करने के लिये नियत की गई भीतम सारीख होगी)। पेजगर कार्यालय के माध्यम से निय्कित की देशा में श्रायु-सीमा भवघारित करने हे लिये निर्णायक तारीख बहु मंतिम तारीख होगी जिस तक रीजगर कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
8			9	···	10	

मीट धातु कर्मकार या नलसाज के व्यवसाय में जी बोगिक

प्रशिक्षणं संस्थातं का प्रमाणपञ्च

अनुभव :

इस क्षेत्र में 4 वर्ष का मनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी महैता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुतार अनुसूचित भातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है अब ध्यन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये प्रारंकित रिस्तियों की भरने के लिये अपेक्षित प्रतुत्ति प्रतुत्ति प्रतुत्ति स्वा में उपकाष महीं ही सकेंगे।

11 स्थानास्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीक्षो मर्ती द्वारा।		12	<u> </u>		14	
		के यांत्रिक इंजीनि	थरी विभागमें 3 व है भौर जिनके पास	उप मुख्य इंजीनियर इंजीनियर (यांत्रिक) पै (यांत्रिक)—सव फोरमैन (यांत्रिक)- प्रशासनिक संधिकारी श्रम कल्याण शर्मा	लागू नहीं हो ता	
1	3	3	4	5	6	7.
23. राजमिस्त्री कुशल-3	5 <sup>‡</sup> (1985) *—कार्यभार के आधार पर परिश्तैन किया जा सकता है ।	स्वर्गिक्षत्त्वीयोगिक कुशल-3	260-6-326-ব ৪-350ব০	रो - लागू नहीं होता	सागू नहीं होता।. केन्द्रीय सरकार द्वारा आरो गय अनुदेशों या जादे। अनुसार सरकारी सेवव बमा में 35 क्वें तक कि जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अव करने के लिये निर्णायक ना मारत में अक्याययों से ( निम्न जो सं वमान घौर बार द्वीप तथा लक्षद्वीय आवेवन प्राप्त करने के नियत को गई प्रतिन होगी। गार कार्यालय के माध् नियुक्ति की दवा में आयु- अवधारित करने के निर्णायक तारी खा खह तारी खा होगी जिम रोजनार कार्यालय से भेजने के लिये कहा गया	शों के  हों की  हों की  हारित  रीख,  उनते  लिको-  में हैं)  रिने  तारोखं  यम से  सीमा  लिपे  संतिम  तक  नाम
			θ		10	
हिसी मान्यताप्राप्त विद्यालय संरचनाद्यों के साधारण अनुभवः राजमिस्त्री के कार्य में प्रा क्रम् भे 5 दर्ष कार्य स	रेखाचित्र पढ़ने में भीण हो ग्रीर कुश∾	सम्बंहो।	ागू नहीं होता ।		2 वर्ष	
टिमण : अनभव संः	प्रंधी अ <b>है</b> 1ा सक्षम यन के किसी प्रक	म पर सक्षम प्राधिका	र्राकी यह राय है	तियों फ्रौर अनुसूचिते कि उनके लिये का	जनजातियों के जश्याययं रिवत रिक्तियों को भरने	ों को बगा में तत्र जिथिल के लिये अपेक्षित अन्तर
11		1 2		13	,	14
से.घो: भर्ती		लागूनहीं होता।		इंजिनियर (यांत्रि इजोनीयर (यां फोरनैन (यांत्रिक)	त्रिक) सदस्य मदस्य र्र./लेखा अधिकारीसदस्य	नागू नहीं होता ।

1 .	2	3	4	5	6	7
4 खरार्व(-सह-सक्त)न-ि कुशल-3		वर्गीकृत <b>म</b> त्योगिक फुणल-3	260-6-326-इ पी - 8-350 क	- लागू नहों	गर्ये अनुदेशों अनुपार सर- दशा से 35 की ता सकी टिप्पर : आरु- करने के निये भारत में अभ्य भिन्न जो अंदन बार द्वंत्य तथ आवेषन प्राप्त सिना की गा होगी । रोजगार कार्या से नियुक्ति का अवधारित । निर्णायक तारी में, यह प्रतिः	28 वर्ष र गर ने हो है है या अरेगों के हार से उन्हों की वर्ष तक शिष्यल है है। - मं.सा अवधारित निर्मात का तरों खा विगों से (उनसे हान आर निर्मा- हान में हैं) करने के निर्मे है में निर्मा निर्मास सरमें के जिर्मे है मों निर्मास में आयु-में सा सरमें के जिर्मे खारा के सिर्मे वारों के सिर्मे
			9			0
टिप्पणः अनुभव ति का सकती है जब		।धिकारी के विवेकान पर सक्षम प्राधिकार	ो को यह राय है कि			अक्टरीयों की दशा में सकति हानरा है होते सोने ह
11		12			13	13
स्थानान्तरणद्वारा जिस <sup>क</sup> न हो सकने पर सीब्री भवी वारा		स्थानांतरण: ऐसे व्यक्ति जिल्होंने प्रतिमृति काराण भिन के सांजिक विभाग में 3 को नियमित सेवा की है जोर जिनकी वास स्तम्ब 8 में विहित्र गीजिक अर्तुनाएं हैं।		उर नुष्ठः देनीनियर(योक्तिक)अध्यः देनीनियर (योक्तिक) समृत्यक देनानिय (योनिय)प्रशः कोरनैन (योक्तिक)सदस्य प्रभासनिक अधिकारीसदस्य अस सल्याण अधिकारीसदस्य		तिरट जर्दे- सरस्य
1	2		4	<del></del>	6	7
	-	ग्रवगीकृत गाँधो-	2606-326- इ.से8-350 इ.	मन <b>ग</b> न	लागू नहीं होता	28 वर्षे (सेन्द्रोथ सरकार द्वारा जारी वि

टिप्पण :--माम सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीक, भारत में भन्यथियों से (उनमें भिन्न जा भवमान भीर निकाबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राथेवन प्राप्त करने के लिए नियस की गई घंतिम तारीख होगी। रीजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में धाय-सीमा भवधारित करने के लिए मिर्णायक तारीख वह संतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 10 बेहडर के व्यवसाय में श्रीबोगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्न । सागु नहीं होता दो धर्ष किसी घडाठे मजीन कर्मशाला में इस क्षेत्र में 4 वर्ष का धनमव। टिप्पण:--अनुभव संबंधी प्रहेंना सक्षम प्राधिकारी के विवेकामु-सार धनुस्चित जातियों भीर धनुस्चित जनजातियों के प्राप्याचियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके नियु सारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रयेक्षित धनुभव रखने वाले उन रामुदायों के ग्रम्थर्यी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे । 11 स्थाना स्तरण: स्यानास्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने प्रतिभूति कागज मिल के उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)----प्रध्यक्ष लागू नहीं होता यांतिक विभाग में 3 वर्ष नियमित सेवा की है इंजीनियर (यांतिक)/सहायक सीधी भर्ती दारा। भीर जिसके पास स्तम्भ-8 में बिहित गैकिक इंजीनियर (यादिक)----सर्वस्य फोरमें म (यांकिक)--सवस्य महिताएं हैं। प्रशासनिक प्रविकारी/लेखा सर्विकारी--श्रम कल्याण प्रधिकारी---सदस्य 6 3 4 लागु नहीं होता 25 वर्ष **भवगीकृ**त 26. घाटो मैंकेनिक 225-5-260-6-290 अध्यन (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए भौषोगिक द, रो. -8-308 र. (1985) का मेट गर्ध-कुंशल-1 गए प्रमुदेशों या धावेशों के प्रमुसार \*कार्यमार के माधार गर्ध-कुशल-1 सरकारी सेवकों की बशा में 35 पर परिवर्तन किया आ वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। सकता है। टिप्पण:--धायुनीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में धम्यर्थियों से (उनसे मिश्र जो घंदमाम धौर निकोबार बीप तथा सक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई घंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति, की दशा में धायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक सारीक वह मंतिम तारीक होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

with II— and 3(1)]	vit	रत हा राजपंत्र : मगस्त 9,	1986/आवन	18, 1908	
8		9		-	10
गैटर मैकेनिक के व्यवसाय में श्री प्रमाणपत्न।	शोगिक प्रशिक्षण संस्थान का	नहीं			2 वर्ष
प्रनुभव : इस क्षेत्र में 2 वर्ष का प्रमुखव । दिव्यम :	त जनजातियां के अध्यास्या की वाती है अब बयन के फिसी । यह राम है कि उनके लिए । सिए अपेक्षित अनुभव रखने				
नहीं हो सर्केंगे।	1313				
11		12		13	14
भोश्रति द्वारा जिसके न ही सक्ते पर भर्ती द्वारा।	प्रोप्नति : सीधी ऐसे मजदूर जिन्होंने उस सेषा की है ।	स्रोजी में 3 वर्ष नियमित	इंग्रीनियर (र (यांक्रिक)⊶		
			प्रशःसनिक	त्रिक) सदस्य प्रधिकारी/लेखा प्रधिका ग प्रधिकारीसप्स्य	। री भषस्य
		*	منافق كالمنافذة المنافظة المنا		1
1	2 3	4	5	6	7
27. फिटर का भेट 16* धर्च-ब्रुगल-1 (1985) *कार्यभार पर परिवर्तः सकता है।	(के माधार अर्थ-कुगल-1	225-5-260-6-290- इ.चे6-308 इ.	<b>ध</b> घयत	सागू महीं होता	25 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है)।
					हिप्पण :- मायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यवियों से (उनसे भिन्न को श्रेयमान और निकोबार श्रीप तथा सक्षद्वीप में हैं) भावेबन प्राप्त करने के लिए नियत की गर्म संक्षिम तारीख होगी।
					रोजमार कार्यालय के माध्यम वे नियुक्ति की वशा में श्रायु-सीम श्रवधारित करने के लिए निर्धायक सारीख वह श्रीतम तारीख हो। जिस तक रोजगार कार्यालय नाम बेजने के लिए कहा यमा है
				چىلىد داد چىلىچىد چېلىدىك بىدەلىلىدىلىيىدىك ھىلىدىلىدىكىدىكىدىد ھىلىدىكىدىكىدەلىلىدىكىدىكىدىكى	10
8	Marine without By travelling 1	9 महीं	<del></del>		2 वर्ष
धनुभव:  इस बीत में 2 वर्ष का धनुभव।  टिप्पण:	प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणयंत्र ।  ता सक्तम प्राधिकारी के किवेका भीर प्रमुस्थित जनजातियों व शिथिल की जा सकती हैं सक्तम प्राधिकारी की वाई रार् रिक्तियों को भरने के लिए प्रथे समुद्दायों के सध्यर्थी क्यांट्स स	मु- क जबं ४ हैं किस			

11		12		13	14
श्रीभृति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी	प्रोत्तरिः फिटर का ऐसा सेट का	वै-क्रमल-२ (२१०-०००	्राय मानन चंक	तिनियर (योजिक)	
भर्सी द्वारा	फिटर का ऐसा मेट, मधै-कुगल-2 (210-290 ६.) जिसने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।		इंजीनियर ( यांत्रिक फोरमैन (यां प्रशासनिक क	ानियर (याजक)— याक्रिक)/सहायक इंजें )—सदस्य जिक्)—सवस्य रिधकारी/लेखा ग्रीबिक ग्रीबिकारी—सदस्य	ोनियर
		· <del>····································</del>		والمراجعة	
1 28. मुकह्म 1*  प्राप्त-कृत्रल-1 (1985)  *कार्यभार के साधा पर परिवर्तन किया । सकता है।	•	4 225-5-260-6-290- ए.जे०-6-308 र०	<b>प्रभायम</b>	ह सामू नहीं होता	25 वर्ष (कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या भावेशों के धनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 36 वर्ष तक शियल की जा सकती है)। टिप्पणधायु-सीमा धवधारित करते के लिए निर्णायक तारीख, धारत में धन्यथियों से (उनसे मिश्र को ध्रेयमान और निकोबार हीए तथः सक्छीए में हैं) धावेयम प्राप्त करते के लिए नियत की गा धातम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम वे नियुक्ति की दशा में धायु सीम धवधारित करने के लिए निर्णा यक तरीख वह धीतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या लय से नाम भेजने के लिए कह
		د و سب محقوده باید هوانده داشت. در با محقود داد با محقود د			गया है।
8		9	· ····································		10
यांतिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रतिकाण अनुभव: श्रीमकों के नियंत्रण को 2 वर्ष का सनु मध । टिप्पण:—प्रमुभव संबंधी घहता सक्षम प्राम् अनुसूचित जातियों भीर धनुसूचित ज की वला में नव शिधिल की जा सविकती प्रकम पर सक्षम प्राधिकारों की लिए धारिकार रिक्तियों को भरने के रखने वाले उन समुवायों के प्रथम उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	प्रकारी के विवेकानुसार राजातियों के प्रभावियों ती है जब चयन के यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित धनुमय	नहीं -			2 वर्ष
				• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	The second secon
11	12			13	14
प्रोचित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीघी भर्ती द्वारा	प्रोमति: यांत्रिक विक (196~232 रु.)   वर्ष नियमित सेवा क	जिसने उस श्रेणी में 3	इंजीनियर (य (यांद्रिक) फोरमैन (यां प्रजासनिक प्र	नियर (यांत्रिक)————————————————————————————————————	मियर

1	2		`3	4	5	6	7
29. वायलरमैन का में ट प्रविकृशस-2	5* (1985) के भाषार पर प किया जा सकत	रिवर्तन	भवर्गीकृत अधिगिक मर्थे-नुषल-2	210-4-228-द. रो 4-250-द.रो5- 290 द.	भवपन	लागू नहीं होता	25 वर्ष (कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशीं या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दवा में 35 वर्ष तक जिपिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्य- थियों से (उनसे किश जो अंबसान और निकीवार द्वीप तथा लक्द्रीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए
		······					तारीख होगी ।  रोजगार कार्यालय के माठ <sup>पश</sup> से निप् क्ति की यक्षा में भायु-सीमा भ्रवभारित करने के लिए निर्णायक नारीख यह अंतिम तारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालय से माम मेजने के लिए कहा गया है।
8	<del></del>		~~ 10 ~~ ~~ ~~ ~~ ~~ ~~ ~~ ~~ ~~ ~~ ~~ ~~ ~~	9		10	
	रेचय नियमों के नाम्य क्रिसीय श्रेणी		न किया गया गक्षः- ।पद्म	नहीं		2 ৰখ	
झतु सूरि के भ्रम है जब	संबंधी महंता स कत जातियों यर्षियों की दक्ता कथन के किसी	सक्षम प्राधिक और घनुस् में सब जिल् प्रक्रम पर स	वल की जा सकती समस्य प्राधिकारी की				
भरने वै	<b>क्रिए अपेक्षित</b> ः	मनुभव र <b>ख</b> न	प्तत रिक्तियों को पं काले उन समुदायों स्था नहीं हों सकोंगे।		<del></del>		
11	<u> </u>	12		13	<del></del>	14	
प्रोक्तति द्वारा वि	लींद्राय ए		196-232 ह.) विभिन्न अर्थ नियमित	उप मुख्य वंजीतियर (या वंजीतियर (यांतिक/सहाय वंजीतियर (यांतिकी)	ৰিছ <u> </u>	लागू महीं ह	ोता

[भागः ] H	∞ 3(i)]			परित का राजनव व प्रगस्त ।	, 19 <b>86/काव</b>	¶ 10, 1908	1967	
1	2	-	3	4	5	6	7	
*31. नोहफारः गर् <del>ज-कृतन</del> -2	हि *2 (19) *कार्यभार के परिवर्तम्किय है।	माधार पर प	प्रवर्षीकृत श्रीचोगिक उर्ष-कृशस-2	. 210-4-226-व.रो 4-250-व.रो-5-290 व०	धचयन	तानू नहीं होता	25 वर्षे (केश्वीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों मा आदेशों के अनुसार सरकारी मेशकों की दक्षा में 35 वर्ष तक शिषिल की शा	
							टिप्पण : प्रायु-सीमा प्रवधारित भरने के लिए निर्णायक तारीख, प्रारत में प्रध्य- वियों से (उनसे फिन्न जो अंदमान और निको- वार दीप स्था लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की देशा में प्रायुक्तीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिल तम रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8		·		9	- <del></del>	10		
स्रोहकारी में बौद्य सनुभव :	ोनिक प्रसिक्षण	संस्थान का	प्रमाचपत्त ।	नहीं		2 वर्ष	بندون المبادة	
भनुषू सम्मा जब प यह र भरने	विभी आहेता ह जिल जातियों पंथों की बजा व्यम के किसी उस है कि उन के लिए प्रपेरि के प्रस्पर्यी प	तकाम आविका और धनुसूरि में तब किथि प्रक्रम पर र के लिए भा अंत प्रमुख्य	री के विवेकानुसार वेद जनवातियों के त्व की जा सकती है अभग प्राधिकारी की एकित रिक्तियों को रखने वाले उन समू- ये वपलस्य नहीं हो					
11		12	ا بر برسیده ها استوان این این این این این این این این این ا	13	<del></del>	14		
प्रोजिति द्वारा, जिस परसीधी मती		দীন্ননি মানিক বিশ (196-23	२ र.) जिन्होंने उस	उप-मक्य इंजीनियर(यांक्रिक) इंजीनियर(यांक्रिकसहायक इंजीनियर (यांक्रिक)	य	मागू नहीं हैं	त	

1968 T	HE GAZI	ETTE OF INDIA :	AUGUST 9, 1986/S			[PART II—Sec. 3(i)] }
I	2	3	4	5	6	7
मेट केश		ार्येशार अवर्गीकृत <b>भौधी</b> गिक वर्तन भर्ष-कशल- 2 :।	210-4-226 वॅ. री 4-250-व्. री. 5- 290 व्.	<b>मच</b> यन	सागुनहीं हीता	25 वर्षे (केल्प्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शियिल की जा सकती है।) टिच्चन आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख म भारत में पञ्चियों से (उनसे पिन्न औ अंव्यान और निकीशार द्वीप तथा सक्षडीप में है) आवेकन प्राप्त करने के लिए नियति की गई
		,. <u>.</u>				लिए नियति की गई  पंतिम तारीख होनी  रीजगार कार्यालय के माध्यम  से नियुक्ति की दक्षा में  प्रायु-सीमा प्रवचारित करने  के निए निर्जायक तारीख वह पंतिम तारीख होनी जिस तक रीजगार कार्यालय से नाम मेजने  के निए कहा नया है।
و الله الله الله الله الله الله الله الل	8	من يقد بالله وموجود الله الله الله الله الله الله الله الل	9			10
प्रमुख : इस क्षेत्र में एक वर्ष क टिप्पण: प्रमुख संबंधी प्रमुखित जा पियों की दर बयन के कि मुपेक्षित प्रमुख	ा धनुभव धर्तुता सकाम तियों भौर भ ता में तब शि सी प्रक्रम पर लिए मार्सिक्त भव रकाने वा	हाण संस्थान का प्रमाणपत्त प्राधिकारी के विवेकानुसार नुसूचित जनजातियों के धक्य- थिल की जा सकती है जब सक्षम प्राधिकारी की यह रा त रिक्तियों को भरने के लिए वे उन समुवायों के धक्यपीं हों हो सकेगें।	य			• 6 मासः
11		12	13		14	
	यात्रं ( 1	ोक विभाग के ऐसे मजदूर 96 – 232 च.) जिक्होंने उस णीमें 3 वर्ष नियमित सैवाकी	उपमुख्य इंजीनियर (यांत्रिक इंजीनियर (यांत्रिक)/सह इंजीनियर (यांत्रिक)	त्यक सदस्य	लागू नहीं दोत	T

श्रम् कल्याणः यधिकारी---सदस्य

1	2	3		4	5	6	7
33. संबद्	30* (198: *कामेधार के: पर परिवर्तन । सकता है।	र्पाधार प्रकृ	कित घीचोगिक गल	196-3-220-इ.से.	जाग् न <b>हीं ह</b> ोता	मागू महीं होता	25 वर्ष (क्रेम्प्रोम सरकार द्वारा जारी किए मनुदेशों या प्रादेशों के भनुसार सरकारी सेथकों की दक्षा में 35 वर्ष तक जिक्कि की जा सकती है। टिप्पण: धायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रध्ययियों से (उनसे मिश्र जे घेट- मान भीर निक्शेबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में है) धायेदन प्रार्थे करने के लिए निर्याय को माध्यम से नियुक्ति की दक्षा में प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कर्यास्य से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8		. <del> </del>	<del></del>	9	مد باد الدول وهویل سه مود باد این است.	<u>ک کا نائد اساس</u> کی این این این این این این این این این ای	10
किसी भी याहि प्रमाणपक		भौद्योगिक प्रशि	झणसंस्थानका	सागृ नहीं द्वीता			6 मास
11	, vi qu, m, m, mi di di m, m, mi mi	12		ف ب ب در ب نور ب ب ب ب ب ب ب ب ب ب ب ب ب ب ب ب ب ب	13	14	
थानान्तरण द्वारा सकने पर सीध		स्थानान्तरण प्रतिमृति कागज विभागों से ऐसे प भौर "भ" समूह पास सीधी मर्ती पहुंताएं है।	कुशल कर्मकार कर्मचारी जिनके	उप मुख्य इंजीनियर (य हंजीनियर (यांद्रिक)/ इंजीनियर (यांद्रिक)- फोरमेन (यांद्रिक)- प्रजासनिक प्रधिकारी/ भेखा प्रधिकारीसद यम कल्याण प्रक्षिकार	सहायक सदस्य सदस्य	सागू नहीं ह	्रोता
1			3	4	5	6	7
50. विद्युत विभ 1. बिअली भिस्त्री प्रतिकृतस्म	*कार्यभा परि <b>ब</b> र्ल	र के माधार पर गडियाजा	मनर्गाकृत <b>भौदो</b> िष स्रतिकृषाल— 1	ቹ 390~12~500ጚ 15~560 ጚ,	रो ' अवसन	जागूनहीं हीता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वका में 35 वर्ष तक शिविश की जा सकती है ) टिप्पण: आयु-सीमा अवशारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यियों

( उनसे भिन्न जी भ्रष्टमान और निकोबार द्वीप तथा सबाद्वीप में हैं ) धाबेदम प्राप्त करने वी लिए नियत की वई मंतिम सारीका होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दक्ता में भागु सीमा भवधारित करने के शिए निर्मायक तारीख वह श्रंदिम तारीख होंगी जिस तक रोजकार कार्यासय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। घाय-नहीं 2 वर्ष विजवी मिस्सी या तार-मिस्ती व्यवसाय में ग्रीक्षीगक प्रकारण शैक्षिक प्रहेताएं स्तम्म संस्थान का प्रमाणपत्र या किसी अनुक्रापन बोई द्वारा जारी किया गया तार-मिह्की (ग्रीबोनिक भौर वरेलू गनुज्ञा-पन्न 12 के धनुसार ग्रनमधः इस क्षेत्र में ठवर्षका ग्रमुभव । टिप्पण: अनुभव संबंधी घईता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित चनजातियों के अध्याधियों की दशा में जब शिथिल की का सकती है जब सक्तम प्राधि-कारी की यह राम है कि उनके लिए भारकित रिक्तिओं को भरने के शिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले जन समुदायों के \cdots प्रश्यार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं ही सकेंगे। 12 उप मुक्य इंजीनियर (विज्ञूत-- भ्रष्ट्यक प्रोमति द्वारा, जिसके न ही सकते पर सीधी प्रीन्नति : मागू नहीं होता ऐसा चित कुत्रल विजनी मिस्ती (चित कुत्रल-2) (330- इंजीनियर (विजुत) मलीं द्वारा 480 भ.) जिस के पास स्तंभ 8 में विहित सहायक इंजीनियर (विद्युत)---सदस्य बहुताएं हैं भीर जिसने उस श्रेमी में 3 वर्ष निवमित कोरमैमन (विद्युत)--- सदस्य प्रशासनिक मधिकारी सेवा की है, जिसके न हो सकते पर उक्स धहेताएं न रव्यने बासा ऐसा प्रति कृषस विजनी मिस्त्री लेका मधिकारी--सदस्य (धति कृतस-2) जिसने उस भेजी में 5 वर्ग धम सन्यान प्रक्रिकारी-- सदस्य नियमित सेवा की है 2 3 1 5 6 7. 2. विजली मिस्त्री 🦥 62\* (1985) - अवर्गीकृत भौद्यो-330-8-370-10 वेच्यन लावुनहीं होता ३० वर्ष \*कार्यभार के बाधार पर निक बति कृशस-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अति कुष्तम-2 400-४. रो.-10 परिवर्तन किया जा 480 ₹. गए अनुवेशों या आदेशों के मकता 🛊 । अनुसार सरकारी सेवकों की दक्षा में 35 वर्ष तक जियिश की जा सकती हैं) पम :--मायु-सीमा **अवधा**रित करने के लिए निर्णायक सारीख, भारत में अभ्यापियों से (उनसे भिन्म जो धवमान भीर निकी-बार द्वीप तथा सक्षद्वीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने केलिए

1971 भारत का राष्ट्रपतः भगस्त ७, १९४६/श्रावण १४, १९०४ [with II--- and 3(i)] नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम में नियुक्ति की बणा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणयिक तारीख, वह मंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्याक्षय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। विद्युत या प्रशीतन या तार-मिस्त्री व्यवसाय में भीषोगिक प्रशा- बायू-नहीं 2 वर्ष (1) 50% प्रोन्नति बारा, जिसके म हो क्षण संस्थान का प्रमाण-पन्न या किसी अनुकापन बोर्ड द्वारा गैकिक अर्हताएं---सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (2) 50% सीधी मर्ती द्वारा जारी किया गया तार-मिस्की (भीषोगिक) अनुमा-पत । स्तम्भ 12 के अनुसार अनुभव:--इस क्षेत्र में 5 बयं का अनुभव टिप्पण :--अनुभव संबंधा अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापियों की यसा में तब मिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाया के अध्यायी पर्यान्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। प्रो न्नति :--ऐसा बिजली मिस्त्री (कुशल-3) (260-350 ह.) उप मुख्य इंजीनियर (विश्वत)---अध्यक्ष नागुनहीं होता। जिसके पास स्तम्भ 3 में बिहित अर्हताएं हैं भौर जिसने उस इंभीनियर (विश्वत)/सहायक इंजीनियर (विश्वत) श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ---सवस्य उक्त अहंताएं न रखने बाला ऐसा बिजली-मिस्त्री (कुणस-३) फोरमेन (विद्युत) ---सवस्य जिसने उस भेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रवासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी---सदस्य श्रम फल्याण अधिकारी--सवस्य 2 1 3 5 6 7 अवर्गीकृत भीयो-3. बिजली मिस्त्री 33\* (1985) 260-6-326-₹. अवयन लागू नहीं होता 28 वर्ष \*कार्यभार के आधार (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए (賽申四一3) गिक कुल्लन-3 रो. 8-350 र. पर परिवर्तनकिया गए अनुवेशों या आदेशों के षा सकता है। अनुसार सरकारी संवकों की दला में 35 वर्ष तक शिक्षिक भी जा सकती है) टिप्पण:---आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्ययियों से (उनसे भिन्त जो भंदमान भीर निकी बार कीप तथा सक्तदीय में हैं वार्वेदन प्राप्त करने के सि नियत की गई घंतिम तारी होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम नियुक्ति भी दशा में, बा सीमा अवधारित करने मे निर्णायक तारीख वह शं सारीख होंगी जिस सक रोः कार्यालय - सं नाम भेजने

श्चिए कहा गया है।

का प्रमाण-गत्न । तार-मिस्त्री का	क्षीतन क्ष्यवसाय में श्रीच या जनुज्ञापन सोई द्वारा अनुज्ञा पस्र। ं में 4 वर्ष का अनुभव	जारी किया गया	_		2 वर्ष	प्रोज्यति द्वारा जिसके न हो सकने परसी मर्ती द्वारा ।
टिप्पण :अनुभव : की दशा	संबंधी अहेता (अहेताएं) में तब शिथिल की जा	संच लोक सेवा आय सकती है (है)	जब भयन के किसी	प्रक्रम पर स	ष लोक सेवा आयो	त्यों भौर अनुसूजित जनजातियों के अध्यक्ति ग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उ त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
5				الوماني مدار دامالاملومين مساوميلوميوه		
	12			13	<del></del>	14
	290 र. की भोजी में बि श्रोणी में 6 वर्ष नियमित		्डजीतियर (विष् इंजीतियर (विष	ति) सहायक— दुत्ते)  <b>पद्ये</b> रसेन स्कारी सिक्स ब	-सबस्य (विद्युत)सबस्य विद्युतीसबस्य	लागृनद्वीं दोद्धाः।
1	2	3	4	5	6	7
4. विज्ञानी मिस्ती का मेट अर्च- कुशल-2	31* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तम किया जा सकता है।	सवर्गकृत भीची- विक अर्ध-कुक्ल- 2	210-4-226-व. सी4-250-वरो. 5-290 व.	अच्यन	मागु नहीं श्रोता	25 वर्षे (केल्बीय सरकार ग्राप्त वाणी गए मणुदेशों या मादेशों भनुसार सरकारी सेवकों यहा में 35 वर्ष तक जिल्ली का सकती है) टिप्पण:—आयु-सीमा अवधात करने के लिए निर्णायक सार्र भारत में अप्यापियों से (उ जिल्ला को संदमान और निकड़े। द्वीप तथा सक्तद्वीप में व हैं) मावेदन प्राप्त करने के विस्ता की गई धीतम लार्र होगी। शीजगार कार्यालय के माज्यस नियुक्ति की यहा में, ज सीमा अवधारित करने के वि निर्णायक तारीका यह धी तारीका होगी जिस तक रोजा कार्यालय से नाम भेजने लिए कहा गमा है।
	8	and the second s	9	والمالك الجنوب مالي الرفيق والرسان الميزونين	10	11
गिक प्रक्रिश्रण स	नशीसन या तार-मिस्त्री रस्थाम का प्रमाण-पहा व किया गुगा तार-मिस्त्री	ग किसी <b>अनुवा</b> षम	नहीं		2 বর্ষ	(1) 40 %प्रोन्नित द्वारा जिसके म सकने पर सीबी भर्ती द्वारा। (2) 50 %सीबी भर्ती द्वारा।
प्रथइस क्षेत्र	में 2 वर्ष का अनुभव ।					

	12			13	} 		14
ाम्पति :विद्युत विभाग जिन्होंने उस श्रेणी में			चप मुख्य इंजी इंजीनियर (विश् इंजीनियर (विश् प्रकासनिक मधिव अम कह्याण अ	ग्रुत)/सहायक~ त) फोरर्मन ( हारी/मेखा वर्ष	सदस्य विश्वुल)सदस् धेकारीसदस्		लागू महीं होता
1	2	3	4	5	<del></del>	8	7
q	13* (1985) 'कार्यभार के आधार र परिवर्तन किया जा (कता है। (1985)	ववर्गिष्ठत ग्रीधो- विक सकुष्ठल	196-3-220-व रो-3-232 र	मागू नही होता	सागृ नहीं	होसा	25 वर्षे (केंनीय सरकार द्वारा जारी किए, गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष एक लिलेक की जा सकती है ) टिप्पण — आयु-सीमा अवसारित करने के लिए निर्धायक तारीब पारत में अध्योधमों से (उनके पिन्ने में ग्रेंदेमीन ग्रोर निक्रीबों द्वीप तथा संबंदी में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिले नियंत की गर्व ग्रांतिय तीरीब होगी। रोजगार कार्गालय के मार्गमें नियंत्रकों की वक्षा में, आँग सीमा अवधारित करने के लिल निर्णायक तारीख वह ग्रांति तारीख होगी जिस तका रोजमा कार्यालय से नाम मेजने के लिल
	8		9		10		11
किसी भी विद्युत क्यव प्रमाण-पद्य	साय में भीशोगिक	प्रशिक्षणं संस्थान	का कागूनहीं ह	ति (	मांस	स्थ	गनंतरण डारा, जिसके न ही सकर्ने प सीधी भर्ती डारा ।
	12			13			14
स्थानांनतरण :प्रतिक कुत्रल कर्मनार घोर स धर्ती के लिए निहित	मूह "च" कर्मचारो		इंजीयनयर (वि —-सदस्य फोरमीन ( प्रजासनिक अधि	ब्बुत∤सहायक (विद्युत)—सव	इंजीनियर वि स्य ॄें रिवकारी-—स	(बुत) '	नागू नहीं होता
1	2				5	6	7
ब-इसंबद्धानिकी इतस्त्रू मेन्ट्रेसन विभा 1. मैकेनिक इसेन्ट्रारि भीर इन्स्ट्रामेन्ट्रेसन कुलस-1	प: *(1985) स्की -कार्यमारके	•	য়ক 380-12-5 ≀5-580 ই		ध्ययम	सहसू नहीं ।	होता 30 वर्ष (के.प्रीय सरकार द्वारा आरी अप अनुदेशों या आदेशो अनुनार सरकारी शेवकों वहा में 35 वर्ष तक कि

होगी ।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुदित की दशा में आयु-सीमा भागभारत करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख हुंगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया 8 1 11 10 इलेक्ट्रानिकी/यंत्र मैकेमिकी/रेडियो खौर टेलीबिजन में प्रोन्नति द्वारा, जिसके नहीं सकने पर सीधी फर्सी क्राम्---महीं 2 वर्ष औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र और इलेक्ट्रा- गैक्षिक धर्हताएं---हां निकी तथा वातीय उपकरणों की सरम्मत और धुमुरक्षण टिप्पण :--अनुभव संबंधी धर्हता मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार धनुसूचिस जातियों और धनु-का 4 वर्ष का अनुसव या एक विषय के कप में भौतिक विज्ञान सहित की.एस.सी. और प्रक्रियन्सक यंत्रों तथा सुवित जनजातियों के अध्यश्यिमों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के औद्योगिक पुलेक्ट्रानिकी की मरम्मत और अनुरक्षण का एक वर्षका अनुसद्धः। किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए धपेकिस धनुभव रखने वाले उन समुवायों के प्रश्यार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध महीं हो सकेंगे ।े 12 13 14 प्रोत्मति : ऐसा मैकेनिक '(इलेन्द्रानिकी और इनस्ट्रमेन्टेशन) उप मुख्य इंगीनियर (विश्त)-- प्रध्यक्त लागू नहीं होता (कुशल-3) जिसने उस अंगी में 5 वर्ष नियमित सेवा की इंजीनियर (इलेक्ट्रानिकी और इनस्ट्रूमेन्टेशन)-8 1 फोरमैन (इलेक्ट्रानिकी और इन्स्ट्रू मेन्ट्रेशन)---प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा पश्चिकारी/--सदस्य श्रम कल्याण प्रधिकारी--सदस्य 3 1 2 5 6 7 14\* 3. मैकेनिक (क्लेक्ट्रनिकी ग्रवर्गीकृत **जीबो**गिक 260-6-326-शक्यन लागू महीं होसा 28 **वर्ष** और इस्ट्रूमेन्डेशन) (1985) कुशल-3 **४. रो.-8-350 ६.** (कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए कार्यभार के गए अनुदेशों या आदेगों के मुशेश-3 षाधार पर धनुसार सरकारी सेवकों की स्था परिवर्त न में 35 वर्ष तक शिथिल की जा किया आर सकती है) सकता है। टिप्पण: भाय-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यणियों से (उनसे भिष्न जो अंदमान और निकोबार वृत्तीप तथा लक्षद्वीप में हैं कावेदन) प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंसिम सारी आ होगी। रीजगार कार्यालय के माध्यम से नियुवित की दशा में धायु-सीमा भवधारित करने के शिए निर्णीयक तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस सक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[धाग IIधावड 3(i)]			— भा	रतका राजपन्नः धगस्त	9, 1988/भार	मण 18, 1908		1977
	12				13			14
मोन्नितः इलेक्ट्रानिको अ मजदूर (ग्रकुणल) जिसने नियमिस सेवा की है।			वर्ष इंजीनि फोर्स प्रशास	मुख्य इंजीनियर (वि यर (इलेक्ट्रानिकी अं न (इलेक्ट्रानिकी अं निक द्यविकारी/नेका कल्याण श्रविकारी—स	र इस्स्ट्रमेस्टॅंश गैर इस्स्ट्रमेस्टें ग्रीधकारी—स	ान—सदस्य देशन) — सदस्य		लागू नहीं होता
1	2		3	4	5	6		7
6. मजदूर धकुमल	*5 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स्रवर्गेकृत श्रृष्ठणल		196-3-220-व. रो 3-232 च.	प्रथयन	सागू मही होता	गए प्रत् प्रानुसार में 35 प्रस्तिति हैं टिप्पणः भा के लिए में प्रश्वा जो संदम तथा लग् प्राप्त क गई संति रोजगार क नियुक्ति अवधारि। लारीबा	यु-सीमा ग्रवधारित कर निर्णायक तारीख, भार
	8			9	10		·	11
ालेक्ट्रानिकी/उपकरण मैंवे शीकोगिक प्रशिक्षण संस्	-		में सा	गूनहीं होता	6 मास	स्थानातरण । द्वार		हो सकने परसीधी भर्त
<del> </del>	12	<del></del>		1	3			14
त्थानांतरणः मिल के ध्रम्य बीर समृह "थ" कर्मवारी विहित धर्दुताएं हैं।		-	लेए इंजीनि फोरमै प्रकास	क्य इंजीनियर (विद्युत् यर (इलेन्ट्रानिकी और न (इलेन्ट्रानिकी बीत निक फ्रिधिकारी/सेखा हस्याज स्रिकारी—सर	्डस्स्ट्रूमेस्टेशन इस्स्ट्रूमेस्टेशन प्रधिकारीस	—सरस्य	ना	ू म <b>हीं हो</b> सा
	1		2	3		4	5	6
ा-प्रयोगताला विभाग : , पारी-परीक्षण अँगा-् 1	10* (1985) *कार्यभार के धाक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	धवर्गीकृत हुधन-1		330-8-370-10-40 १.से10-450 हं.	0- ध्रश्यस	कागूनहीं होता	गए धनुदे सार सर 35 वर्ष संकती (	रकार द्वारा वारी कि हों या चांदेशों के द्वन् कारी सेनकों की दक्षा के तक विविज्ञनीय की व है)

विष्यण: —शाकुशीमा प्रवधारित करने के शिव् निर्णायक सारीक, भारत में प्रध्यवियों से (उनसे फिल्म को प्रवसान धीर निकोबार

द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीब होगी। रोजगार कार्यासय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में भागु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह इतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 10 11 33.1/3% प्रोत्मति द्वारा, जिसके निर्देशी कैक्षणिक मर्तुताएं: --एक विलय के रूप में रसायन विकान नहीं 2 वर्ष सहितं चौ. एस. सी. । सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भौर 86. 2/3% सीबी मर्सी द्वारापुर प्रोग्नति: -- 210-290 ग. के वेतनमान में पारी-परीक्षक का मुख्य रसायनम प्रशासनिक प्रधिकारी-प्रध्यक लागुनही होता लेखा भविकारी--सदस्य ऐसा मेट जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है भीर जिसके पास घाठवीं कहा। उसीर्ण की ग्रीक्षक भईता हैं। सहायक मुख्य रसायनज्ञ---सबस्य श्रम कल्याण प्रधिकारी-सदस्य 3. पारी परीक्षक 14 धवर्गीकृत भौद्योगिक 210-4-226-धवयन लागू नहीं होता 25 वर्ष \*(1985) का मेट भन्ने जुशल ब.से.-4-250-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए छन्-देशों या भावेगों के प्रनुसार सरकारी सेवकों \*कार्यभार के ब.रो.-5-290-माधार पर की बला में 35 वर्ष तक शिथिन की जा परिवर्तन सकती है)। किया जा सकता है। टिप्पणः ---भायु-सीमा अवधारित करने के शिए निर्णायक तारीचा भारत में अभ्यवियों से (उनसे मिन्न जो ग्रंदमान ग्रोर निकोबार द्वीप तका लक्षद्वीप में रहने हैं) भावेदन प्राप्त करने के सिए नियत की गई ग्रंतिम सारीख होगी। रीजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीच वह अंतिम तारीच होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। मैदिकुलेशन या समतुख्य धीर किसी कागज मिल वा किसी (1) 15% प्रीन्नित द्वारा जिसके न हो नहीं 2 वर्ष धन्य रसायन उद्योग में 2 वर्ष का धनुशव : सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 85% सीधी मर्ती द्वारा। टिप्पण: प्रमुपंव संबंधी प्रहेता सक्षम प्राधिकारी के विवेषा-नुसार धनुंसूचित जातियाँ धौर धनुंसूचित जनजातियाँ के बर्फ्यांचर्यों की दमा में तब क्रिकिंस की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राक्षिकारी की यह राय है कि उनके लिए बारबित रिक्तियों की करेंगें के लिए अपैकित अनुभव एखने वाले उप सीमुवाँगी के प्राप्त्यों पर्यादेश संख्या में उपलब्ध नहीं हो संबंग ।

		12		13		14
मोन्नति ं,—प्रयोगश भेणी में 3 वर्ष निय		ऐसा मजबूर जिसने	त्रशास सेखा सम्	रसायनज्ञ	:/ स <b>वस्य</b> गरी <del>सवस्</del> य	सागू महीं होता
1	2	3	4	0	6	7
4. मजलूर	2* (1985) *कार्यभार के साधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सवर्गीकृत सीधोगिक सनुगल	196-3-220- व.रो3-232- व.	जागू महीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष  (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनु वेलों या भादेगों के अनुसार सरकारी सेवकों के वला में 35 वर्ष तक शिषिल की ज सकती हैं)।  टिप्पण: — भायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्योगिय से (उनसे फिल्म जो भवमान और निकोबार बीप तथा सक्षद्वीप में हैं) भावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भंतिम तारीख होगी।  रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के वला में भायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह भंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
·	8	<u> </u>	9		10	11
ч	ाठबीं कक्षा उत्तीर्ण		नागू नहीं होता		६ मास	स्थानास्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने प सीघी भर्ती द्वारा ।
	12		<del></del>	13		14
से प्रकुशल कर्मक	तर (19 <del>6</del> -232३	के घन्य विभागों के ६०) भीर समृह "घ" के सिए विहित शैक्षिक	मुख्य रसायनज्ञ प्रणासनिक परि लेखा प्रधिकार श्रम कस्याण । सहायक मुख्य	घेकारी/ तिसदस्य प्रविकारीस		सागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
. सोषा ग्रावरण व . मुख्यमैन ग्रति कुजल-1	1 7	•	180-12-500- -रो15-560-	चयम स	ागू नहीं होता	30 वर्षे  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनु- देशों या धादेशों के धनुसार सरकारी सेवकों की बजा में 35 वर्ष तक सिविन की का सकती हैं)।  डिप्पणी: — धायु-सीमा अवधारत करने के सिए निर्णायक तारीख, भारत में धम्यांषियों

						7
						द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्त की दशा में आयु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		3	9		10	11
	:रेखा-चित्र से सांचा, निस्यास योजना, सांच		भायुः गैक्षिकः उ	ः नहीं प्रष्टुंताएं : हो	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्सी द्वारा।
योजना बनाने, प	पट्टिया चिन्हांकित ग लाथ डालने के सम्प्र	विस्थास योजना, सौचा करने और सौचा श्रावरण र्गंकार्यमें समर्थहो, इस				
नुसार ग्रनुस्चित वियों की दशा के किसी प्रकम उनके लिए भा	जातियों और अमृशू में तब जिथिल की पर सक्षम प्राधिका रक्षित रिक्तियों को ले उन समुदायों के	तम प्राधिकारी के विवेका- वित जनजातियों के घन्य- जा सकती है जब चयन री की यह राय है कि भरने के लिए घ्रपेक्षित ध्रक्यर्थी पर्याप्त संख्या में				
214100 161 61	<del></del>					
34440 (G) E)	12				3	14
प्रोन्नतिः ——ऐसा में 3 वर्ष निय	12 मूल्डमैन (श्रति-कुणः	ल 2) जिसने उम श्रेणी और जिसके पास सीधी है	उप कर्नभाका प्रणासनिक द लेख: अधिकारी फोरमैंस (सी: अस कल्यान	प्रवन्धक	usयस सदस्य	14 सागू नहीं होता
प्रोन्नति: ——ऐसा में 3 वर्ष निय	12 मूल्डमैन (ध्रति-कुश मित सेवा की हो	और जिसके पास सीशी	प्रणासनिक व लेखा अधिकारी फोरमैंस (सी	प्रवन्धक	usयस सदस्य	
प्रोक्नतिः ——ऐसा में 3 वर्ष निय पतों के लिए दिश	12 मूल्डमैन (श्रति-कुण मित सेवा की हो हेत सैंजिक सहैताएं	और जिसके पास सीधी हैं	प्रणासनिक इ लेखः अधिकारी फोरमैंग (सी: अस कल्यान	प्रवत्सक —ा प्रिकारी/ —सबस्य का आवश्ण)- प्रिमिकारी—	भष्यक सदस्य -सदस्य	सागू नहीं होता

भन्य विभागों के ऐसे प्रकुशल कर्मकार और समृह "ष" कर्मचारी, जिल्होंने 3 वर्ष निम-

मित्त सेवा की है।

8 9 10 11 (1) 15% प्रोप्निति द्वारा जिसके न हो ग्रामध्यक : ---मेल्ट्रकुलेशन या सजतुल्य धाय: मही 2 **वर्ष** सकते पर स्थानान्तरण द्वारा और धनुभव: --सांचा छावरण के दुकड़ों छावि के सभी दुकड़ों र्शं किक सर्हताएं: स्तम्भ 12 में अनुसार वीनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती को टीका स्वाने और नोहने जिसके अव्यवीत जोच करना भी है, की सभी संक्रियाएं करने, रंजक/मानक रंजक/प्रधान रंजक (३) 83% सीधी भर्ती द्वारा। के उत्पादन के लिए विश्वत सेपन संख्या और संबन्धित सकिया करने के और प्लास्टर वलाई से प्रधान रंजक बनाने और जाज करने में समर्थ हो। सांचा आवरण के बायर क्लाब की नक्काशी और जांच करने की सभी संक्रियाएं करने में समर्थ हो। सभी रंजक बनाने जिसके बन्तर्गत जिल्हामन और जांच भी है, के लिए अपेक्षित सभी मशीनी संक्रियाएं करते में समर्थ हो। हस्त सिलाई द्वारा धावरणों के संयोजन, धाकारों के तमने, अनाने और उसे खगाने की सभी संक्रियाएं करने में समर्थ हो। सांचा अवरणों की मरम्मल, सांचा ग्रावरण हटाने और उनकी सफाई करने तथा जांच करने की सभी प्रक्रियाएं करने में समर्थ हो। इस श्रेष्ठ में 4 वर्ष का अनुमुख। टिप्पणी : ----श्चन्भव संबंधी महंता सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के ग्रथ्य-थियों की देशा में तब शिथिल की जा सकती है जब खरन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके के लिए प्रारंकित रिक्तियों को घरने के लिए प्रवेक्तित प्रत्यव एक्नने वाले उस समुदायों के प्राध्यायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सर्नेगै। 12 13 14 प्रोम्मति:--260-350 घ. के वैतनमान में सीचा ग्रावरण बनाने वालेसपंत्र का ऐसा उप **कर्मग्रास्त प्रवन्ध**क कांगू मही होता बायर-बाय जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। जिसके न हो सकने प्रशासनिक सधिकारी---मध्यक पर 210-290 र. के वैतनमान में सांचा श्लाबरण बनाने वाले संयंत्र का ऐसा बायर-लेका प्रधिकारी-सदस्य बाय, जिसने उस श्रेणी में .8 वर्ष नियम्रित सेवा की है। फोर्यन (सांचा अधवस्य बनाने बाला स्यानारतरण: ---प्रतिभृति सागज मिल के अध्य विभागों के ऐसे लुजल श्रेणी (260-संपंत्रः)---सवस्य 350 ह.) के कमंबारियों में से स्थानाम्तरण, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 बर्ग नियमित अम कल्याण अधिकारी---सदस्य सेवा को है और जिनके पास मैदिक या समतुख्य या किसी भी भ्यवसाय में औद्योगिक प्रशासन संस्थान का प्रमाण नाज की गैंकिक महेताएं हैं। उन्हें दो वर्ष की धवसि के लिए प्रशिक्षण पर रक्षा जाएगा और प्रशिक्षण की समस्ति पर उन्हें मुख्यमैन शर्वि-कु शल-३ का पद दिया जाएगा । 2 210-4-226-4<del>1</del>1.-7 (\*1985) ग्रवर्गीहत मौद्योगिक सागु नही होता 3. बायर-वाय धचयम सागु नहीं होता \*कार्यभार के चर्च-कुशल-2 4-250-वरी.-5-250-स्रधार पर ₹. परिवर्तन किया जा सक्षा 🗭 । 10 11 12 8 लागु नहीं होता 2 वर्ष स्यानाम्तरण द्वारा ु स्थानान्तरण: --प्रतिमृति कागज मिल के जाग् **अहीं होता** 

	13				14
उप कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक स्रविकारी			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		क्षागू नहीं होता
शेखा ग्रधिकारी—सव	स्य				
कोरमैन (सांचाम्राव	रण बनाने वाला संयंत्रं)सदस्य				
श्रम करमाण सधिकारी	,				
		<del></del>			
_,					
1	2 3	4	5	6	7
<b>श. कैंटी</b> न विभाग :					
1. रसोईया-सह- चाय बनाने बाला	9*(1985) ध्रवनोंक्वत ग्रीव *कार्यभार के श्राक्षार गिक कुमल- परपरिवर्तन ; किया जा सकता ; है।		प्रचयन	लः ग <b>्नहीं</b> हें सा	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किर गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दमा में 35 वर्ष तक णियिल की जा सकती है)  टिप्पण : अध्युसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रायेव मामले में, भारत में अध्यायिय से (उनसे भिन्न जो अंदमान धीव निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  रोजगार कार्यालय के माध्यम हे नियुक्ति की वशा में आयुसीम अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय है
	العدم الايون المستوان الدين الدي المستوان المستوان الدين المستوان الدين المستوان الدين ا	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	~··		
	8	9	1	. 0	11
भौर वाय/काकी	्रीय भोजन तथा नाश्ता बनाने जनाने का प्रभुमत्र । उन्हें भ्रधि- ो जिसके पास कैंटीन संबन्धी कार्य	आयु: नहीं शैक्षिक प्रहृताएंस्तम्भ 12 के प्रमुसार		वर्ष हैं,	प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानास्तरण द्वारा, दौनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
वांक्रमीय:					
स्रोठवीं कक्षा उस्तीर्ण	·				
के विवेकानुसार क जनजातियों के अध की जा सकती है सक्षम प्राधिकारी	संबन्धी धर्मुता सक्षम प्राधिकारी त्नुसूचित जातियों छौर धनुसूचित यथियों की दशा में तब शिथिल है जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उनके सिए				
धारिक्षतः रिक्षितः धनुभव रखने अनि संख्या में उपसम्ध	ों की भरने के लिए घवेशित ने उन समुवायों के ग्राम्यर्थी पर्याप्त नहीं ही सर्कों।				

	12			13		14
नियमित सेवा व स्थानान्तरण : मिल तथा समूह "घ"	जन्होंने 210-290 र. ही। के ऐसे धकुशल धौर कमंचारी, जिन्होंने 4 पास सीधी भर्ती के ी	<b>धर्ध-कुशल</b> कर्मकार वर्ष नियमित सेवा	श्रम कल्याण मधिक की	री∤लेखा मधिका		लागू नही होता
1	2	3	4	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	6	7
2. स्टॉल बाय	9 *(1985) *कार्यभार के भाभार पर परिवर्तन किया जा सकता है	भवर्गीकृत औद्यो- गिक भर्धकुशल-2	210-4-226 द.रो 4-250-5-290 र.	<b>ध</b> चयन	सागूनही होता	25 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुवेशों या घादेशों के धनु- सार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: घायु-सीम। घवधारित करने के लिए निर्णायक त.रीख, भारत में घण्यथियों से (जनसे भिन्न जो घन्वमान घोर निकोधार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) घावेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई घंतिम सारीख होगी। राजगर कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में घायु-सीमा घनधारित करने के लिए निर्णामक नारीख वह घंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगर कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।
8	मंत्री में प्राचीताची में हा ब्यूमार्थी ज्या	والمراجعة المراجعة المراجعة والمراجعة والمراجعة والمراجعة والمراجعة والمراجعة والمراجعة والمراجعة والمراجعة وا	9	والدوالية المراجعة المراجعة المراجعة المراجعة	10	11
भागस्यकः : साक्षर हो, काउन्ट समये हो । बांछतीय : भाठवीं	र पर विकय का लेखा कक्सा उत्तीर्ण।			2 वर्ष		तद्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी धारा ।
	12		. 4 */ (w)	13		14
	से अकुगल मजदूर, जि त सेवा की है।	महोंने उस श्रेणी में	घष्यका, केंटीन सला प्रशासनिक घधिका श्रम कल्याण घ	ति∕लेखा घ′धिका	री~-स <b>द</b> स्य	लागू नहीं होता
1	2	3	4	,5	6	7
3 मजदूर	1*(1985) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		196-3-220-इ. रो 3-232 इ.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केण्डीय सरकार द्वारा आरी किए गए धनुदेशों या धादेशों के धनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है )

7 टिप्पण : मायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारी का, भारत में धप्यर्षियों से (उनसे भिन्न जो भंदमान भीर निकाबार द्वीप तथा सम्बद्धीय में हैं) ग्रावेदम प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगो । रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में प्रायु-सीमा मबधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह मंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यामय से माम भेजने के लिए कहा गया **₹** 1 10 लागू नहीं होता 6 मास सीधी भर्ती द्वारा साक्षर हो, पाल भीर वर्तन सथा कैंटीन के उपस्कर की सफाई करने में समर्थ हो। बाछनीय : माठवीं कक्षा उत्तीर्ण लागुनहीं होता मध्यक्ष, मैटोन सलाहकार समिति--मध्यक लागूनहीं होसा प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा प्रधिकारी---सदस्य अम कल्याण प्रधिकारी---सदस्य 1 5 अ. परिवहत विभाग : 1. केन मापरेटर 3\* (1985) अवर्गीकृत भौबोधिक 330-8-370-10-चयन लागू नहीं होता 30 वर्ष ग्रति भुगल-2 कार्यभारके बाधार प्रति कुशल-2 400-इ.सो.-10-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए पर परिवर्तन किया 🥻 480 ₹. गए प्रमुवेशों या भावेशों भी षा सकता है। मनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) दिष्पण : प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक सारी आ, भारत में भ्रम्याचियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षकीय में हैं) माबेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई ग्रंतिम शारीख होगी। रीजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में प्रायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीचा वह अंतिम तारीचा होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।

8		9		10		11
मारी मोटरेयानों के लिए विधिमान्य कालन अनुकृष्ति ही भीर बहुउईशीय अवकालित चलती फिरती कैने के प्रकालन का 5 वर्ष का अनभव मीटर मैकेनिक व्यवसाय में भोद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण- पत्न बारण करने वाले व्यक्तियों की अधिमान्यता दो जाएगी। टिप्पण: अनुभव संबन्धी आईता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यियों की क्षण में तब शिषिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी की यह रायिक है उनके लिए आर- क्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेकित अनुभव रखने वाले जन समुवायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में जपलब्ध नहीं ही सकोंगे।	नहीं		2 वर्ष	я	श्चिति द्वारा, जिंग भर्ती द्वारा	नके न <b>ही</b> सकने पर सीधी
12			13			14
प्रोप्नति : 260-350 र. के वेतनमान में ऐसा ब्राइवर/प्रान्ति शामव एम्बुर्लेस ड्राइवर (कुणल-3) जिसने उस श्रेणी में 5 व नियमित सेवा की हैं भीर जिसके पास भारी मोटर या लिए विधिमान्य प्रनुजन्ति हैं।	rd	सहायक कर्मश प्रशासनिक प्रा भण्डार प्रक्षिक फोरमैन (यारि		सदस्य घेकारी स <b>दस्य</b>		सागूनही होता
1 2 3		4	4	6		7
2. ब्राइवर कुशल-2 26* (1985) प्रवर्गीकृत ग्रीधो- *कार्यभार के घाधार गिक कुलल-3 पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	260-6 8-350	- 3 2 <del>व</del> -वरो-	चयन	लागू महीं <b>हो</b> ता	(केन्द्र्य गए धानु में सक टिप्पण के ! संश सर सर प्राज्यमा नित् सर सर सर्ग सर्ग सर्ग सर्ग सर्ग सर्ग सर	28 वर्षे  प्रेम सरकार द्वारा जारी किए  मनुवेगों या भावेगों के सार सरकारी सेवकों की वश 35 वर्षे तक शिषिल की जा  तो है।  भायु-सीमा प्रमधारित करने लिए निर्णायक तारीख, भारत  पञ्चियों से (उनसे भिन्न जो मान भीर निकोबार बीप तथा प्रश्चिम में हैं भावेदक प्राप्त ने के लिए नियत की गर्ध स्म तारीख होगी।  र कार्यालय के माध्यम हें पृक्ति की दया में भायु-सीमा प्रारित करने के लिए निर्णायक रीख, वह मंतिम तारीख होगी स तक रोजगार कार्यालय है। ।
8		16 pag mg 4 <b>48</b> 166 AN 149 AN 1486	9			10
मानप्यकः भारी मोटर यान के लिए विधिमास्य कालन धनुक्रप्ति ग्रीर भारी मोटर यान, हल्का मोटर याम, फार्क		लागू	महीं होता			2 वर्षे

लिएट ट्रक, बैटरी से चलने बाले प्लेटफार्म ट्रक के प्रचालन का 4 वर्ष का अनभव।

## बाछनीय :

मोटर मैंकेनिक व्यवसाय में भौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र।

टिप्पण 1 : प्रहेताएं प्रन्यथा सुप्रहित प्रभ्यांचयों भी दशा में संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेकानसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबन्धी घर्तता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार धनुभूचित जातियों भौर धनसूचित जनजातियों के भ्रष्यार्थियों की दशा में तब णिणिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्रम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्राप-क्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनभव रखने वाले उन समुवायों के प्रध्यणी पर्याप्त संक्या में उपलब्ध वहीं हो सकरेंगे।

> 11 12

13

14

सीधी मर्सी द्वारा

लागू महीं होता

चप मुख्य इंजीनियर (यांबिक)-भध्यक सहायक कर्मशाला प्रश्नन्त्रक-सदस्य प्रशासनिक प्रधिकारी/लेखा प्रधिकारी-सवस्य भण्यार मधिकारी-सदस्य फोरमैन (यात्रिक)-सदस्य भम कल्याण मधिकारी-सदस्य

5

लागू महीं होता

3. प्रग्निशामक-सह-एम्ब्लेम्स झाइवर

1

4\* (1985)

2

**भवर्गीकृत** मीयोगिक क्षाल-3

3

260-6-236-व.रो.-8-350 €.

4

लागू नहीं होता सागू नहीं होता

6

(फेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुदेशों या बादेणों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष पक शिथिस की आ सकती **(**)

7

28 वर्षे

टिप्पणी: मायु-सीमा मनवारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में श्रद्मांच्यी से (उनसे भिन्न को प्रवमान धौर निकोबार द्वीप तथा संसद्वीप में हैं) माचेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रीतम तारीका होगी।

रोजगार कार्यालय के माञ्यम से नियुक्ति की दशा में प्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोज-गार कार्यालय से नाम भेजने के किए कहा गया है।

\*कार्यभार के

माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

14 13

लेखा भविकारी/प्रणासनिक मधिकारी---भध्यक ग्र न्निशमन ग्रधिकारी-सवस्य श्रम कल्याण मंधिकारी--सदस्य।

लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6	7
2. सहा	यक जैिमटर	4* (1985) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रवर्गीकृत श्रीचोगिक कुमाल-3	260-6-326-व.रो ४-350 व.	<b>भ</b> ज्यन	लागू महीं होता	28 वर्ष  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जा किए गए अनुदेशों या आवे के अनुसार सरकारी सेव की दशा में 35 वर्ष र शाधिल की जा सकती है। दिष्पण: आधु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णाय सारीख, भारत में प्रभ्यार्थ से (उनसे भिन्न जो अंदम भौर निकोबार द्वीप त लक्ष्मद्वीप में हैं) आवेदन प्राक्तरने के लिए नियत की अंतिम सारीख होगी। रोजगार कार्याक्षय के माध्यम नियुक्ति की दशा में प्रायु-सी अवधारित करने के लि निर्णायक तारीख, वह अंति तारीख होगी जिस तक रोज गार कार्यालय से नाम भेज
							के लिए कहा गया है।
		8		9	)		10
वषयों वे	ते रूप में <b>धरो</b> जी प		<b>गै</b> द्रिकुलेशन या समनुष्य ।	प्रायु—नहीं; मैक्षिक भहेताएं—स्तम 12 के भनुसार			10
वेषयों मे	ं हे रूप में भग्नेजी प		मैद्रिकुलेशन या समनुत्य । 12	प्रायु—नहीं; गैक्षिक घर्तताएं—स्तम 12 के घनुसार		13	
(1) I वि स्व ंन		त्रौर गणित सहित ग ति द्वारा, । पर , दोनों के ोबो भर्ती	प्रोक्तिः : ऐसा स्टुबर्ड 225-308 व 3 वर्ष नियमित सेवा की है स्थानान्तरणः : प्रतिभूति कागज मिल वे विभागों के ऐसे सर्ध-मृ	प्रायु—नहीं; शैक्षिक प्रहेताएं—स्तम 12 के प्रनुसार 2 , ६. जिल्में उप श्रेणी में हैं। प्रमय ज्याल कर्मकार, जिनके पास त प्रहेताएं हैं भीर जिन्होंने	म लेखा मधिकार प्रधिकारी—मा मग्जिणमन मा	ो/प्रशासनिक	2 सर्षे
(1) I वि स्थ ेन	11 5 प्रतिशत प्रोद्धा जसके न हो सकते गानास्तरण द्वारा हो सकते पर्रुस [रस ।	त्रौर गणित सहित ग ति द्वारा, । पर , दोनों के ोबो भर्ती	प्रोक्तति : ऐसा स्टुबर्क 225-308 व 3 वर्ष नियमित सेवा र्णः । स्थानान्तरण : प्रसिभूति कागज मिल वे विभागों के ऐसे सर्ध-बृ सीधी मर्ती के लिए विहि	प्रायु—नहीं; शैक्षिक प्रहेताएं—स्तम 12 के प्रनुसार 2 , ६. जिल्में उप श्रेणी में हैं। प्रमय ज्याल कर्मकार, जिनके पास त प्रहेताएं हैं भीर जिन्होंने	म लेखा मधिकार प्रधिकारी—मा मग्जिणमन मा	ो/प्रशासनिक घ्यक्ष ' धकारी-स्वस्य	2 सर्षे 14

1 <b>99</b> 0	THE GAZETT	18, 1908	[Part II—Sec. 3(i)]				
1	2	3	4	5		6	7
							निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम नारीय होगी।
							रोजगार कार्यालय के माघ्यम से नियुक्ति की दक्षा में मायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख
							वह मितिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।
	8			<del></del> 9	1	0	1 I
मैद्रिकुलेशन य राष्ठनीय : (1) वि स	हे रूप में धरेजी और गाँ सममुख्य । कसी यक्षत्र या कैंटीन गृह हा पूर्व धनुभव । न्दी का ज्ञान ।		लागू	महीं होता	2 ৰ	र्ष :	स्थानास्तरणद्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्तीद्वारा।
	1 2	<del></del>		13		<u> </u>	14
ऐसे मर्ध-कुशर "व " कर्मजा	पूर्ति कागज भिल के घन्य त भीधोगिक कर्मकार भ री जिनके पास सीधी भ स्यक्त झहेला है।	और समूह	¥i'	शासनिक चित्रकार रिनगमन चित्रका श्रम कल्याण चित्र	री-—सदस्य ;	:	<b>क्षागू नहीं होता</b>
1	2	3		4	5	6	7
4. क्लब बाय	1* (1985)	धवर्गाकृत श्रीद्योगिक		-220-ब.रो 32 गपये	<b>भग</b> यन	सागू नहीं होता	25 वर्ष
	*कार्यभार के झाम्रार पर परिवर्तन किया आ सकता है।	র <b>ক্ট্রধা</b> প				•	(केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी  किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है)।  टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अन्पर्यियों से (उनसे पिन्न जो संदमान और निकोबार द्वाप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई संतिम तारीख होगी।  रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा सव-
							ना वशा म आयु-सामा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह धीतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम घेजने के लिए कहा गया है।

[-04 11		नार्धाः कार्याः भाग		•		
8		9		10	1	1
मानभ्यक: घाठवीं कक्षा उत्तीर्णे बांछनीय: मैट्रिकुलेशन उत्तीर्णं या	समसुल्य ।	<b>लागू नहीं होता</b>		6 मास	स्थानान्तरण द्वारा, पर सीधी भर्ती द्व	
1	2	13	·	<del></del>	14	
स्थानास्तरण: प्रतिभृति कागज मि (196-232 र.) भौर स		लेखा श्रधिकारी/प्रशासनिक प्रक्षित्रणमन श्रधिकारी—पप्र श्रम कल्याण प्रधिकारी—	दस्य	लागू नहीं <b>हो</b> ता		
1	2 3	4	5	6	7	
ठ. मिल के मुन्ती: 18* मुन्ती (यहटर) (1985) *कार्यभार पर परिव जा सकत	र्तन किया	260-६-326- <b>द</b> ्रो 8-350 <b>र</b> .	चयस	सागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार इ गए ग्रनुदेशों या ग्रनुसार सरकारी	मावेशों के
					वशा में 35 वर्ष त सकती है ) टिप्पण: भ्रायु-सीमा ग्रव लिए निर्णायक ता	क शिथिल की व धारित करने वे
					भ्रम्यांवयों से (उनसे मान और निकोबा द्वीप में हैं) भावेद लिए नियस की गां होगी।	भिन्त जी अंद र द्वीप जीर लक्ष न प्राप्त करने
					रोजगार कार्यालय के म की दशा में झायु स करने के लिए निर्णा	िमा भवधारित
					अंतिम तारीख होगी गार कार्यालय से ना कहा गया है।	
8				9	10	
ट्रिकुलेशान या समतुत्य और अंग्रजी, वि	हत्दी और गणित का घच्छा का	न । घच्छी लिखावट ही	भ्रायुन ग्रीक्षण महैं१ाएँ		2 वर्ष	
		धनुसूची			···	
11		12		13		14
ानान्तरण द्वारा, जिसके न हो कने परसीधी भर्तीद्वारा।	स्थानान्तरण : मिल के भ कर्मकार, जिन्होंने उस श्रे सेवा की है । ऐसे भव् कर्मचारी, जिन्होंने उस सेवा की है और जिनहें लिए विहित गैक्षिक भहेताए	िणां में 5 वर्ष नियमित कुशल और समृह "घ" श्रेणि में 4 वर्ष की 5 पास सीधी मर्ती के	भण्डार प्रधिष सहायक इंज प्रशासनिक मी	ाला प्रबंधक — ब्राध्य कार्रः — सदस्य तिनयर (यात्रिक/विद्यु धिकारि — सदस्य ब्राधिकारि — सदस्य		ागू नहीं होशा

## New Delhi, the 18th June, 1986

G.S.R. 586.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Unclassified Industrial Cadre posts in the Security Paper Mill, Hoshangabad, in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Security Paper Mill, Hoshangabad, Unclassified Industrial Cadre posts) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, quali-

fications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Number Pres	t No. of Post	Ci resificatio pay	n Scale of	Whither selection or non-selec- tion post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pensic Rules, 1972	•	Educational and other qualifications required for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A-Production	n Departmei						Essential:
1. Machine Attendant Grade-I	16* (1935) *Subject _to variation depodent on workload	Unclassified Intracient Highly Skilled-I	Rs. 380-12- 5)0-EB-15- 560	Non- selection	Not Applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case	Machine.

(भाग II साण्या 3 (i)					· Miletti oj 100	b/সাৰ্থ 18, 1908	1993
						of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ing to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if the Competent Author ty is of the opinion that sufficient number of candidates from those Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them
Whith magain 1 climational quali- fications prescrib- ed for limes recruitment will apply in the case of promotion	- prabition	i, ment who direct rec by promo- for deput	tion/trins- ation and incles to be	In eas of recipional for grades for mation/deput to be made	p itation/tra om which pro itarion/transf	-	is its Circumstances in which UPSC is to be con- sulted in mak- ingrecruitment
(9)	(10)	(	11)	(1	12)	(13)	(14)
Age No Educational Qualifications Agin Column 12	2 ye 118	Promotic which by recruitm		(330-480) of House posse cation presect 8 with 3 year service in the which such I Grade-II not said qualifi	tendant Gred the Machine essing the qua ribed in colum es, regular e grade; failin	Assistant Works Mar diffi- nn Administrative Office Officer — 1 og ndant Labour Welfare Offi he	Chairman nager Member er/Accounts Member
(1)	(2)	(3)	(4)	<b>(</b> 5)	(6)	(7)	(8)
2. Machine Attmlant Grade-II	131* (1935)  *Subject to variatio dependen on workload	t		Non - Soluction.	Not Applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to the instructions or orders issued by the Centra Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age I mit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to	(i) Matriculation of equivalent. (ii) 5 years experien

11	HE GALE	ITE OF IN	DIA: AUC	1031 9, 19	8 <del>0</del> /SKAVAD	M 18, 1908	[PART 11—DEC. 3(1)	
							(8)	
							from those communi- tics possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
(9)	(10)	(1	1)	(12)	<del></del>	(13)	(14)	
Ago: No 2 y ars 6)% by promotion Eductional failing which by Qualifications direct coultment and Asia Column 12.  4)% by direct recruitment.				Stor.man (i Production possessing the prescribed in 5 years r gu the goade fai Machin Att storeman no the said qua	Department in qualification column 8 wit lars rvice in illing which succendent-III ar	of the Assistant Works Manager  — M mbr  on Administrative Officer (Acc-  ith ounts Officer — M mber  Store Officer — Member  uch Labour W. Ifare Officer  and — Member  ith		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
3. Cackr	2* (1935)  *Subject to variation depend at on workload	Unclassifi d Infustrial, Highly Skilled-II	Rs. 339-8- 379-10-400- EB-10-480.	Not s_lection	Not applicable.	28 y ars (R laxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for recipt of applications from candidates in India (Oth r than those in the Andeman and Nicober Island and Lakshedw ep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential:  (i) Matriculation of equivalent;  (ii) 5 years experient in Store accounts and handling of stores of any Industriations of repute NOTE. The qualified tions of garding experience is relaxed but the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the School Castes or the School Castes	
(9)	(10)		(11)	(1	2)	(13)	(14)	
Age: No. Elucational Qualications:	2 years : Yes		tion failing by direct ment.	-	1 5. 260-350) wit Ilar scryloe — i	Assistant Works Ma  N  Administrative Off  Accounts Officer Store Officer  Labour Welfare Office	hairman nager Acmber Iccr/ Member Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	,6	<i>(</i> 7)	(8)
4. Machine Attendant Grade-III—157 Storeman—8	165* (1985) *Subject to variat ion depe dent on worklos	;- ! <b>n</b> -	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350.	Non-selection.	Not applicable.	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or ordera issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	candidates belonging to the Scheduled Cas-

(9)	(10	.11)		(12)		(13)	(14)	
No	2 years	failing w transfer a both by ruitment	promotion hich by and failing direct rec- t and 50% of recruit-	Machine At or Stackme of Product with 3 years in the grade Transfet: Workers fro of the Secun holding the Rs. 260—33 skilled grad	Workers from other sections  of the Security Paper Mill  holding the Skilled grade of  Rs. 260—350; or holding Semi- skilled grade of Rs. 210—290 having 3 years' service in the		nairman ger Iember ember Accounts Iember	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
5. Machine Atterdam Grade IV69 Stackman16	85* (1985) Subject to variation de pendent workloa	on	Rs. 210-4- 226-EB-4- 250-EB-5- 290.	Non selection,	Not applicable.	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with instruc- tions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the	Essential:  (i) Matricutation of equivalent;  (ii) 2 years' experience in the production department of a Paper Mill.  Desirable:  ITI Certificate in any	

(8) (7) closing date for receipt of trade. applications from candi-Note: The qualificadates in India (Other tions regarding expethan those in the rience is relaxable at Andaman and Nicobar the discretion of the Islands and Lakshadweep). Competent Authority In the case of appointin the case of candidates belonging to ment through the Employment Exchadges the the Scheduled caste crucial date for determining or the Scheduled Trithe age limit shall be the bes, if the Competenlast date upto which the Authority is of the Employment Exchanges opinion that sufficient are asked to submit the number of candidates names. from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. (9) (10)(11)(12)(13)(14)No. 2 years 50% by promotion Promotion: Deputy Works Manager Not applicable. — Chairman failing which by Mazdoors (Rs. 196-232) of transfer and failing Production Department with Assistant Works Manager both by direct recruit- two years' regular service in - Manager ment; 50% by direct the grade. Administrative Officer/ recruitment. Transfer: Persons from other Accounts Officer - Member sections of Security Paper Stores Officer - Momber Labour Welfare Officer Mill holding semi-skilled grade of Rs. 210-290 failing - Momber which Mazdoors with two years' regular service in the grade. (1) (2)(3) (4) (5) (6) (7) (8) 32\* Unclassified Rs. 196-3-6. Mazdoors Non-Not 25 years (Relaxable upto Essential : Class VIII (1985)Industrial, 220-EB-3selection. applicable. 35 yars in the case of Pass. \*Subject Un-Skilled. 232. Government servants in Desirable: Passed Matto variation accordance with instrucric or equivalent or dependent tions or orders issued ITI certificate in any on workload. by the Central Governtrade. ment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(9)	(10)	(11)		(12)	(13)	(14)
Not applicable	ole 6 months  By transfer from other sections of the Security Paper Mill failing which by direct recruitment.  By transfer from Transfer: Not applicable Unskilled workers (Rs. 196—232) and Group-Demployees of the Security Paper Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment.		Not applicable 96→ pyees ns	Not applicable.		
(1)	(2)	(3) (4)	(5)	(6)	(7)	(8)
B. CONTROI	<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			<del></del>	
1. Chargehand Grade I.	1 6* 1 (1985) 1 *Subject	Unclassified Rs. 38 Industrial, 500-E Highly 560. Skilled-I,		Not applicable.	30 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential:  (i) Matriculation or equivalent;  (ii) 5 years' experience as highly skilled grade worker in the finishing house of a paper mill.  Desirable: ITI Certhicate in any trade.  Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(9)	(10)	(11)		(12)	(13)	(14)
Age: No. Educational Q cations: As in Column 12.	2 years	Promotion faili which by direc recruitment.	t grade II of ment possible from proses 8 with 3 y service in which su Grade II said quali	n: Chargehand of Control Depa sessing the quali cribed in column years' regular the grade; failn ich Chargehane not possessing t ifications with 5 gular service in t	Deputy Chief Control ( rt- fica- Administrative Officer Accounts Officer Inspector Control Labour Welfare Off the	Officer Not applicable. airman r/ Member Member
	(2)	(2)	(5)	(6)	(7)	(8)
(1) 2. Charg:han Grade-II		idustria I — EB-10- lighly	400- selection a	Not 28 applicable 35 y Go	years (Relaxable upto Essyoars in the case of (i) Movernment servants (ii) 5 ording to instructions 12d orders issued by the first	sential.

8 Central Government). Note: The crucial date Desirable: ITI Certificate in any trade. for determining the ago limit shall be the closing Note: The Qualifications redate for recript of appligarding experience is relaxcations from caudidates able at the discretion of the in India (Other than Competent Authority in those in the Andaman the case of candidates beand Nicobar Islands and longing to the Sch. duled Lakshadw ep). In the Castes or the Schedul d case of appointment Tribes, if the Competent through the employment Authority is of the opinion Exchanges the crucial that sufficient number of date for determining candidates from those comthe age limit shall be munities possessing the rethe last date up to which quisite experi nee are not Employment Exchanges likely to be available to fill up the vacancy reserved are asked to submit the names. for them. 9 10 11 12 13 14 1.g3:No By promotion failing 2 years Promotion : Diputy Chief Control Not applied ble Educational which by direct re-Chargehand Grade III (Rs. Offic r-Chairmer Qualifications: cruitment. 320-400) of Control De-Administrative Cfflcer/ As in Column 12. partment possessing the Accounts Cffic r-Mambe. qualification prescribed in Inspector Centrol-Member column 8 with one year's re- Labour Welfare Officergular service in the grade; M mb r failing which such Chargehand Grade III not possessing the said qualification with 3 years regular service in the grade. 1 2. 3 5 б 7 8 3. Chargehand 24\* Unclassi-Rs. 370-6-Non-Not Not applicable Not applicable (1935)fied 326-8-390-Grade-III selection applicable \*Subject industrial 10-400. to varia- Skill-d-I. tion on dependent on workland 9 10 11 12 13 14 Promotion: Not applicable By promotion 1 year Deputy Chirf Control Not applicable Paper Worker Grade-I of Officer—Chairman Control Department with 5 Administrative Officer/ Accounts Officer-Member years regular service in the grade. Inspector Control-Member Labour Walfare Officer ....

Member

1	2	. 5	4	5	0	7	В
	er 81* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclustrial Skilled-III.	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350	Non- selection	Not applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(i) Matriculation or equilent. (ii) 4 years' experience as Paper Worker in Finishing House of a paper mill. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10		11		12	1:	3 14
No	7 years	failin regrui	by promoti g which by ditment; by direct re	lirect Pa C cruit- s y	omotion: per Worker ontrol Depa cale of Rs. 21 ears regulars rade.	0-290 with 3 Accounts C service in the Inspector C Member	Chairmen ative Officer/ Officer-Member
. 1	2	3	4	5	6	7	8
5. Paper Works Grade-II.	*Subjece to variation dependent on work- load	Unclassified Industrial Semi- Skilled-II.	Rs. 210-4- 226-EB-4- 250-EB-5- 290	Non- selection	Non- n applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Govt.). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the	(i) Matriculation or equivalent. (ii) 2 years' experience in the finishing house of a paper mill. Note: The qualification regarding experience is re laxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that suffi-

9	10	11	1		12		13		14
No	2 years 60% promotion failing Promotion; which by direct recruitment 40% by direct in the scale of Rs. 196-2 rectt. Paper Boy of Control Depting in the scale of Rs. 196-2 with three years regular Service in the grade.		Rs. 196-232 irs regular	232 Administrative Officer/					
1	2	3	4	5	6	<del> </del>	<del> </del>	<del> </del>	8
6. Paper Boy	23* Ui (1985) In	nclassified dustrial, n-skilled	· <del></del>	Non	Not on applicable	in the case of vants in accommend by Government	ipto 35 years of Govt. ser- ordance with or orders is- the Central	Desirable:	<del></del>
						limit shall I date for replications fro in India (those in the and Nicoba Lakshadweccase of through Exchanges date for de age limit she date upto	thing the age the closing the condition than the condition the condition the crucial termining the the crucial termining the the last which Emp- thanges are the condition the conditi		
9	10	<u> </u>	11	· <del></del>		12		13	14
Not applicable	6 months	other se Security failing w recruitn	by transfer frections of the Paper Mill which by direct nent.	Ui i.	ransfer: nskilled worke 232) and Gre loyees of the 5 Mill possessi fications pre- direct recruitm 8.	oup 'D' emp- Security Paper ong the quali- scribed for	Accounts - Member Inspector C - Member	Chairman ive Officer/ Officer or ontrol or elfare Officer	Not applicable
1	2	3	4	5	6		7	,	8
C. PROCESS  1. Chargehand Grade-I.	14* t (1985) In *Subject to H	Jnclassified ndustrial	Rs. 380-12- 500-EB-15- 560.	Non selecti	Not on applicabl	le. 35 years in Governmen accordance instruction		lent. (ii) 5 years' Highly the pro-	experience a Skilled worker icess department per mill.

Note: The qualifications Government). regarding experience is Note: The crucial date relaxable at the discretion for determining the age limit shall be the closing of the Competent Authority in the case of candidate for receipt of applications from candidates dates belonging to the in India (other than Scheduled Castes or the those in the Andaman Scheduled Tribes, if the Competent Authority is and Nicobar Islands and Lakshadweep). In of the opinion that sufficase of appointment cient number of candi-**Employment** dates from those commuthrough Exchanges the crucial nities possessing the redate for determining the quisite experience are not age limit shall be the likely to be available to last date upto which fill up the vacancy reser-Employment Exchanges ved for them. are asked to submit the names. 11 12 13 14 10 Chief Control Officer 2 years By Promotion failing which Promotion: Not applicable Age: No by direct rectt. Chargehand Grade II of Pro---- Chairman Educational cess Department possessing Administrative Officer/ Qualification : As in the qualifications prescribed Accounts Officer Column 12. in column 8 with 3 years. —Member regular service in the grade; Foreman (Process) failing which such Charge--Member hand Grade II not posses-Labour Welfare Officer sing the said qualifications -Member with 5 years, regular service in the grade. 2 6 Unclassified Rs. 330-8-15\* Non-Not 28 years (relaxable upto (i) Matriculation or equi-2. Chargehand 370-10-400selection applicable 35 years in the case of (1985)Industrial, valent. Grado-II. EB-10-480. (ii) 5 years' experience as \*Subject Highly Government servants in accordance with skilled. the skilled worker in the proto variation instructions or orders cess department of a paper dependent issued by the Central mill. Government). on Note: The Qualifications reworkload. Note: The crucial date for determining the age garding experience is relimit shall be the closing laxable at the discretion of the Competent Authodate for receipt of applirity in the case of candications from candidates in India (other than dates belonging to the Scheduled Castes or the those in the Andaman and Nicobar Islands and Scheduled Tribes, if the Authority Lakshadweep). In the Competent case of appointment is of the opinion that through Employment sufficient number of candi-Exchanges the crucial dates from those comdate for determining the munities possessing the requisite experience are age limit shall be the not likely to be available last date upto which **Employment Exchanges** to fill up the vacancy are asked to submit the reserved for them.

names.

	9	10		11		12	<b>!</b>		13	14
Edu Qua	: No cational difications : n Column 12	2 years	failing wi	promotion nich by direct irect rectt.	320- part; qua colu lar- faili han sing with	chand Gra 400) of the ment posse dification p mn 8 with 2 service in ng which so d Grade III the said que	rescribed in years regu- the grade; uch Charge- not posses- alifications regular ser-	Administrati Accounts C Foreman (Pr Inspector C Labour We	Chairman ve Officer/ Officer Member rocess) or	Not applicabl
	1	2	3	4	5	6			<del></del>	8
		1* (1985) *Subject to variation dependent o workload.	Skilled.	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480	Non- selection	Not applicable	35 years in Government accordance v tions or order the Central C Note: The for determin limit shall be date for rece cations from tes in India those in the and Nicob and Lakshad the case of a	the case of servants in with instructures issued by Bovt.), crucial date ing the age the closing ipt of appliment candida-(other than ar Islands liweep). In appointment Employment the crucial eximining the libe the last which the Exchanges	5 years' experented Pre- Note: The regarding relaxable at of the Con- rity in the dates beloe Scheduled Competent of the opin cient num dates from nities possesite experiblely to the control of the opin cient number of th	rience in somess.  e Qualification experience is the discretion experient Authorase of candinging to the
<del></del>	9	10	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1Í		12		· <del></del>	13	14
<del> د . ف</del>	No	2 years	Promoti by direc	on failing which	Printe	otion ; er Grade-II	with 5 years' in the grade.	Administrati Accounts Foreman (Pr tor Contro Labour W	Chairman ive Officer/	Not applicabl
			3	4	5	6	7	<del></del>	8	
	1	2								

9	10		11		12			13	14
ot applicable	1 year	Ву	promotion	Proc	Worker Gra ess Departr		Administrativ Accounts C Foreman/Insp Control Labour Welfs	Chairman  ve Officer/  Officer  —Member  bector  —Member	Not applicable
1	2	3	4	5	6		7		8
5. Paper Worke Grade-I.	(1985) I	Skilled-III.	Rs. 260-6- 326-EB-8-350	Non- selection		35 years in Government accordance viructions or sued by t Government Note: The for determine	orders is- the Central ). crucial date ning the age	Experience 4 years' exp Worker in ment of a	on or equivalent.  cerience as Paper Process Departa Paper Mill.  he qualifications experience is
						date for rece cations from in India (oth in the And Nicobar Is Lakshadwee case of through Exchanges date for det age limit sh date upto	lands and p). In the appointment Employment the crucial termining the all be the last which Empachanges are	of the Cority in the dates be Scheduler Scheduler Compete of the ocient candidate those possessin quisite ex likely to	communities  ng the re  perience are no  be available to  ne vacancy reservace
9	10		11		1	2	1	3	14
No	One year	failí rect	by promotion, ng which by di	rect Par Pro	otion : er Worker ocess Depar le of Rs. 21 rs' regular s	Grade-II of tment in the 0-290 with 3 ervice in the	Chief Contro	ol Officer —Cha ive Officer ficer —Mer	Not applicable irman / mber mber
1	2	3	4	5	6	,	<u>,</u> 7		8
6. Printer Grade-II.	2* (1985) *Subject to variation dependent o workload.	Unclassified Industrial Skilled-III.	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350.	Selection	Not applicable	35 years in Government accordance instruction	s or orders the Central	Trade. Experience Practical years' in	fleate in Printing:  ; experience of a reputed press.

2004

man and Nicobar Islands the Scheduled Tribes.

if the Competent Aut-

and Lakshadweep).

1 3		3	4	5	5	7	8
						In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the against shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	of candidates from these communities pose sessing the requisit experience are no likely to be available to fill up the vacancy
9	10	11		<del></del>	12	13	14
No	2 years	25 percent t failing whi recruitmen	by promotion, ich by direct t. 75 percent recruitment.	Paper Departm of Rs. 1	n; Boy of Pro	Chief Control  coss — Cha grade Administrative years' Accounts Offic grade. Foreman/Inspec Control—Memi Labour Welfare C	Officer Not applicable. irman Officer/ 1/2 erMember ctor ber
	2		4	5`	6	7	8
8. Paper Boy	4* (1985) *Subject to variation de- pendent workload	n	Rs 196-3- 220-EB-3- 232.	Non-selection.	Not applicable.		te ge ge gr of a- cr o ur d- cr o n- che r- dt te a- re
9	10	1	1		12	13	14
Not applicable.	6 months	(i) 25 percer from ot of Sec Mill, fai direct r	the sections urity Paper lling which by recruitment.	232) and of the qualifica	: d worker (Rs.	Chlef Control (196-—Che Dloyees Administrative Ong the Accounts Offic	er/ per or per ficer

in some workshop

of repute as Highly

limit shall be the closing date for receipt of

3 2 **1** 1. D., MECHANICAL Unclassified Rs. 380-12- Non-30 years (relaxable upto (i) Must have passed VIII 5\* Not 1. Collerman applicable. 35 years in the case of (1985)Industrial 500-EB-15selection standard from a recog-Highly Government servants nised school. 560 \*Subject Highly Skilled-I in accordance with the (ii) Must possess a valid to variation Skilled-I. First Class Certifiinstructions or orders dependent issued by the Central cate of compentency on work-Government). granted under the load. Note: The crucial date State Boiler Attendant for determining the age Rules. limit shall be the clos-Experience: ing date for receipt of A total of 5 years' applications from canexperience with operation/ didates in India (other maintenance/repairs of than those in the Steam Boiler (Preferably Andaman and Nicooil fired Boilers). ber Islands and Laks-Note: The Qualification regarding experience hadweep). In case of is relaxable at the disappointment through Employment Exchancretion of the Competges the crucial date for petent Authority in determining the age case of candidates belimit shall be the last longing to Schoduled date upto which the Castes or Scheduled Tribes if the Com-Employment Exchanges are asked to submit petent Authority is of the names. the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Deputy Chief Engineer Not applicable. 2 years 75 percent by promotion. Promotion: Age: No (Mochanical) failing which by direct Boilerman (Highly Skilled-II) in Educational the pay scale of Rs 330-480 ---Chai rman recruitment; Qualifications; 25 percent by direct with 3 years' regular service Engineer (Mechanical)/ As in Column 12. Engineer recruitment. in the grade and possessing Assistant (Mechanical) a first class certificate -Member of competency granted under State Boiler Foreman (Mechanical) ---Member Attendant Rules. Administrative Officer/ Accounts Officer -Member Labour Welfare Officer -Momber 2 3 30 years (relaxable upto Must possess a certifi-Unclassified Rs. 380-12- Non-Not 13\* 2. Fitter Highly cate from the III in 35 years in the case of 500-EB-15- Selection. applicable (1935)Infustrial Skille 1-II any of the following. Government servants 560. \* Pubject Highly in accordance with the trades, namely, Fitter Skilled-II to variation Plumber, or Sheet instructions or orders dependent metal worker. issued by the Central on workload. Experience: Government). Note: The crucial date Must have 5 years' for determining the age experience in the trade

applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Skilled Fitter.

Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the

ience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

13 14 10 11 Deputy Chief Engineer Promotion, failing which Promotion: Not applicable. Age: No 2 years Filtter (Highly Skilled-(Mechanical) by direct recruitment. Educational Qualifications: and sheet motal -Chairman. Fitter worker-cum-pipe Engineer (Mechanical)/ As in Column 12 Assistant Engineer (Rs. 330-480) possessing the qualification prescribed in (Mechanical) column 8 with 3 years\* --Member regular service in the grade; Foreman (Mechanical) failing which such Fitter --Member and sheet metal worker-cum-Administrative Officer/ pipe Fitter not possessing Accounts Officer the said qualifications with ---Member Labour Welfare Officer 5 years' regular service in the grade. -Member

5

Selection.

Not

applicable.

Non-

3. Turner-cum-Michinist Highly Skilled-I 2\* Unclassified Rs.380-12-(1985) Industrial 500-EB-15-\*Subject Highly 560. to variation de-

pendent

on wörk-

load.

3

30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the C ntral Government).

Note: The crucial date for determinging the age limit shall be the closing date for receipt of applications candidates from in India (other than those in Andaman and Nicobars Island and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date shall by the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

ITI Certificate in the trade of Turner or Machinist.

Experience: 5 years' experience in the Trade in some workshop of repute as Highly Skilled Turner-cum Machinist.

Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Schiduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient numb r of candidates frem those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacacyn reserved for them.

9	10	11		_	12	13	14
Ag:: No Educational Q rilfications As in Column 12	2 yoars	Promotion fa which by dir recruitment		Machinist ID(Rs. 33 qu lificat in column regular ser failing wh cum-Mach Skilled-II the said q	) not possessir ualifications wit egular service i	Chairman Bugineer (Mechanic Assistant Engineer (Mcchanical)—Mem Foreman (Mcchanic y — Member Administrative Officer	# [)/ ber # [) ccr/
1	2	3	4	5	6	7	8
4. W Ider Highly Skill:d-I.  Subject to dependent		Highly Skilled-I	Rs. 380-12- 500-EB-15- 569.		Not	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government scrvants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  e: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Certificate in Welding. Experience 5 years experience of sophi- sticated welding in- cluding welding of Stainless Steel by Argon Arc Procees
9	10	11	<b></b>	<del></del>	12	13	14
		Promotion fai	ling which	Promotion	: Welder High	nly Deputy Chief Engi	neer Not applicable.

[भाग II वाष्ट्र 3(i)	]	ما داداداد المنهد		मारत का राज -	पत्तः प्रगस्त १, १०	86/भावण 18, 1908	2009
1	2	3	4	5	6	7	8
Skilled-II  * Subject to		Unclassified Industrial Highly Skilled-II	Rs. 330-8- 370-10-400- BB-10-480	Non Selection.	Not applicable.	Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the clos-	(i) Passed VIII structed from a recognised School.  (ii) Must possess second class certificate of competency granted under the State Boiler Attendant Rules.  Experience: 5 years experience in the line. Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tirbes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10		11		12	13	14
Age: No Biugational Qualifications: As in Column 1	2 years	Promotion f. by direct		man (S scale of 5 years' the grad second compute	n: Assistant Bookilled-III) in R. 260-350 v. gular serviced; and posses class cortificatency granted use Boiler Atten	piler- Daputy Chief English the (Mechanical) with —Chairman e in Engineer (Mechanical)—Mec	mecr Notapplicable  al)/  mbcr  cal) ber  unts
1	2	3	4	5	6	7	8

6. Turner-Cum-

Machinist

Skilled-II.

Highly

Unclassified Rs. 330-8-

370-10-400-

EB-10-480

Industrial

Skilled-IJ.

Highly

(1985)

Subject to variation

dependent on workload.

Non

Selection.

Not

applicable

28 years (relaxable upto

35 years in the case of

Government servants

in accordance with the

instructions or orders

issued by the Central

Note: The crucial date

for determining the age

limit shall be the clos-

ing date for receipt of

applications from can-

didates in India (other

Government).

Must posses: ITI Cerit-

ficate in the trade of

Turner or Machinist.

Experience: 5 y ars ex-

perience in the line in

a good machine shop.

Note: Th: Qualifica-

tions regarding ex-

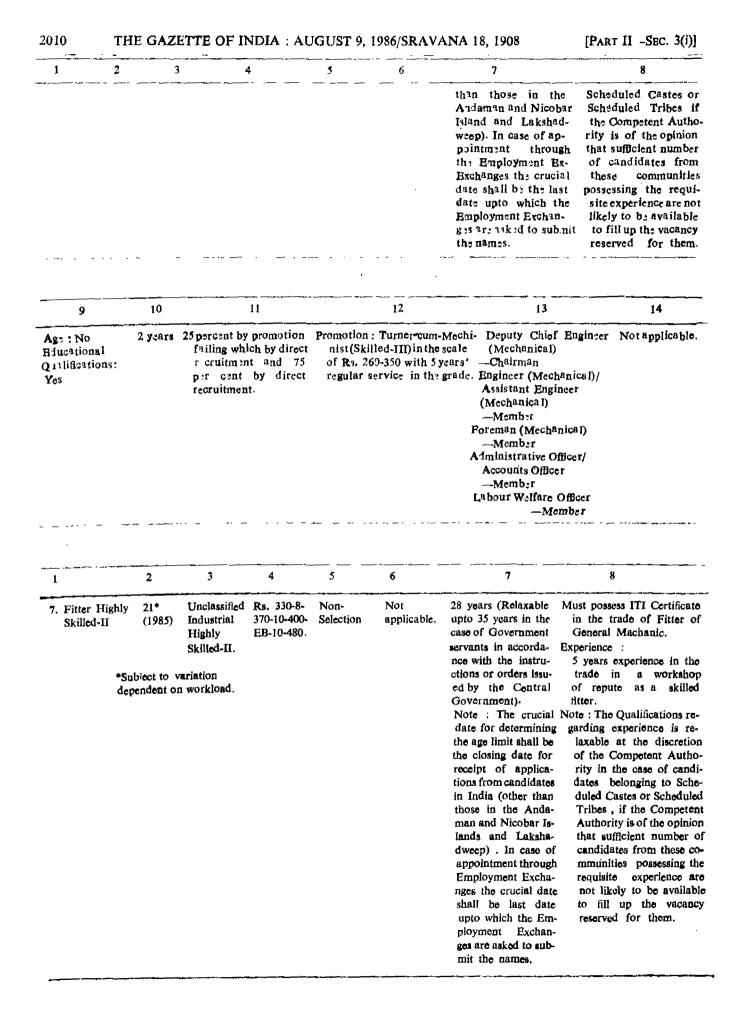
perience is relaxable

at the discretion of the

Competent Authority

in the case of can-

didates belonging to



ागII खण्ड ३(i)]			भारस	काराज्यव	: ग्रागस्त 9, 1986	स्रावण 18,	1908	2011
9	10		11		12		13	14
Age: No Educational Qualifications: As in Column 12.	2 years Promotion failing which by direct recruitment			(Rs. 2 qual column gula failin (C. the s	tion: (C.S. III) 60-350) posses ification presc mn 8 with 5 y r service in the ng which such S. III) not possed ears' regular se grade.	sing the cribed in cars' re- e grade; h Fitter essessing on with	Deputy Chief Engineer (Mechanical) —Chairman Engineer (Mechanical)'/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable
1	2	3	4	5	6	 7		<del></del>
	2* (1985) abject to vendent on	Unclassified industrial Highly Skilled-II. ariation workload.		Non- election	Not applicable	years in of Gov vants in with the or order the Cerment). Note: date for the age the cloreceipt tions from India those in India dweep) appoin Emploidate si last date the Emplohange	the case of the ca	f Sheet Metal f Plumber. :  Experience as a leet Metal Cum er. In Qualifications experience is at the discretion competent Autho- tie case of candi- conging to Sche- stes or Scheduled the Competent is of the opi- sufficient number lates from those ties possessing uisite experience ikely to be availa ill up the vacancy
(9)	(10	)	(11)		(12)		(13)	(14)
Age: No Educational Qualifications: As in Column 1	2 year	by d	tion failing which direct recruitment in Column 12.	et. Assis	motion: stant Sheet Me m-pipe Fitter ) (Rs. 260-350) e qualification column 8 with gular service ade; failing w ssistant Shee /orker-cum-Pip skilled-III) not te said qualifica years' regular	(Skilled possessing prescribed 5 years' in the thich such t Metal e Fitter possessing ations with	Engineer (Mechanical) Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) — — Member Administrative Officer Accounts Officer — — Member Labour Welfare Officer — — Member	Not applicable and ap

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	3* (1985) *Subject to vidependent on		Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480.	Non- Selection	Not applicable	28 years. (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes, if the Competen Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing
(9)	(10)	(	(11)		(12)	(13	(14)
Age : No Educational Qualifications As in Column			on failing which	t. Carpent 260-3 quali in co regu faili ter ssing	ter (Skilled-II (50) possessing	g the escribed Engineer (I years' Assistant E ne grade; (Mechanic Carpen-Foreman (Mechanic t posse- ifications Administrational Accounts controls and the controls are accounts controls and accounts controls and accounts	applicableChairman Mechanical)/ ingineor ial)Member Iechanical)Member ive Officer/
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6	(7)	(8)
10. Welder Highly- Skilled-II.	3* (1985)	Unclassified Industrial Highly- Skilled)II.	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480.	Non- Selection	Not applicable	in accordance with	ITI Certificate in Welder Trade. Experience: 5 years experience in the Trade.
	Subject to var ependent on t					the instructions or orders issued by the Contral Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica-	Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Autho- rity in the case of candi- dates belonging to the Scheduled Castes or Sche- duled Tribes, if the

5 6 Competent Authority tions from candidates in India (other of the opinion that than those in the sufficient number candidates from Andaman and Nicothose bar Islands and Lakcommunities possossing the requisite experience shadweep). In case of appointment throare not likely to available to fill up the սջի Employment Exchange the crucial vacancy reserved for them. date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. (13)(14)(11)(12)(9)(10)(i) 25% by Promotion Deputy Chief Engineer Promotion: Not applicable Age: No 2 years failing which by direct Welder (Skilled-III) in the (Mechanical)—Chairman Educational Engineer (Mechanical)/ recruitment and scale of Rs. 260-350 with Qualifications: 5 years' regular service in Assistant Engineer No (ii) 75% by direct rec-(Mechanical)-Member the grade, rultment. Foreman (Mechanical) ---Momber Officer/ Administrative Accounts Officer -Momber Labour Welfare Officer -Member **(7)** (2) (3) (4) (5) (6) (8) (1) ITI Certificate in the Trade 11. Blacksmith Unclassified Rs. 330-8-Non-Not 28 years (1985)Industrial 370-10-400-Selection applicable (Relaxable upto 35 of Blacksmith Highly Skilled-II Highly EB-10-480. years in the case of Experience: Skilled-II. Government servants 5 years' experience in accordance with Skilled Blacksmith Note: The Qualifications the instructions or \*Subject to variation orders issued by the regarding experience is dependent on workload. Central Government. relaxable at the discre-Note: The crucial tion of the Competent date for determining Authority in the case of the age limit shall candidates belonging to be the closing date Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Comfor receipt of applications from candipetent Authority is of dates in India (other opinion that sufficient than those in number of candidates the Andaman and Nifrom those communities cobar Islands and possessing the requisite Lakshadweep). experience are not likely ľn case of appointment to be available to fill up through Employment the vacancy reserved for Exchange the crucial them. date shall be last date date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name.

(10)(11)(12)(13)(14)(9)

Age: No 2 years Educational Oualifications: As in column 12.

Promotion failing which by direct recruitment

Promotion: Auto-Mechanic (Skilled-I) (Rs. 320-400) possessing the qualifications prescribed in column 8 with 3 years' regular service in the grade; failing which such Auto Mechanic (Skilled-I) possessing the said qualifications with 5 years' regular service in the grade.

Not applicable Deputy Chief Engineer (Mechanical)--Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)-Member Foreman (Mechanical) —Member Officer/ Administrative Accounts Officer -Member

Labour Welfare Officer

--Member

Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment

changes are asked to submit the names.

Fx-

falle TT- at	-e 5(1)1			भारत का र	तजनबः भगस्त	BY TREPUNIAN	1 18, 1908			2015
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	(1985) I	ndustrial 32 Skilled-I. 19 lation	s. 320-6- 26-8-390- 0-400.	Non- Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By Promotion.
(	12)	<del></del>	<del></del>	<del></del>	(13)	<del> </del>	<del></del>		(14)	<del></del>
Promotion : Painter (Skil service in t	led-II) with 5	years' regular	Eng (M Fore Adn	ineer (Mech echanical) eman (Mech	ianical) Officer/Accou	tant Engineer	Chairman Member Member Member Member	Not applic	cable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(!	5)	(6)	(7)	<del></del>	(8)	.,
14. Auto Mechanic Skilled-I.	2* (1985) *Subject to dependent o	Skilled-L.	Rs. 320- 326-8-390 10-400.		Not on applic	years Gove in ac the i order: Centri ment) Note date i the ag the cl receip tions i in Inc those mand Island dweer appoin the Exche date last	in the case of the	Mecha Experien S years' Trade Note: regardi relaxal tion of Autho Candid Schedu Compe of the cient dates f nitles quisite likely h fill up ved fo	nic Tra ce: experie The Qu ng exp ble at of the rity in the lates be aled rithetent A opinion number from the possessir experient to be a	nce in the nalifications perience is the discre-Competent the case of clonging to Castes or pes; if the authority is that sufficient candisse community is the community of candisse community the respect of the candisse community the respect to annot reserve the case of the candistance are not examined to annot reserve.
(9)	(10)	<del></del>	(11)		(12)			(13)		(14)
No	2 уевт		ion failing vect recruits	ment. Ma		Mechanic with lar service in s. 225-308.	1 Enginoer (1 Assistant	(cal) —Chai Mechanical) Enginer (cal) —Memb Mechanical) —Memb ve Officer —Membe	rman er eer ) eer er /	applicable

2016

1

9

No

2 1 **3**• Unclassified Rs. 260-6-Non-28 years. Educational Qualification: Not 16. Carpenter (1985)Industrial 290-EB-6-Selection applicable (Relaxable upto 35 I.T.I. Certificate in the Skilled-II. 326-8-366-Skilled-II. years in the case of Trade of Carpentary or Pattern Making. Subject to vatiation EB-8-390-Government serdependent on workload. 10-400. vants in accordance Experience: with the instructions 4 years' experience in the or orders issued by lino. the Central Govern-Note: The Qualifications ment). regarding experience is Note: The crucial relaxable at the discretion of the Competent date for determining the age limit shall be Authrority in the case of the closing date for candidates belonging to Scheduled Castes receipt of applica-OF tions from candidates Scheduled Tribes, if the in India (other Competent Authority is than those in the of the opinion that su-

8 3 6 5 Andaman and Nicofficient number of candibar Islands and Lakdates from these communities possessing the regulshadweep).Incase of appointment throusite experience are not gh Employment Exlikely to be available to change the crucial fill up the vacancy reserdate shall be the last ved for them. date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 9 10 11 12 13 14 Deputy Chief Engineer Not applicable No 2 years Promotion failing which Promotion: (Mechanical)—Chairman Mate to Carpenter in the scale by direct recruitment. of Rs. 210-290, with three Engineer (Mechanical)/ years' regular service in the Assistant Engineer (Mechanical)-Member grade. Foreman (Mechanical) -Member Administrative Officer/ Accounts Officer -Member Labour Welfare Officer -Member 1 2 5 6 1\* 28 years 17. Painter Unclassified Rs. 260-6-Essential: Non Not Skilled-II (1985)290 -EB-6-Selection (relaxable upto 35 Must have passed VIII Industrial applicable \*Subject Skilled-II 326-8-366years in the case of standard from a recognito varia-EB-8-390 -Government servants sed School with atleast 5 in accordance with years experience of paintion de-10-400. the instructions or ting and lettering work pendent orders issued by the in oil paint. Must be on workload, Central Governable to prepare even complicated designs, monoment). Note: The crucial grams emblems in oil date for determining paint. Must be able to the age limit shall write free hand, beautiful be the closing date letters in English and in for receipt of appli-Hindi with oil paint. Must cations from candihave good knowledge of dates in India (other various types of paints than those in the available for industrial Andaman and Nicoand decorative purpose bar Islands and and their applications. Lakshadwcep). In Must be able to mix paints case of appointment and prepare required through Employment shades. Exchange the crucial Desirable: date shall be the last Experience in spray painting date upto which the and furniture poliching. Employment Ex-Note: The qualifications changes are asked to regarding experience is submit the names. relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled

Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer(Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—(Member Foreman (Mechanical) —Member Administravive Officer/ Accounts Officer — Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

	2	3	4	3	6	7	8
18. Black smith Skilled-II	*1 (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-II	Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400.	Non- Selection	Not appliacable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from andi- dates in India (other than those in the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the cru- cial date shall be last date upto which the Employment Ex- changes are asked to submit the names.	Trade. Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	1 <b>2</b>	13	14
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion: Mate to Blacksmith (Semi-Skilled-II) with 3 years' regular service in the grade of Rs. 210-290.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)-Chairman Engineer (Mechanical)/ Astistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	77	8
1	Tool and Stores Issuer Skilled-II.	*2 (1985) *Subject to varia- tion de- pendent on work- load.	Unglassified Industrial Skilled-II	Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400.	Non- Selection	Not applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

9	10	11	1,2	13	14
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment	Transfer:  Persons with 3 year's regular service in the Mechanical/ Electrical/Electronics and Instrumentation Department of the Security Paper Mill and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairma Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
20. Assistant Boilerman Skilled-III	*4 (1985) *Subject to variation dependent on work-	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350.	Non Selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exch- anges are asked to submit the names.	2 years' experience in the operation/repair and main tenance and industria Steam Boilders and Water Softning Plant.  Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe.
9			11		12		3 14
No	2 years		on failing wheet recruitme	nt Mate ( year	tion : to Boilerman s regular servi le of Rs. 210-2	ice in the Engineer (M 290. Assistant I	—Chairman echanical)/ Engineer al)—Member echanical)— ve Officer/ Officer—
<u> </u>	2	3	4	5	6	7	.8
21. Assistant Fitter Skilled-III	(1985) *Subject to variation dependent on work-	Industrial Skilled-III	Rs. 260-6-32 EB-8-350.	6- Non- selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issue by the Central Government).  Note: Te crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the	ITI Certificate in the trade of Fitter or General Mechanic.  Experience: 4 years experience in the line.  Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of

5 6 7 8 3 4 1 candidates from those Andaman and Nicocommunities possessing bar Islands and Lakshadweep). the requisite experience are not likely to be avail-In case of appointable to fill up the vacancy ment through Employment Exchanges reserved for them. the crucial date shall be last date upto which the Employ-Exchanges ment are asked to submit the names.

11 12 13 14 9 10 Promotion: Deputy Chief Engineer (i) 75% by promotion Not applicable No 2 years failing which by direct Mukadam and Mate to Fitter (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ recruitment. (Semi-skilled-I) with 3 Assistant Engineer (ii) 25% by direct reyears' regular service in the cruitment. scale of Rs. 225-308. (Mechanical)-Member Foreman (Mechanical)-Member Administrative Officer/ Accounts Officer-Momber Labour Welfare Officer ... Member

1	2	3	4	5	6	7	8
22. Assistant Sheet Metal Worker -cum- Pipe Fitter Skilled-III	2* (1985) *Subject to variation de- pendent on work- load	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350	Selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other then those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in the trade of Sheet Metal Worker or plumber.  Experience:  4 years experience in the line.  Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10		11		12		13 14
Not applicable	2 years		sfor falling wrect recruitme	ent Person: servi neer Secu sing	er : s with 3 year ice in Mecha ing Departm rity Paper M the qualificated under Col	nical Engi- ent of the Assistant (Mechani ill posses- tions pres- tions pres- Administrat Account: Labour Wel	)—Chairman Mechanical)/ Engineer ical)—Member Mechanical) —Member tive Officer/ s Officer— —Member
1		3	4	5	6	·	<u></u>
23. Masons	5*(1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclas- sified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6- 326-BB- 8-350.		Not	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servents in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Ni cobar Island and Lakshadweep). In case of appointment though employment Exchange the crucial date shall be last date upto	VIII Standard from a recognised School and be capable of reading simple drawin of building structures.  Experience:  Must be proficient in Mason work and must have worked as a skilled Mason for years.  Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretio of the Competent Authorit in the case of candidates be longing to Scheduled Caste or Scheduled Tribes If the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from
9	10		11	12	<del></del>	13	14
Not applicable	2 years	Direct r	ecruitment	Not applica	able	Assistant Engineer (M —M Foreman (Mechanica —) Administrative Office Accounts Officer Labour Welfare Office	hairman Mechanical)/ Member Member er/ Member
			4	5	6	7	8
24. Turner -cum- Machinist Skilled-III	1*(1985) *subject to	Unclassified o Industrial Skilled-III	·	Not applicable	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or order issued by the	ITI Certificate in the trad of Turner or Machinist. Experience: 4 years experience in the lin in some good Machine Shop

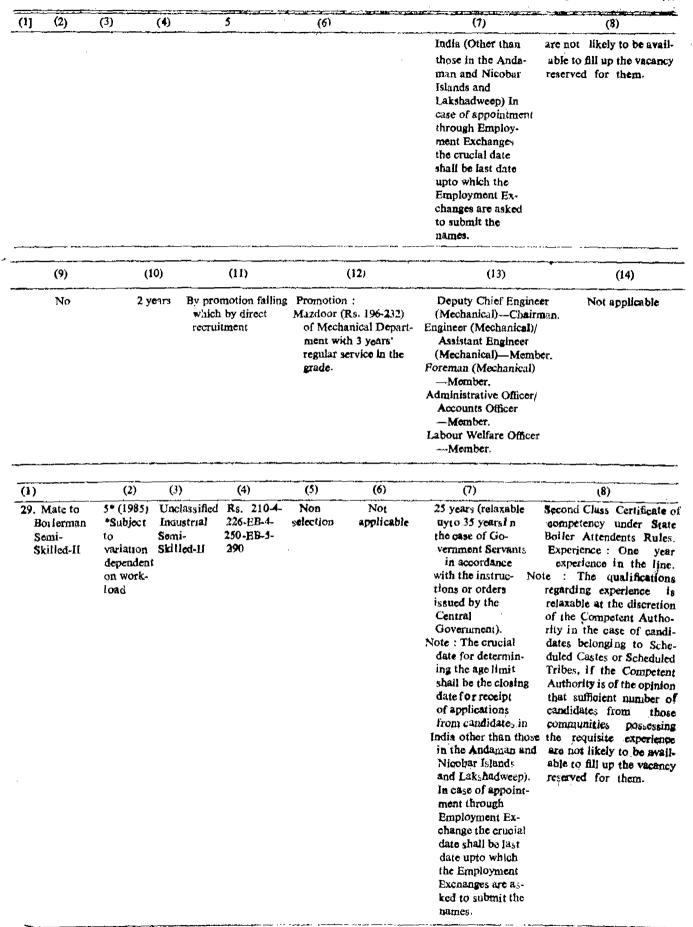
8

7

relaxable at the discretion Note: The crucial date for determinof the Competent in the case of candidates ing the age limit belonging to Scheduled Castes shall be the closing or Scheduled Tribes, if the date for receipt of Competent Authority is of applications from the opinion that sufficient candidates in India number of candidates from Other than those in those communities possessing the Andaman and the requisite experience are Nicobar Islands and not likely to be available to Laksnaoweep). fill up the vacancy reserved In case of appointment through the for them. Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 11 13 14 12 Not applicable Not applicable 2 years By transfer failing Transfer: Deputy Chief Engineer which by direct Persons with 3 years (Machanical)—Chairman recruitment regular service in Engineer (Machanical)/ Mechanical Assistant Engineer Department of Security (Mechanical) -- Member Paper Mill possessing Foreman (Mechanical) educational qualifications -Member Administrative Officer/ prescribed under col. 8 Accounts Officer-Member Labour Welfare Officer \_Member 4 5 7 R 6 25. Welder 1\* ITI Certificate in the Trade unclassified Rs. 260-6-Non Not 28 years (relaxable Skilled-III (1985)Industrial 326-EB-8-Selection applicable upto 35 years in of Welder. \*Subject Skilled-III Experience: 4 years experi-350 the case of to ence in the line in some Government variation good Machine Shop. servants in accorddependent Note: The qualification ance with the on workinstructions or regarding experience load. relaxable at the discret, n orders issued by hothe Central of the Competent Auti the Government). rity in the case of to Note: The crucial candidates belonging Scheduled Castes or Schedate for determinduled Tribesf if the Coming the agelimit of shall be the closing petent Authority is the opinion that sufficient date for receipt number of candidates of applications from those communities from candidates in possessing the requisite India (Other than those in the Andaexperience are not to be available to fill up the man and Nicobar Islands and vacancies reserved Lakshadweep). them. In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which 575 GI/86-17.

(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)
					ornousement increases when a large		the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
_	(9)	(10)	(1)	1)		(12)	(13)	(14)
N	ot applicable	2 years	By transfer f which by c recruitmen	direct	ment of S Paper Mi sessing ed	ervice in al Depart- lecurity Il and pos- ucationa] ions prescri-	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chain Engineer (Mechanical Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Memb Labour Welfare Officer- Member	rman  )/  er
		(2)	(2)	(4)	/6\	(6)		(8)
2	(1) 5. Mate to Auto Mechanic Semi- Skilled-I	*Subject to	Industrial 260 Semi- EB Skilled-I	. 225-5- 0-6-290- 1-6-308	Non selection	Not applicable	upto 35 years in the case of Govern- ment Servants in accordance with	TI Certifiacte in Motor Mechanic Trade. Experienc e: 2 years experience in the line. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes of Scheduled Tribes, if the Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
		(10)	/110			2)	(13)	(14)
	No	(10) 2 years	By promoti- which by recruitme	on failing dir <b>e</b> ct	Promotion Mazdoors	with three gular service	Deputy Chief Engineer (Mechanical—Chair	Not applicable. man, er.

(MPC 11 WP 3 (	L)}			मारा का राजा	स्कृः धारस्यः ४, ४ ७६	। <b>श्रीकार्यम</b> 18, 1998	.2025
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	<b>(</b> 6)	(7)	(8)
77. Mate to Fitter Seral Skilled-I	16* (1985) *Subject to variation dependent on work- load	Unclassified Industrial Semi- Skilled-I	Rs. 225-5- 260-6-290- EB-6-308	Non selection	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with their instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in the Trade of Fitter.  Experience: 2 years experience in the line.  Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(9)	(10)		(11)	(1	2)	(13)	) (14)
No	2 years	which	omotion failing the second in	Mate to F. Skilled-I with mir	itter Semi- I (Rs. 210-290) nimum of 3 gular service	Deputy Chief Enginee (Mechanical)—Chai Engineer (Mechanical) Assistant Engineer (Mechanical)—Mem Foreman (Mechanical —Member. Administrative Officer —Accounts Officer— —Member. Labour Welfare Officer —Member.	irman. )/ aber. )
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
36. Mulerdam Semi- Skilled-I	1* (1985) *Subject to variation dependent on work- load	2	Rs. 225-5- 166-6-290-EB- 5-308	Non selection	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt	ITI Certificate in Mechanica Trade.  Experience: 2 years experience in controlling labour. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled tribe if the competent Authority is of the opinon



(9)	(10)	(11)		(12	)	(13)	(14)
No	2 years	•	oy direct			Deputy Chief Enginee (Mechanical)—Cha Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Meri Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer— —Member Labour Welfare Officer— —Member	isman. nber ul)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
O. Mate to Carponter Semi- Skilled-II	5* r (1985)	Unclassified Industrial Semi- Skilled-II	Rs. 210-4- 226-EB-4- 250-EB-5- 290.	Non solection	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the orders or instructions issued	ITI Certificate in carpentary of Pattern Making Trade.  Experience:  2 years experience in the line.  Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes of Scheduled Castes of Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidases from those Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them.
(9)	(10)		11)	(1	12)	(13)	(14)
No	2 years	failing w	motion: hich by cruitment	of Macha	(Rs. 196-232 nical Depart- three years'	Engineer (Machan istant Engineer (Machani Engineer (Machani Foreman (Machani —!)  Administrative Officer —! Labour Welfere Officer	neer Not applicable Cheriman. sical)/Ass- schanical) Member. cal) Membor. cer/Acc- Member.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
31. Mate to Black- smith	2* (1985) Subject to irlation depen on worklos		Rs. 210-4- 326-EB-4- 250-EB-5-	Non- Selection	Not applicable.	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government	iTI Certificate in Black smithy Experience:

(2)**(1)** (3) (4)(5) (6) (8) (7)Skill 90. Sem-Servants in accord-2 years experience in the Skilled-11 ance with the ins-Line. tructions or orders Note: The qualifications issued by the Central redgarding experience is Government). relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Note: The crucial date for determining candidates belonging to Castes the age limit shall Scheduled or be the closing date Scheduled Tribes, if the for receipt of appli-Competent Authority is cations from candiof the opinion that suffldates (Other than cient number of candidates those in the Andabelonging to those comman and Nicobar munities possessing the Island and Laksharequisite experience are dweep). In case of not likely to be available to fill up the vacancy appointment through Employment Exchange reserved for them. the crucial date shall be the last date upto which the Employmont Exchanges are asked to submit the names. (12)(10)(11)(13)(14)(9) 2 years By promotion Promotion: Deputy Chief Engineer Not applicable No falling which by Mazdoors (Rs. 196-232) (Mechanical) -Chairman direct recruitment of Machanical Depart-Engineer (Mechanical)/ ment with three years Assistant Engineer regular service in the (Mechanical) -Member grade. Foreman (Mechanical) ---Momber Administrative Officer/ Accounts Officer -- Momber Labour Welfare Officer --Member (3) (4) (5) (6) (7) (8) (2) (1) Rs. 210-4-24\* (1985) Unclassified Non Solec-Not 25 years (relax-ITI Certificate in the Trade 32. Mate to Industrial 226-EBable upto 35 years of Fitter. applicable Fitter Semi 4-250-EB-Skilled-II Semi in the case of Govern-Skilled-II 5-290-. ment Servants in Experience : One year exaccordance with the perience in the line. instructions or Note: The qualifications orders issued by the regarding experience is Central Government). relaxable at the discretion of the Competent Note: The crucial Authority in the case of datefor determining candidates belonging to the age limit shall be Scheduled Castes the closing date for Scheduled Tribes, if the receipt of applica-Competent Authority is tions from candidates of the opinion that suffiin India (other than cient number of candidates those in the Andafrom those communities man and Nicobar possessing the requisite experience are not likely Island and Lakshadweep). In case of to be available to fill up appointment through the vacancy reserved for Employment Exthem.

					<u></u>	თ	
			······································		dı dı E: ct	tange the crucial ate shall be last ate upto which the mployment Exnanges are asked a submit the names.	
(9)	(10)	(	11)		12)	(13)	(14)
No	6 monti		otion failing by direct tment.	of Mecha ment with	: Rs. 196-232) mical Depart three year's rvice in the	Assistant Engineer (Mechanical) — M Foreman (Mechani — Mechani Administrative Officer	irman ) / ember cal) ember. (Accounts ember
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
33. Mazdoors		Unclassified Industrial Unskilled to variation it on workload	220-EB-3- 232	Not applicable.	No applicable.	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders by the Central Government.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to, submit the names.	ITI Certificate in Mechanical Trade.
(9)	(1	0)	(11)		(12)	(13)	(14)
Not applicable	6 mont	which	nsfer falling by direct itment.	Unskilled w Group 'i from other of Security possessing tions pres	orkers and D'employees or department ty Paper Mill g the qualific	—Memba-Foreman (Mechani —Member Administrative Officer Officer —M Labour Welfare Of	rman. /Assistant inical) er. cal)

## SCHEDULE (1)(2) (3)(4) (5) (6)(7) (8) E.-Electrical Department 10\* 1. Electrician Unclassified Rs. 380-12-Non Not 30 years (relaxable 111 certificate in Electrician Highly (1985)Industrial 500-EB-15selection applicable. upto 35 years in the or Wireman Trade or Skilled-I \*Subject to Highly 560. case of Government Wireman (Industrial and variation Skilled-I domestic) permit issued Servants in accordance by a Licencing Board. dependent with the instructions on workload. or orders issued by the Central Govern-Experience: mont.). 5 years experience in the line. Note: The crucial date for determining the Note: The qualifications age limit shall be the regarding experience i. closing date for recrelaxable at the discre eipt of applications tion of the Competent from candidates in Authority in the case of India /Other than candidates belonging to those in the Andaman Scheduled Castes or Sche and Nicobar Islands duled Tribes if the Compeand Lakshadwoop). tent Authority is of In case of appoithe opinion that suffintment through cient number of can-Employment Exdidates from those cochange the crucial mmunities possessing date shall be the last the requisite experidate upto which the ience are not likely to Employment Exbe available to fill up changes are asked the vacancy reserved to submit the names. for them. (13)(10)(11)(12)(14)(9) Deputy Chief Engineer By promotion failing Promotion: Not applicable. 2 years Age: No which by direct Highly skilled Electrical (Mechanical)---Chairman. Educational (HS-II) (Rs. 330-480). Qualifications: recruitment. Engineer (Mechanical/Assistant possessing the quali-Engineer (Mechanical)-Member As in Col. 12. fications prescribed in Foreman (Mechanical) column 8 with 3 years' Member. Administrative/Officer/ regular service in the grade; failing which Accounts Officer-Member. such Highly Skilled Labour Welfare Officer Electrician (HS-II) not -Member. possessing the said qualifications with 5 years' regular service in the grade. (7) (3)(4)(5) (6) (8) (2)-(1) 30 years (Relaxable ITI cortificates in Electrical 62\* Unclassified Rs. 330-8-Non-Not Electrician upto 35 years in the 370-10-400selection applicable. or Refrigeration or Wire-(1985)Industrial Highly EB-10-480 case of Government man Trades or Wireman Subject to Highly Skilled-II Servants in accordance permit variation Skilled-II (Industrial) issued by a Licencing with the instructions dependent on workload. or orders issued by Board. the Central Govern-Experience: 5 years experience in the lind ment). Note: The crucial Note: The qualifications regar

(8) date for determining ing ecapericence is relaxthe age limit shall be able at the discretion of the Competent Authority the closing date for in the case of candidates receipt of applications from candibelonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes dates in India (Other than those in the Anda- the Competent Authoman and Nicobar rity is of the opinion that sufficient number of candi-Islands and Lakshadweep). In case of dates from those commuappointment through nities possessing the requisite experience are not Employment Exchange the crucial likely to be available to date shall be the last fill up the vacancy reserdate upto which the ved for them. Employment Exchanges are asked to submit the names. (9) (10)(11)(14)(12)(13)Age : No 2 years (i) 50% by promotion Promotion: Deputy Chief Engineer Not applicable. Educational failing which by Electrician (Skilled-III) (Elect icial)-Chairman. Qualifications: dirent recruitment. (R.s. 260-350) possessing Engineer (Floctrical/Assistant As in Col. 12. (ii) 50% by direct the qualifications pres-Engineer (Electrical) rectuitment. cribed in column 8 -Member with 5 years' regular Foreman(Electrical)-Member sorvice in the grade; Administrative Officer/ fulling which such Accounts Officer-Member. electrician (skilled-III), Labour Welfare Officer not possessing the said -Member. qualifications with 8 years' regular service in the grade-(1)(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) 33\* Unclassified Rs. 260-6-ITI Certificate in Electri-3. Electrician Non Not 28 years (Relaxable applicable. (1985)Industrial cian or Refrigeration o 326-巴B-8upto 35 years in the HI-bellist Selection \*Subject to Skilled-II 350 case of Government Wireman permit issued by variation Servants in accordance a Liconcing Board. Experience: dependent with the instructions on wor'doad. 4 years experience in the line or orders issued by the Central Govern-Note: The Qualifications regarding experience is ment). relaxable at the discretion Note: The crucial of the Competent Authodate for determining rity in the case of candithe age limit shall be belonging the closing date for dates to Castes receipt of applica-Scheduled or Scheduled tions from candi-Tribes dates in India (Other if the Competent Authothan those in Andarity is of the opinion that min and Nicobar sufficient number of can-Islands and Lakshadidates from those comdweep). In case of munities possessing the appointment through requisite experience are Employment Exnot likely to be available change the crucial to fill up the vacancy reserved for them. date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9)	(10)	(1	1)	(12)		(13)	(14)
lo .	2 years		otion failing by direct ment.	Mate to Elector grade of 1 with 5 years		Deputy Chief Engine (Electrical)—Chairman. Engineer (Electrical)/Assis Engineer (Electrical) —Member. Foreman (Electrical)—M Administrative Officer/Ac officer—Member. Labour Welfare Office —Member.	ember counts
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4. Mate to Electrician Semi- Skilled-II	31* (1985) *Subject to	Unclassified Industrial Semi- Skillied-II	Rs. 210-4- 226-EB-4- 250-EB-5- 290.	Non selection	Not applicable.	upto 35 years in the frage of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by if	hould possess ITI certi- ficate in Electrical or Refrigeration or Wire- man Trade or Wire- man Trade or Wire- permit issued by a Licens- ing Board.
		t on workload	<b>l.</b>			ment. Note: The crucial I date for determining the age limit shall be Nother closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the	Two years experience in the line.  ote: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(9)	(10)	, <u> </u>	(11)		2)	(13)	(14)
No	2 years	tio by me 60°;	direct recruit-	n Mazdoors with 3 service	: (Rs. 196-232) years' regular in the grade in cal department	Engineer (Electrical)/Ass Engineer (Electrical) Engineer (Electrical) Engineer (Electrical)—I Momber. Foreman (Electrical)—I Administrative Officer/A Officer—Member.	sistant al) Momber
1	2	3	4	5	6	7	8
5, Mazdoors	13* (1985) *Subject to vari-		Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the	Electrical Trade.

8 instructions or orders issued by the Central Government. Note: The 'crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from caudidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 12 13 11 14 9 10 Transfer Unskilled workers Deputy Chief Engineer Not applicable By transfer failing which Not applicable 6 and Group 'D' employees (Electrical) —Chairman by direct recruitment months of other departments of Engineer (Electrical)/ Security Paper Mill posses-Assistant Engineer sing the quali leations pre-(Electrical)---Member scribed for direct recruit-Foreman (Electrical)-Me:nber Administrative Officer/ ment. Accounts Officer-Member Labour Welfare Officer -Member 6 7 8 5 4 3 2 1 F-Electronics and Instrumentation Department 30 years (Relaxable upto Unclassified Rs. 380-12- Non 3 years Diploma in Not 1. Mechanic Electronics/Telecomuni-35 years in the case of (1985) 500-EB-15- Selection applicable Industrial (Electronics Government Servants cation Radio En.I-560 \*Subject Highly and Instrumenin accordance with the nesring/Instrumenta-Skilled-I to tation) Highly instructions or orders tion OR B.Sc. with yaria-Skilled-I Physics with 2 years issued by the Central tion Government. experience in repair dependent Note: The crucial date and maintenance of on workload for determining the age electronics, pneulimit shall be the closmatic and other allied ing date for receipt of equipments and instapplications from canruments. OR ITI Cordidates in India (other tificate in Electronics/Radio & T.V./ than those in the Andaman and Nicobar Instrument Mechanic Islands and Lakshadwith 5 years experience in repair and weep). In case of appointment through maintenance in the Employment Exchange above field. the crucial date shall Note: The Qualifithe last date upto which cations regarding the Employment Exexperience is relaxachanges are asked to ble at the discretion

submit the names.

of the Competent Authority in the case of candidates belong-

2034 117							
							8
					77 610		ing to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
	10		11		l2	13	14
Age: No Educational Qualifications: Yes	2 years	By promotion which by direct recruitment	n fuiling	ronics an (Highly S 3 years' (	Mechanic (Elect d Instrumentation Skille I-II) with regular service in of Rs. 330-480	- Deputy Chief Enginee on (Electrical)—Chairma Engineer (Electronics	r Not applicable n & Member & Momber / Member
11	2	3		_ <del></del> _	6 	7	8
2. Mechanic (Electronics and Instru- mentation highly Skilled-II	9* (1985) *Subject to varia- tion dependen on work!	Skilled-11	Rs, 330-8- 370-10-400- FB-10-480-	Non Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in Electronics/Instrument Mechanic/Radio and Television with 4 years experience in repairs and maintenance of Electronics and Pneumatic instruments. OR B.Sc. with Physics as one of the subjects with one year experience in repair and maintenance of Process instruments and Industrial Electronics. Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from, those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11			12		13	14
Age: No Educational Qualideations: Yes		By promotion fails which by direct recruitment	ing	nics and I (Skilled-1	n.Much mic (Ele- instrumentation) II) with 5 years' rvice in the grad		Deputy Chief Engineer (t.lectrical): -Chairm Engineer (Electronics & Instrumentation) — M Foreman (Electronics & Instrumentation) — M Administrative Officer/ Accounts Officer — Membe	t lember ember ember r
1	2	3	4	5	6		7	8
3. Mechanic (Electronic and Instrumentation) Skilled-III	14* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Sküled-III 8-35	СВ- 50	Non Selection	Not applicable	333 C in it	Relaxable upto 5 years in the case of Government Servants in accordance with the istructions or orders issued by the Central fovernment.  The crucial date or determining the age mit shall be the closing date for receipt of pplications from candates in India (Other ian those in the andaman and Nicobardands and Lakshadreep). In case of ppointment through imployment Exchange he crucial date shall be not date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	TI Certificate in Electronics/Instrument Mechanic/Radio and T.V. with 3 years experience in repairs and maintenance of Electronics & Pneumatic Instruments. OR B.Sc. with Pysics as one of the subjects. Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11			12		13	14
No	2 years	(i) 50 per cent by tion failing we direct recruit (ii) 50 per cent by recruitment	hich by mont	nies an (Somi-S years' r	n Mechanic (Electination of Instrumentation of Skilled-II) with 3 regular service grade of Rs. 210-	n) 290	Deputy Chief Engineer (Electrical)—Chairman Engineer (Electronics & Instrumentation) —Member Foreman (Electronics & Instrumentation) —Member Administrative.Officer —Member Labour Officer—Member	k or/

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Mate to Mechanic (Electronic Instrument tion) Semi- skilled-II	a-	Unclassi- fied Industrial Semi-skil- led—II	Rs. 210-4- 226-EB-4- 250-5-290	Non- Selection	Not applicable	25 years (Relaxable upto I 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	TI Certificate in Elec- tronics/Instrumenta- tion Mechanic/Radio and T.V. preferably with one years experience in the
9	10		11		12	13	14
No	- (		ich by direct it. by direct	skilled) i and Instr Departm	Mazdoor (Unin the Electronicumentation lent with 3 years role of the growth of the gro	cs (Electrical). Chairm Engineer (Electronics & rs' Instrumentation).	an k :/ mber
1	2	3	4	5	6	7	8
5. Mazdoor Unskilled	5* (1985) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Unskilled	<del></del>	Non Selection	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchange	ITI Certificate in Electronics/Instrument Mechanic/Radio and Television.

the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 13 9 10 11 12 14 Transfer Unskilled workers Deputy Chief Engineer Not applicable Not applicable 6 By transfer failing which months by direct recruitment. and Group 'D' employees (Electrical) . . Chairman of other departments of Engineer (Electronics & Instrumentation) the Mill possessing the qualifications prescribed ---Member Foreman (Electronics & for direct recruitment. Instrumentation). . . Member Administrative Officer/ Accounts Officer -Member Labour Welfare Officer --Member 4 6 8 G-Laboratory Department Rs. 330 -8-30 years (Relaxable upto B.Sc. with Chemistry 1. Shift tester 10\* Unclassi-Selection Not Grade-I (1985)fied 370 - 10 - 400 applicable 35 years in the case of as one of the subject. Government Servants Experience: 3 years Subject Industrial EB- 0--180 to variation Skilled-I in accordance with the experience in any dependent instructions or orders Paper Mill or any isoued by the Central on work-Chemical Industry. Government. Note: The Qualificaload Note: The orucial date perience is relaxable for determining the at the discretion of age limit shall be the the Competent Autclosing date for hority in the case receipt of applications of candidates be+ from candidates in longing to Scheduled India (Other than Castes or Scheduled those in the Andaman Tribes, if the Comand Nicobar Islands petent Authority is and Laksnadweep). In of the opinion that sufficient number of case of appointment candiates from those through Employment Exchange the crucial communities possesdate shall be last date sing the requisite upto which the Emexperience are not ployment Exchanges likely to be available are asked to submit to fill up the vacancy the names. reserved for them. 12 13 10 14 0 11 2 years By promotion failing Promotion Shift Tester Chief Chemist. . Chairman Not applicable No which by direct Grade II with 5 years' Administrative Officer/ Accounts Officer regular service in the grade recruitment. having educational quali-.. Member fications of passing Assistant Chief Chemist Intermediate with Science --Member Labour Welfare Officer or equivalent. - Member

1	2	3	4	5	6	$[oldsymbol{ au}_{i,j}]$ , which $[oldsymbol{ au}_i]$	8
	(1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassi- fied Industrial Skilled-III	Rs. 260-6- 326-H3-8- 350	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upt 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Constal Government.  Note: The crucial date for determining the against shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	o Educational Qualification B.Sc. with Chemistry as on of the subjects.
		1	[1		. 12	13	14
9							- 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1
No	10 2 years	33-1/3% by failing wh recruitmen	promotion ich by direct nt and 66-2/3;	% Rs. 210-2	: Mate to S the scale of 90 with 3 year	hift Chief Chemist—Chai Administrative Office rs' Accounts Officer—	rman Not applicable 1/ Mømber
<u> </u>		33-1/3% by failing wh recruitmen	promotion ich by direct	Tester in Rs. 210-2 regular se and with	: Mate to S the scale of 190 with 3 year ryice in the g educational ion of pass in	hift Chief Chemist—Chai Administrative Officers' Accounts Officer- rade Assistant Chief Chem Labour Welfare Office	rman Not applicable r/ Member st—Member
<u> </u>		33-1/3% by failing wh recruitmen	promotion ich by direct nt and 66-2/3;	Tester in Rs. 210-2 regular se and with qualificat	: Mate to S the scale of 190 with 3 year ryice in the g educational ion of pass in	hift Chief Chemist—Chai Administrative Officers' Accounts Officer- rade Assistant Chief Chem Labour Welfare Office	rman Not applicable r/ Member st—Member

9	10		11	<u> </u>	12	13		14
No	2 years	i. 15% by pailing we recruitmed ii. 85% by recruitmed	hich by direct ent. direct	laborator with mini	: Mazdoor of ry Department imum of 3 year ervice in the	Chief Chemist—Ch Administrative Chief Accounts Officer —Memi Labour Welfare Chief Ch	officer/ ber Officer ber Chemist	Not applicable
1	2	3	4	5	- 6	7		8
4. Mazdoor	2* (1985) *Subject to variation depending on workload.	Unclassi- fied Industrial Unskilled	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable upt 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receip of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	of h i i i i i i i i i i i i i i i i i i	andard Pass
9	10	<del></del>	11		12	13		" 14
Not applicab	le 6 months	By transfer which by recruitme	direct	(Rs. 196-2 'D' employ departme Paper Mi education	skilled worker (32) and Group vees of other ents of the Secutil possessing that qualification d for direct ent.	Accounts Officer— rity Labour Welfare Of he —Member	cer/ -Member ficer	Not applicable
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	<u> </u>
1. Mouldmar Highly Skiller	d-I (1985)		Rs. 380-12- 500-EB-15- 560.	Select <sup>†</sup> on		35 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	Desirable Trade. Experience able from deparation plan, markin entire laying	c or equivalent. : ITI in any ce: Must be to templates rawing, pre- n of lay-out template plan, g strips and functions of out Wire cloth uld covers.

in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwoop) In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the **Employment Exchanges** are asked to submit the naines. (9) (10)(12)(11)(13)Age: No. By Promotion failing Promotion Mouldman (highly Doputy Works Manager 2 years Skilled-II (with 3 years regular Educational which by direct service in the grade and Administrative Officer/ qualifications: recruitment possessing the educational Account Officer -Member Yos qualifiations prescribed for Foreman (Mould Cover) direct recruitment. Labour Welfare Officer (2) (3)(4) (5) (6)(7)(1) 2. Mouldman 45\* (1985) Unclassified Rs. 330-8-Non Not 30 years (Rolazable upto 370-10-400- solection Highly Subject to Industrial applicable. 35 years in the case of Skilled-II Highly EB-10-480 Government Servants in variation dependent Skilled-II accordance with the instructions or orders οд workload. issued by the Central Government.) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than ration for production those in the Andaman of dyes. and Nicobar Islands and dyes/master dyes and Lakshadwoop). In the

case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

standard preparations of master dyes from plaster Cast and checking. Able to carry out all the operations for embozing Wire cloth of Mould Cover and checking. Able to do all machining operations required for making all the Dyes including marking and checking. Able carry -out. all

8

the operations of assembling of covers by hand stitching, making samples of figures and affix the same. Should be able to carry out fall the operations of repairs of mould covers removing of mould covers and cleaning them and checking. 4 years experience in the line. Desirable: ITI certificate in any trade-Note: The Qualifications regarding experienco is relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Compotent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experionce are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Educational Qualifications As in Col. 12.	2 years	(i) 15 by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment; (ii) 85% by direct recruitment.	PROMOTION: Wire Boy of the Mould Cover Making Plant in the scale of Rs. 260-350 with 5 years' regular service in the grade failing which Wire Boy of the Mould Cover Making Plant in the scale of Rs. 210-290 with 8 years' regular service in the grade- TRANSFER: Transfer from the skilled grade (Rs. 260-350) workers of other departments of the Security paper Mill with 5 years regular service in the grade and having educational qualifications of Matric or equivalent or ITI Cortificate in any trade. They will be placed on training for a period of two years and on completion of training they will be allowed the post of Mouldman Highly Skilled-II,	Deputy Works Manager  — Chairman Administrative Officer/Accounts Officer — Member Foreman (Mould-Cover Making Plant) — Member Labour Welfare Officer  — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Stall Bry	9* (1985) *3ubject to variation dependent on workload.	Unclassified Infustrial Semi- Skilled-II	Rs. 210-4- 226-EB-4- 250-5-290.	Non-S:lection	Not applicabl:	125 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwiep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Ag: : No Educational Qualifications : Yes	2 years	By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion: Unskilled Mazdoors in Centeen Department with three years regular service in the grade.	Chairman of Canteen Advisory Committee —Chairman Advinistrive Officer/Accounts Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	<b>(</b> 5)	(6)	<b>(7)</b>	(8)
3. Mizfor	11* (1935) *3ubj.ct to variation dopendent on workload	U 12l 131.ft2d In lustel2l Uaskilled	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the agolimit shall be the closing date for receipt of applications in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential:  Must be Literate.  Should be able to clean vess is and utenails and Canteen equipments.  Desirable:  VIIIth Class pass.

<b>(</b> 9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not Applicable	6 months	By direct recruitment	Not applicable	Chairman of Canteen Advisory Committee — Chairmen Administrative Officer/Accounts Officer — Member Labour Wolfare Officer — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
J. TRANSPOR  1. Cran: Op:rator  Highly Skill:d-II	3* (1985)	Unclassified Industrial Highly Skilled-II	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480.	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are as ked to submit the names.	Should possess a valid Driving Licence for heavy motor vehicles and 5 years experience of operating of multipurpose Hydrolic Mobile Cranes. Preference will be given to I.T.I. Certificate holders in Motor Mechanic Trade.  NOTE: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent at Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	PROMOTION: Driver/Pire Pighting-cum- Ambulance Driver (S-III) in the scale of Rs. 260-350 with 5 years regular service in the grade and possessing Valid Heavy Motor Vehicle Licence	Deputy Chief Engiser (Mechanical) — Chain Assistant Works Manes — Memb Administrative Officer /A ounts Officer. — Mem Stores Officer — M Foreman (Mechanical) — Memb Labour Welfare Officer — Memb	ter cc- nb r mber

(1)	(2)	(3)	(4)	(°)	(6)	(7)	(8
Driver Skille 1III	(1985)		Rs. 760-6- 326-EB-8- 350.	Selection	Not applicabl	28 years (Relexabl. upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government).  NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicober Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ESSENTIAL  Valid driving : cence for heavy motor vehicle and 4 years of experience of operating hervy motor vehicles. Light Motor Vehicles Fork Lift Trucks, battery operated Platform truck.  DESIRABLE: ITI Certificate in Motor Mechanic Trade.  NOTE: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Casts of Scheduled Tribes if the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate belonging to those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(9)	(10)		(11)	(	12)	(13)	(14)
Notapplicable	2 y iars	Direct	recruitment	Not appl	lica ble	Assistant Works (Mechanical) — Administrative Offi ounts Officer — Stores Officer — Foreman (Mechanic — I Labour Welfare	hairman Manager Member leer/Acc- Member Member al) Member
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Fire Fighting cum-Ambuland Driver		Industrial ct Skilled-III on lent	Rs. 260-6- 326-EB-8- I 350.	Not applicable	Not applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	Essential: Driving licence for heavy mo tor vehicle and a years experience of driving heavy Moto vehicle and in fire fighting and rescu work. Should have preliminary known ledge of first aid.  DESIRABLE:  (a) ITI Certificate

(11)(12)(13)(14)(10)(9) Accounts.Officer/Administra-Not applicable 2 years By promotion Promotion: Not applicable Assistant Janitor with 5 years' tive Officer — Chairman regular service in the grade. Fire Officer -Member Labour Welfare Officer -- Member

2. Assistant		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Jenitor	(1985)		Rs. 260-6- 326-EB-8- 350.	Non- selection	Not applicable	28 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in Accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	3
(9)	(10)	(11)		(12)		(13)	(14)
Age: No Educational Qualification As in Col. 12.		failing w transfer by direc	, failing both t recruitment.	Steward (Rs 3 years regul	. 225-308) wit		nairman 1ember
		recruitn	0 -7	Workers ments of Mill poss tional qua for direct	c: Semi-skilled of other depthe Security I cessing the edulication pressure recruitment years' regular ade.	part- Paper aca- cribed with	
(1)	(2)			Workers ments of Mill poss tional qua for direct at least 3	of other dep the Security I essing the edu- alication preson recruitment years' regular	part- Paper aca- cribed with	(8)

2048 TI	HE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 9, 1986/SRAVANA 18, 1908 [PART II—Sec. :						
(9)	(10)	(1	1)	(12)	:	(13)	(14)
Not applicable	2 years  By transfer failing which by Direct recruitment.			Transfer: Semi-skilled Industrial Worke and Group 'D' employees of other departments of Security Paper Mill possessing the essential qualification prescribed for direct recruitment.		of Fire Officer — Member ity Labour Welfare Officer he — Member on	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1 Січь Ву	1* (1933)  *Subject variation depender workload	n nton	R:.196-3- 220-EB:3- 232.	Non- S lection	Not applicabl	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Governm at Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Governm at).  NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwe In the case of appointment through Employme Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are aske to submit the names.	Class VIII D sirabl : Pass of Matriculation or equivalent.  cp).
(9)	(10)	) (	(11)	(12	)	(13)	(14)
Not applicable	6 mon	-	sferfalling ydir et neat.		2) and Group of the Security	'D' Fire Officer — Labour W.lfare O	Chairman Member
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
L-WRITERS  1. Wit r	OF THE [3* (1935)  *Subject variation dependent workloss	Undersified Industrial Skilled-III to on	Rs.769-6- 326-EB-8- 350,	S lection	Not applicable	28 years (Rleaxable upto 35 years in the case of Governments rvent in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  NOTE: The crucial date for determining the use limit shall be the closing date for recipt of applications from candidates in India (Other	3

7
Andaman and Nicobar Islands and Lakshadw - p).
In the case of appointment through Empley-
ment Exchange the crucial date shall be last
date upto which th Employment Excher <b>ge</b> s
araasked to submit the
 names.

(9)	(10)	· (11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Educational Qualifications: Asin Col. 12	2 <b>y</b> 32 rs	By transfer failing which by direct recruitment	Transf r: Semi-skilled grade workers of the Mill with 5 years regular service in the grade, Unskilled and Group 'D' employees with 4 years, service in the grade possessing educational qualifications prescribed for direct recruitment.	Deputy Works Maneger — Chairman Stores Officer — Member Assistant Engineer — Member (Machinical/El etrical) Administrative Officer — Mebmer Labour Welfare Officer — Member	

[No. F.4(9)/85-SPM(BNP)] C. G. PATHROSE, Under Secy.

#### वाणिज्य मं**त्रा**लय

#### नई विरुन्ति, 21 जुलाई, 1986

सा. का. नि.. 587- अराष्ट्रपांत, संविधान के धनुक्टेंद्र 309 के परन्तुक द्वारा प्रश्त गिकारों का प्रयोग करते दृए और विदेश व्यासार संवानय (धतुर्ध श्रेणी पद) मर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करने हुए ित्हें ऐसे अधिकाग से पहले किया गया है या करने का लीग किया गया है, आणिज्य संवालय के समूह "घ" पद/पदों पर भर्तीकी पद्धति का विनियम करने के लिए निम्निश्वित नियम बनाते हैं, धर्मात :—

- 1. संक्षिप्स नाम और प्रारम्म : (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय (समूह "व" पव) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ग्रेराअपस में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेसनमाम :— उक्त पद/पदों की संख्या, उनकी वर्गीकरण और उनके वेसनमान वे होंने जो इन नियमों से उपावद प्रमुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. धर्ती की पद्धति, प्रायु-तीमा और प्रत्य प्रहेंगाएं भावि :-- उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, भायू-तीमा, प्रहेंगाएं और उससे संबाधित प्रत्य बातें वे होंगी को पूर्वोक्त प्रमुख्य के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
- 4. पर्वो की प्रवला-वदली :—समान वेतनमान और बहुँसाओं सथा समान कर्तव्यों वाले पर्वो की सक्षम प्राधिकारो द्वारा घवला-वदली किए जाने योग्य वोधित किया जा सकेगा।

स्पटोकरणः → इस नियम के प्रयोजनों के लिए "सक्षम प्राधिकार।"से ऐसा प्राधिकारी ग्रक्तिपैत है जो समूह "व" पदों का सूजन करने के लिए सक्सम है।

- निर्देशाएं-- वह व्यक्ति
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्ना जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

#### उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विश्वि के अधीन अबु-क्रोय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य बाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकींगी।

- 6. शियिल करने की शक्ति :--- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखकद्ध करके, इन नियमों के किसी उपजन्य को फिसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 7. ज्यावृत्ति:— इन नियमों की कोई बात, ऐसे झारक्षणों, आयु सीमा में छूट और धन्य रियायतों परश्त्रभाव नहीं डालेगी, जिनका क्रेन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए झादेशों के धनुसार धनुमूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिक और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना स्रपेकित है।

#### **मनुसू**ची

पद क्षानाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	भेतनमान	चयन पद प्रथवा ध्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के निय 30 के घंधीन ह	प्प !
1	2	3	4	5	6	7
1. चपरासी १	7	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृष्ट् "ध" (चराजपक्षित)	196-3-220-द. रो 3-232 रुपए	लागू नहीं द्वोता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केश्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों प्रावेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है। टिप्पण : प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक, तारीख, प्रस्येक मामले में वह मंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।)
2. चयन श्रेणी ' रासी	<b>प</b> प- 9	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ष'' (भराज'पक्रित)	200-3-220-4-232- द . पो4-240 षपप्	लाग् नहीं होता	नही	लागू नहीं होता ।
3. दफसरी	34	साधारण फेन्द्रीय सेवा, समूह "घ" (धराजपक्रित)	200-3-206-4-234- च. रो4-250 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नही होता ।

भी के मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और ग्रन्य धर्हेताएं	सीध भर्ती किए आने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भागु और मेकिक भ्रहेताएं प्रोफत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	
8	9	10
मिडिल स्कूल स्तर जस्तीर्ण मिडिल स्कूल स्तर जस्तीर्ण	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	वो वर्ष सागू नहीं होता
मिडिस स्कूल स्तर उर्त्तार्ण	लागू नहीं होंसा	लागू नहीं होता

			। राया प्रतिनियुक्ति/ वाली रिक्तियों की प्र			कि /स्थानान्तरण द्वा त्युक्ति /स्थानान्तरण (	राभर्तीकी दशामें वे श्रेणिया केमाआएगा	'जिनस		
		11					12			
सीधे भर्ती द्वारा	जिसके न हो	सकने प	र स्थानान्तरण द्वारा ।		केन्द्रीय सरकार के ऐसे मधिकारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो सम <del>ष्ट्र</del> प या समक्षुल्य पद धारण किए <b>हु</b> ए हों तथा जिनके पास स्तभ ८ में विनिर्दिष्ट <b>महे</b> ताएं हों।					
प्रोन्तति द्वारा					ऐसे चपरामियों की श्रोन्नित द्वारा जो 14 वर्ष की न्यूनतम सेवा भवधि के मधीन रहते हुए चपरासी के बेतनमान के विस्तार के तीन भौधाई पर पहुंच गए हों					
प्रोन्नति द्वारा य	ा स्थानास्तर्ष	ग द्वारा			(क) ऐसे चप वर्षे नियमिट (ख) केन्द्रीय स	एसियों की प्रोम्नति । सेया की है। रकार के कार्यालयों में	द्वारा जिन्होंने उस हैसियत ग् सभरूप या समतुल्य पद धार प्रजिसके पास स्तंभ ८ में चिनि	ांकम से कम अंकरने वालें		
दि विभागीय प्रोर्न्स	ति समति है।	 तो उसकी	संरचना	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	भर्ती करने के जाएगा	लिए किन परिस्थितिय	ों में संध लोक सेवा भागोन र	ो परामर्ग कि		
·		-	13	<del></del>		······	14			
सागू मही होता	τ			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		ला	गू नहीं होता			
2. दो सदस्य—	प्रवर समिय उ —	नो समूह"	घ"पदों का भारसाक्ष	क है । 'में कार्रवाई करता है ।		लाग्	<b>ू नहीं श्</b> रेता	•		
(ii) मनुष रहे है	माग मधिकारी हैं।	ो जो समू	ह"च"पद स्थापन के स	संबंध में कार्रवाई कर		सा	य महीं होता			
(ii) मनुष रहे है समूह"ष"विभा 1. घध्यल— इ 2. दो सदस्य— (i) घदर	माग प्रक्षिकार्र हैं। गीय प्रोन्नतिः प्रवर सचिव ज  सचिव, जो स माग प्रक्षिकारी	ते जो समू समितिक वो समूह ' समूह"चं"ः	हु"च"पद स्थापन के स ो संरचना—- 'ग''पदों का भारसाझ	क है। ब्र में कार्रवार्ष कर रहा	<b>t</b> :	<b>सा</b>	मू महीं होता			
(ii) प्रमुख् रहे है समूह"ष"विभा 1. घध्यका—६ 2. दो सदस्य— (i) घवर (ii) घनुश	माग प्रश्चिकारी हैं। गीय प्रोन्नित प्रवर सचिव क  सचिव, जो स माग प्रश्चिकारी हैं।	ते जो समू समितिक वो समूह ' समूह"चं"ः	ह"ष"पद स्थापन के स ो संरचना 'ग'पदों का मारसाक्ष गद के स्थापन के संबंध	क है। ब्र में कार्रवार्ष कर रहा	<b>t</b> 1	सा 6(क)	पू महीं होता 7			
(ii) अनुष् रहे है समूह"ष"विभा 1. अध्यक— इ 2. दो सदस्य— (i) अवर (ii) अनुष्	माग प्रश्चिकारी हैं। गीय प्रोन्नित प्रवर सचिव क  सचिव, जो स माग प्रश्चिकारी हैं।	ते जो समू समितिक को समूह ' गमूह''ब''ः ो जो समू	ह्"च"पद स्थापन के र ो संरचना—- 'ग''पदों का भारसाझ तद के स्थापन के संबंध ह"च"पद स्थापन के र	क है। प्रभे कार्रवाई कर रहा संबंध में कार्रवाई कर		·				
(ii) मनुष् रहे हैं समूह"भ"विभा 1. मध्यल—इ 2. वो सवस्य— (i) मवर (ii) मनुष रहा	माग प्रश्निकारी हैं। गीय प्रोन्नति प्रवर सचिव जे सचिव, जो स माग प्रश्निकारी हैं।	ते जो समू समितिक को समूह ' गमूह''ब''ः ो जो समू	ह्"च"पद स्थापन के स् संस्थान 'ग"पदों का भारसाक्ष क स्थापन के संबंध ह"च"पद स्थापन के स अ स्थारण केन्द्रीय सेवा समूह"व" (धराजपवित) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह"व"	क है। प्र में कार्रवाई कर रहा संबंध में कार्रवाई कर 4 210-4-250 द.रो~5-270 ६. 200-3-206 4-234-द.रो	5	6(क)	7			
(ii) अनुष् रहे है समूह" "विभा  1. अध्यत —  2. दो सदस्य — (i) अवर (ii) अनुष रहा	माग प्रश्चिकारी हैं। गीय प्रोन्निति प्रवर सणिव जे सिचिव, जो स माग प्रश्चिकारी हैं।	ते जो समू समितिक को समूह ' गमूह''ब''ः ो जो समू	ह्"च"पद स्थापन के र संरचना—- "ग"पदों का भारसाझ व के स्थापन के संबंध ह"च"पद स्थापन के र अ सधाारण केन्द्रीय सेवा समूह"च" (ग्रराजपितत) साधारण केन्द्रीय	क है। स्र में कार्रवाई कर रहा संबंध में कार्रवाई कर 4 210-4-250 द.रो~5-270 ६.	5 लागू नहीं होता	6(क) नहीं	7 लागू <b>नहीं हो</b> ता			
(ii) अनुष्र रहे हैं समूह "भ" विभा  1. मध्यल — इ  2. दो सदस्य — (i) अवर (ii) अनुष्र रहा  1  4. भयन श्रेणी देपतरी  5. जमादार  6. भयन श्रेणी जमादार	माग प्रशिकारी हैं। गीय प्रोन्नित प्रवर समिव के समिव, जो स माग प्रशिकारी हैं।	ते जो समू समितिक को समूह ' गमूह''ब''ः ो जो समू	ह्"च"पद स्थापन के स् संरचना—- "ग"पदों का भारसाझ त्व के स्थापन के संबंध हु"च"पद स्थापन के से स्थापण केन्द्रीय सेवा समूह्"च" (धराजपित) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह्"च" (धराजपित) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह्"च" (धराजपित) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह्"च"	क है।  प्र में कार्रवाई कर रहा संबंध में कार्रवाई कर  4  210-4-250 व.रो-5-270 र.  200-3-206 4-234-व.रो 4-250 ख्पए 210-4-250 व.	ठ लागू नहीं होता लागू नहीं होता	6(क) नहीं <b>नहीं</b>	7 लागू नहीं होता सागू महीं होता.			

11 ·	12
. प्रोन्नित द्वारा	से द <sup>प्</sup> तरियों की प्रोफ़ित द्वारा जिल्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्षनियमित सेवाकी है।
. प्रोन्नति द्वारा	से चपरोमियों की प्रोक्षति क्षारा जिल्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 अर्थनियमित सेवाकी है।
. प्रोन्नति द्वारा	हेसे जमावारों और दफ्तिरियों की प्रोन्निति द्वारा जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष निरक्षर सेवा की है।
13	14
<ul> <li>समूह "य" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना ः—</li> <li>1. प्रध्यक्ष—प्रवर सिंघव जो समूह "य" पदों का भारसायक है।</li> <li>2. वो सवस्य —</li> <li>(i) ध्रवर सिंघव जो समूह "ग" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई करता है।</li> <li>(ii) ध्रनुभाग प्रधिकारी जो समूह "व" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर रहे हैं</li> </ul>	लागू महीं होता
. समृह ''थं'' विभागीय प्रोक्षति समिति <sup>क</sup> ी संरचनाः—  1. घट्यक्ष—-मवर सर्जिव, जो समृह ''व'' पदों का भारसाधक है।  2. वी सदस्य—  (i) मवर सजिव, जो समृह ''ग'' पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर 'रहा है।  (ii) श्रमुभाग मधिकारी जो समृह ''व'' पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर रहा है।	लागू नहीं होता ।
<ul> <li>समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचनाः—</li> <li>म्रध्यक्ष—म्रवर सचिव, जो समूह "घ" पवों का मारसायक है।</li> <li>वो सदस्य—</li> <li>(i) भ्रवर सचिव, जो समूह "ग" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर रहा है।</li> <li>(ii) मृत्याग श्रधिकारी जो समूह "घ" पद के स्थापन के संबंध में कार्रवाई कर रहा है।</li> </ul>	सागू नहीं होता
(m) after section with	[फा. सं.ए-12012/1/86-ई-IV] जनगराम प्रवरमणि

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 21st July, 1986

G.S.R. 587.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Foreign Trade (Class-IV Posts) Recruitment Rues, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Commerce, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.
- of recruitment, age limit, qualifi-3. Method cations, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.
- 4. Interchangeability of posts.—The posts having identical scales of pay and qualifications and similar duties may be declared interchangeable by the competent authority.

जगतराम, ग्रवरसचिव

Explanation.—For the purposes of this rule, 'competent authority' means an authority which is competent to create Group 'D' posts.

- 5. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a sopuse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicabe to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			<del>-</del>	SCHE					
SI. Name of No. post	Number of posts	Classifica- tions	Scale of pay	Whether selection or non- selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for recruits		Educationa qualification direct recru	s required for
1 2	3	4	5	6	6(a)	<del></del>	7		8
1. Peon	97	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	No	years (r Governments upto accordant instruction orders is Central (Note: date for the age li- case, sha date up the E Exchange	sued by the Government). The crucial determining imit, in each all be the last upto which mployment	Pass.	hool Standard
2. Selection Grade Peon	9	General Central Service Group 'D', (Non- Gazetted)	Rr. 200-3- 220-4-232- EB-4-240/-,	Not applicable	No	Not app	dicable	Middle Sc Pass.	hool Standard
3. Daftry	31	General Control Service Group 'D' (Non- Gazetted)	Ps 200-3- 206-4-234- FB-4-250/-	Not applicable	No	Not app	licable	Middle Sc Pass.	chool Standard
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	on, whether ment or by de and per vacancie	of recruitments by direct recruitments by promotion putation/transcentage of the set to be filled methods	ruit- promot on or fer, gra sfer motion the be mad	of recruitm tion/deputation des from whic /deputation/tr	n/trans- ch pro-	If a Departi motion Com what is its c	mittec exists,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	<del></del>	11		12	<del></del>		13	14
Not applicable	Two yes		ct recruitment g which by tr	ans- simil in Ce ces : ficati	asfer of person ar or equivalentral Governr and possessin ons specified nn 8.	ent posts nent Offi- ig quali-	Not applica	ble	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Peons who have reached 3/4th of the span of Peon's scale subject to a minimum of 14 years of service.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Composition:  1. Chairman —Under Secretary incharge of Group 'D' posts  2. The members—  (i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts.  (ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts.	Not applicable
No applicable	Not applicable	By promotion or by transfer	<ul> <li>(a) Promotion of Peons who have rendered at least 3 years regular service in that capacity.</li> <li>(b) By transfer of Persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications specified in Column 8.</li> </ul>	tal Promotion Co- mmittee. Composition:	Not applicable

1	2	3	4	5	6	6(a)	7	8		
4.	Selection Grade Daftry	9	General Central Service droup 'D' (Non- gazetted).	Rs. 210-4- 250-EB-5- 270	Not applicable	No	Not applicable	Middle Pass.	School	Standard
5.	. Jamadar	6	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted).	Rs. 200-3- 206-4-234- EB-4-250	Not applicable	No	Not applicable	Middle pass.	School	Standard
6.	Selection Grade Jamadar	1	Géneral Central Service Gtoup 'D' (Non- Gazetted).	Rs. 210-4- 25 -EB-5- 270	Not applicable	No	Not applicable	Middle pass.	School	Standard

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Daftries who have rendered at least 3 years continuous service in that capacity.	tal Promotion Commi-	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Peons who have rendered at least 3 years regular service in that canacity.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Composition: 1. Chairman—Under Secretary incharge of Group 'D' posts. 2. Two members— (i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts. (ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts.	Not applicable
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Jamadars and Daftries, who have rendered at least 3 years continuous service in that capacity.	-	Not applicable

[F. No. A-12012/1/86-E.IV] JAGAT RAM. Under Secy.

#### इस्पात और साम मंत्रालय

(स्नान विभाग)

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1986

सा.का.िम. 588 :— राष्ट्रपति द्वारा, सैविधान के धनुन्छेद 309 के परंतुक द्वारा अप्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्शारा, भारतीय खान अपूरी (समूह-ग) (गैर-लिपिकवर्गीय पद) वर्ती नियम, 1965 में ब्रागे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाये जाते हैं; यथाः—

- 1. (i) ये नियम भारतीय खान ब्यूरी (समूह-ग) (गैर-क्षिपिकवर्गीय पद्य) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहलाएंगे।
- (ii) ये सरकारी शाजपन्न में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे। 575 GI/86—21  $\cdot$

2 भारतीय खान व्यूरो समूह-न (गैरनिनिक्तगाँव पड) भनी नियम, 1965 हो प्रश्तुनी कें---कम संख्या 12 और उससे संबंधित प्रविध्यों के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्या और प्रविध्यां प्रतिस्थापित की जाएंनी यथा:

1	2	3	4	5	6		7	
वरिष्ठ तकनीकी हायक (भू-विज्ञान	87* (*कायंभार के भ्रनुसार घट-बढ़ हो सकती है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'' (अराजपित्र त गैर लिपिकवगीय)	इ. 550-25- 750-इ.सो30- 900	लागू नहीं	20 हे 30 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी सनुदेशों या सादेशों के अनु- सार सरकारी कर्म- सार सरकारी कर्म- सारियों के लिए 35 वर्षे तक जिथि- लनीय)	ध्यता संस्था भृविज्ञान जो विज्ञान में उसके समक्रध भागतीय खान विज्ञान क्षूल, भिक्त भूविज्ञान उसके समक्रध बांक्रनीय : खांक्रनीय : खांक्रनीय स्व	ते भू-विज्ञान र प्रायोगिक सास्टर डिग्री र वा और प्रायोगिक धनवाद से प्रा र में डिप्लोमा प्रा। स्मि के विश्विष्क स्मि उपयोग् प्रमुभव स्वा	में भू- यो - यो - पह- में

8	9		10	11		12.		13
लागू नहीं	द्यो वर्ष	100%	सीबी भवों द्वारा	सागू नहीं	farsit	समूह "न" गीय पदोन्नति समिति का गठन	लागू नहीं	ξ"
					(1)	अधीक्षण शयस्क शोधन अधिकारी/केकीय खान नियंत्रक, भारतीय धान क्यूरो श्रध्यक्ष भारतीय खान क्यूरो का एक समृह "क" श्रधिकारी सदस्य		
						किसी ग्रन्य विभाग का ग्रनुस्चित जाति/ ग्रनुस्चित जनजाति का एक समृह "क" ग्रिश्वतारीसदस्य ) प्रशासनिक ग्रिश्वारी (समूह "ग"स्था-		
					(4)	) प्रशासानक प्राधिकार (समूह ्य स्थान पना का प्रधारी), भारतीय खान ब्यूरी जबस्य		

क्रम संख्या 14 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, येथा :---

	1	2	3		4		5	***	6	7	
"14.	कनिष्ठ	68*	सामान्य केन्द्रीय रे	वाग्रुप र	. 425-15-	500-द.	लागून	हीं	20 से 26 वर्ष (केंद्र	ोय ग्रनिवार्थ :	distribution of the contract o
	तकनीकी		"ग" (अराजप <b>ि</b> त	त) रो.	. 15-560				सरकार द्वारा जारी य	तू- किसी मान्यत	। प्राप्त विश्व
	सहायक	(*कार्यभार के ग्रनुसार	(स्रलिपिककीय)	2	0-700				वेशों जयवा धावेशों	के विद्यालय	से धर्यशास्त्र
	(सांख्यिकी)	) घट-खढ़ हो सकतीं है)							<b>प्र</b> नुसार सरकारी कः	ं या सांख्यि	की या गणिल
									चारियों के लिए 35	त्रयं विषय व	ामा <mark>य डिग्री</mark>
									तक शिथिलनीय)		

8	ŷ	10	11	12	13
नागू मही	को तर्ज	्100% सोधी भर्ती द्वारा	लागृ नहीं	समृह "ग" विधानीय प्रवोक्षांत समिति का गठन (1) भ्राविक्षण भ्रयस्क-कोशन ग्राधि- कारी/क्षेग्नीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरोभध्यन्न (2) भारतीय खान ब्यूरो का एक समृह "क" ग्रविकारी सदस्य (3) किसी भ्रम्य विभाग का भ्रमु- मूचित जाति/भ्रमुमूचित अन- जाति का एक समृह "क" भ्राविकारीसदस्य (4) भ्रमासनिक प्रविकारी (समृह "ग" स्थापना का भ्रमारी), भारतीय खान व्यरोसदस्य	लागृनहीं"

नोट: 1 (कालम 6 में) : आयू सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायकिविषि, प्रत्येक मामले में, प्रारत में (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा जलडीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) उम्मीदवारों से धावेदन प्राप्त करने की अंतिम कारीब होगी।

नोट: 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति करने के माधल में, धायु सीमा निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि, प्रत्येक मामले में, रोजगार कार्या-लय से माम भेजने के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी।

(कालम-7 में) : कालम 7 में उल्लिखित सीधी भर्ती के लिए निर्धारित धनुभव से संबंधित प्रहेशों में, प्रनुस्चित जाति और धनुस्चित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, यदि अपन के जिसी स्तर पर निर्धाक्ता प्रधिकारी का मह मत हो कि इन समुदायों के लिए धारिक्षत रिक्तियों को धरने के लिए इन सनुदायों के प्रवेशित प्रमुखन रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में सुलम नहीं होंगे तो निर्धाक्ता प्रधिकारी जिखित कारण देकर ,प्रपत्ने विशेक से छूट दे सकते हैं।

भार, एस, गर्ग, धवर सचित्र, [संक्या-ए-12018/11/84-मान-6]

मोड: मूल मही निजम भारत के राजपन्न म 20-11-1965 का सा. का.कि. संबंधा 1666 द्वारा व्यवसूचित किये गये। बाद में 2-9-1978 को सा. का. नि. संबंधा 1078 द्वारा संशोधित किये गये।

# MINISTRY OF STEEL AND MINES (Department of Mines)

New Dethi, the 23rd July, 1986

G.S.R. 588.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group-C non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1965, namely:—

- (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Group-C) Non-Ministerial posts) Recruitment (Fourth Amendment) Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines Group-C (Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965.

(i) against serial number 12 and the entries relating thereto, for the entries, the following entries shall be substitute namely.

1	2	3	4	5	6	7
"12. Senior Technical Assistant (Geology)	*Subject to	Gazetted/Non	EB-30-900/-	Not applicable	20 to 30 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructio is or orders issued by Central Government).	Essential: Should have a Master's Degree in Geology or Applied Geology, or its equivalent from a recognised University or Institution.  OR Should have a Diploma in Applied Geology of the Indian School of Mines and Applied

		<del></del> _	DIA: AUGUST				T II—SEC. 3(i)]
1	2	3	4	5	6	aspects o minerals ar mineral. OF Training und	erience in differen f prospecting o nd utilisation o c t er the Geology eme of the Indian
8	9	10		11		12	13
Not applicable	Two years	100% by diment	rect recruit-	Not applica	Pron "sistin (1) Th Dr Co In M (2) A In (3) A lo Co sic (4) Ac (Ir Es	'C' Departmental notion Committee con 19 of : e Superintending Ore ressing Officer/Region ontroller of Mines, dian Bureau of 19 ines — Chairman Group 'A' Officer of 19 dian Bureau of Mines — Membe Group 'A' Officer benging to Scheduled Tribe ontroller of Mines aste/Scheduled Tribe ontroller of Group 'C' tablishment, Indian 19 membe 19 members —	al  f s r d c t- n ber
(2) against	serial number	14 and the c	ntles relating ther			be substituted, name	y :
1	2	3	4 .	5	6	7	<del></del>
	Ser 'C' Ga		Rs. 425-15-500- EB-15- 560-20-700.	Not applicable	20 to 26 years. (Relaxable upto years for Government Servant in cordance with instructions or cissued by Centra Government).	ern- tistles or M ac- subject from the University. orders	economics or Sta fathematics as a any recognised
8	9	10	)	11		12	13
Not applicable	Тwo уелгя	100% by diment.	roct recruit-	Not applica	Pron sistir 1. Si Dres Con	'C' Departmental notion Committee con ng of :— uperintending Ore- ssing Officer/Regiona troller of Mines, an Bureau of Mines —Chairman	ı <b>1</b>

8	9	10	11	12	13
				2. A Group 'A' Officer of Indian Bureau of Mines. —Member	
				3. A Group 'A' Officer be- longing to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe community from an outside Depart- ment —Member	
				<ol> <li>Administrative Öfficer In- Charge of Group 'C' Esta- blishment, Indian Bureau of Mines —Member</li> </ol>	

- Note 1. (in column-6): The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- Note 2. In case of appointments made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

  (in Column-7): The qualification regarding experience prescribed for direct recruits mentioned in column-7 will be relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection—the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[File No. A—12018/11/84-M. VI] R. S. GARG, Under Secy.

Note: Original Recruitment Rules notified in the Gazette of India as G.S.R. No. 1666 dt. 20-11-1965. Subsequently amended vide G.S.R. No. 1078 dated 2-9-1973.

### मानव संसाधन धिकास संभालय (शिक्षा विमाग)

नई दिल्ली, 30 मई, 1986

सा. का. कि. 589.—संविधान के धनुरुष्टेय 309 के उपबन्धों में प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति शिक्षा भीर संस्कृति मंत्रालय, विरुट विश्लेषक (कार्य ६,६ययन) भर्ती नियमावली, 1981 में संशोधन करने के लिए निम्मलिखित नियम बमाते हैं, ग्रर्थात् :——

- 1. (i) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति संज्ञालय, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य ग्रह्मयम) भर्नी (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाए।
  - (ii) ये नियम सरकारी राजपझ में छपने की सारीख से लागू होंगे।
- 2. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य ग्रध्ययन), भर्ती नियमावली, 1981 की धनुसूची के काल्य 11 की "प्रतिनियुक्ति भ्रयवा ठेके की भवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी" के स्थान पर निम्नलिखित शब्द 'पढ़े जायंगे, भ्रयति :----

"उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरस्क पूर्व झन्य संवर्ग बाह्य पर पर प्रतिनियुक्तिक वर्ष स्ववध्यः सिंहतः प्रतिनियुक्ति/ठेके की स्ववधि 5 वर्ष से प्रक्षिक नहीं होगी"।

> [सं.ए. 12011/3/86-ई-1] मुदर्गन लाख टस्कर, प्रवर संधिव

नोट:---मुख्य नियम भारत के राजपत्न, दिश्लीक 19-8-81 में सा.का. नि. संख्या 859 के जरिए पृष्ठ संख्या 2049-2052 में प्रकाशितकिये गये थे।

#### MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 30th May, 1986

- G.S.R. 589.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Education and Culture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules 1981, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981, in the entry under column 11, for the words and figures "period of deputation or contract shall not exceed 5 years" the following words shall be substituted, namely:—

"Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years".

[No. A. 12011/3/86-E. I]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, dated 19-8-1981 vide GSR No. 859 at pages 2049-2052.

#### पर्शायरण अरेर एव संवासक

(पर्यावरण, बन और जन्मजीव विज्ञान)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 590.—जल (प्रदूषण नियारण सथा नियंसण) प्रिक्षिम, 1974 (1974 का 6) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त, शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एनव्हारा जल प्रदूषण के निवारण सथा नियंत्रण के केन्द्रीय बोर्ड में निम्निलिखित व्यक्तियों को सदस्य के रूप में नामित करती है:—

श्री कृष्ण कुमार भटनागर, विकास भ्रायुक्त राजस्थास सरकार, जयपुर ।

डा. ए. के. हंस, प्रोफेसर एवं ध्रव्यक्ष, बानिकी और कृषि वानिकी, पंजाब कृषि विश्वाविद्यालय, लुधियाना ।

श्री ग्रालीक मुखर्जी ग्रध्यक्ष, प्लीवट इन्हिया लिमिटेव, बजबज, मासेसंतला, 24-प्रगना, पश्चिम बंगाल ।

तथा भारत सरकार, पर्यावरण मंत्रालय की दिनोक 6 दिसम्बर, 1985 सा.का.नि. संख्या 895 (ई) की ग्रिधिसूचनों में संशोधन करती है.

#### उपरोक्त अधिमूचना में,---

- (1) स्थानीय निकायों के प्रतिनिधित्व से संबंधित सदस्य के बारे में क्रम संख्या 10 के सामने निम्नलिखित जोड़ा जायैगा, अर्थाल् :---
  - "(10) श्री कृष्ण कुमार भटनागर, विकास द्वायुक्त, राजस्थान सरकार, अयपूर"।
- (ii) कृषि, मळलीपालन उद्योगों ग्राधि के हितों का प्रतिनिधित्व करने बाले गैर-सरकारी सदस्यों से संबंधित कम मंख्या 12, 13 तथा 14 के सामने निम्मालिखित जोड़ा आयेगा, ग्रथीत :—
  - "12. घा. ए. एस. हंस, प्रोफेसर एवं ग्रध्यक्ष, बानिकी समा कृषि वक्ष्मिकी विभाग, पंजाब कृषि विश्व विद्यालय, सुधियाना।
  - डा. एच.पी.एस. गेठी,
     डीन, मलीपालन महाविद्यालय,
     इति विज्ञान विष्वविद्यालय, बंगलीर ।
  - 14. श्री ग्रालोक मुखर्जी, ग्राध्यक्ष, पलेक्ट इन्डिया लिमिटेड, क्ज बज, नामेसतला, 24-परगना, पश्चिम बंगाल"।

[संख्या नयू 15014/9/83-ईपीसी (1) सीपीडब्ल्यू] की. के. जि.बाज, निरेशक (सी.पी.)

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests & Wildlife)

(CPW-Section)

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 590.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Water (Prevention and Control of Pollution) Act, 1974 (6 of 1974), the Central Government hereby nomilates the following persons as members of the Central Board for the Prevention and Control of Water Pollution, namely:

Shri Krishan Kumar Bhatnagar, Development Commissioner, Government of Rajasthan, Jaipur.

Dr. A. S. Hans,
Professor and Head,
Department of Forestry and
Agro-Forestry, Punjab
Agricultural University,
Ludhiana

Shri Aloke Mukherjee, President, Flakt India Ltd., Budge Budge, Mascstaa, 24-Parganas, West Bengal.

and amend the notification of the Government of India in the Ministry of Environment No. G.S.R. 895(E), dated the 6th December, 1985, namely:—

In the said notification,-

- (i) against S. No. 10 relating to member to represent local bodies, the following shall be inserted, namely:—
  - "(10) Shri Krishan Kumar Bhatnagar, Development Commissioner, Government of Rajasthan, Jaipur."
- (ii) against S. No. s. 12, 13 and 14 relating to non-official members to represent interests of agriculture, fisheries, industries etc., the following shall be inserted, namely:—
  - "12. Dr. A. S. Hans,
    Professor and Head,
    Department of Forestry and
    Agro-Forestry, Punjab,
    Agricultural University,
    Ludhiana.
  - 13. Dr. H. P. S. Shetty,
    Dean, College of Fisheries,
    University of Agricultural Sciences,
    Banglore.
  - Shri Aloke Mukherjee, President, Flakt India Ltd. Budge, Budge, Masestala, 24-Parganas, West Bengal.".

[No. Q-15014/9/83-EPC (I)/CPW]
D. K. BISWAS, Director (CP)

कली कवार्य

(विद्युत विभाग)

केन्तीय विद्यूत बोर्ड

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1986

প্তি দল

सा.का.नि.59!:—कारीख ८ फरवरी, 1986 के भारत के राजपह के भागा।, खण्ड-3, उपयंश्व (ii) के पूष्ट 316 में 318 पर प्रकाणित भारक सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत विधाग) की प्रशिवसूचना सा.का.नि. 117, तारीख 21 जनवरी, 1986 में नियम 50 (ख)(i) की दसवीं लाइन में सुख्य "अभवंगी" को "प्रान्योगी" पढ़ा जाए।

[सख्या भीईबी-305/पीपी, 50/86]

चरनकीत सिंह, मिश्रिय (के.बि.को.)

#### MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

#### CENTRAL ELECTRICITY BOARD

New Delhi, the 21st July, 1986

#### **CORRIGENDUM**

G.S.R. 591.—In the notification of the Ministry of Energy (Department of Power) (Central Electricity Board), GSR No! 117 dated 21st January, 1986 appeared on the page Nos. 316-318 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 8th February, 1986, the following corrections may be carried out:—

1. In Rule 50 (1) (b) (i), third proviso, third line, the word 'transformers' shall be read as 'transformer'.

- 2. In Rule 50 (1) (c), second line, the word 'distint' shall be read as 'distinct'.
- 3. In Rule 50 (1) (f), first line, the word 'precuations' shall be read as 'precautions'.
- 4. In Rule 50 (3), fourth line the word 'appartus' shall be read as 'apparatus'.

[CEB-305/PP-50/86] CHARANJIT SINGH, Secv. CEB.

#### পুরি-এশ্ব

सा.का. नि. 592:--भारत गरकार के भृतपूर्व निवाह एवं पिखुत मंत्रालय विद्युत विभाग के केन्द्रीय विद्युत योर्ड की अधियुक्ता मं. सा.का.ति. 844, नारीख 31 जुलाई, 1985 में, जो भारत के राजपत्न, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) नारीख 7-9-1985 में पृष्ठ 2201 और 2202 पर प्रकाशित हुई है, निम्नलिखिन गुद्धियां की जायंगी, ब्रायांतु :--

- उक्त अधिसूचना की प्रयम पंक्ति में 'भारतीय विश्वत तियमाबली' शब्दों के स्थान पर 'मारतीय विश्वत नियम' पहें,
- 2 नियम 2के उप-नियम (3) द्वारा श्रतःस्थापित नियम 61क के धारंभिक माग में '5 किलोबाट से कम बिधुत वाले संस्थापनों और ऐसे कम बोल्टता याले संस्थापनों से, जिन पर भारतीय विधुत श्रिष्ठीनयम, 1910 की धारा 30 के उपबंध लागू नहीं होते हैं, भिन्न प्रस्थेक बिधुत संस्थापन को शब्दों और अंकों के स्थान पर '5 किलोबाट से कम निम्न बोल्टता वाले संस्थापनों से भिन्न प्रस्थेक मंस्थापन को और ऐसे निम्न बौल्टता वाले संस्थापनों को, जिन पर भारतीय विद्युत प्रधिनियम, 1910 की धारा 30 वि उपबंध लागू नहीं होते हैं' शब्द और अंक पढ़ें।

[संख्या : सी.६.बी.~305/24/पी.पी. 45,57,61ए, 73,

**परनजीत सिंह, सभिव (के. वि. धी.)**